

EMEĞİN HUKUKU KURULTAYI ve DÜŞÜNDÜRDÜKLERİ..

Dr. Ahmet SALTİK

www.ahmetsaltik.net

profsaltik@gmail.com

<http://ahmetsaltik.net/2016/05/23/emegin-hukuku-kurutayi/>

Bize heyecan veriyor bu Kurultay.. Ümidi yaşatmalıyız.. (27 Mayıs 2016, Türkiye Barolar Birliği, Ankara)

Hep söylenir "**HUKUKUN ÜSTÜNLÜĞÜ**" diye.. (*Rule of Law*)

Kuşkusuz bu savsöze de saygı duyarız..

Ancak bize çok temel bir eksiği hep dokunur ve şu soru dilimizden dökülür :

- İyi de, *kimin hukukunun üstünlüğü??*

Egemenlerin hukuku olmamalı kodlanan ya da dayatılan..

Emeğe saygılı hukukun üstünlüğü olmalı kuşku yok..

Bu bakımdan, 21. yy'da Küreselleşme yaftası ile sermayenin emperyal egemenliğini dayatan bir yaklaşımdan Küresel sermaye geri durmalı..

Hukuk gemisi, ancak «Erdem denizinde» yüzdürülebilir..

Erdemli bir topluma gereksinim var, bu AKP ile olmuyor..

Dinci - yoz - kapitalizmin emrinde ılımlı İslam ile geldiğimiz bataklık ortada!

İncest, tecavüz, kadın cinayetleri, cinsel sapmalar toplumu boğuyor!

Aydınlanmacı Denis Diderot taa 1774'te haykırmıştı :

- *"Ahlaksızlık ile dinsizliği karıştırmamak gerekir. Din olmadan ahlaklılık olabilir ve ahlaksızlıkla din bir arada bulunabilir ve çoğunlukla da böyledir.."*

Hedef; «*emeğe saygılı hukukun üstünlüğü*» dür.

Halkın «*demokratik hukuk*»unun üstünlüğüne dayalı *hukuk devleti ve toplumu* yaratmanın temeli, insanların bu üstün değerlere aşık ve «*erdemli*» yetiştirilmesine bağlıdır.

Bir büyük - kapsamlı uzlaşmaya gereksinim var emekçilerle sermaye arasında..

Bu yüzyılın, Küreselleşme ile demokrasi ve insan hakları getireceği kocaman bir masal..

Özellikle SSCB'nin çöktüğü 1991'den bu yana tek kutuplu kalan dünyada ABD'nin dünyayı nasıl kana buladığını çeyrek yüzyıldır dehşetle izliyoruz..

Adam Smith'in torunları olarak O'nun 18. yy. sonu iktisadi Liberalizmini güncellediklerini savlayan Neo-Liberal yeni yetmeleri, sermaye birikimini daha da ağırlaştırdıkları bir vahşi sömürü düzeninde ödünsüz sürdürmekte. Araçları çeşitlendi ve çoklaştı, güçlendi üstelik.

Finans kapital aşamasına, Nirvana'ya eriştiler adeta (!).. Reel yatırım ve doğal türevi olan üretim yapmaksızın spekülatif sermaye hareketleriyle sermaye birikimini Kumarhane kapitalizmi sefaletiyle sürdürürken Küresel gelir dağılımını korkunç adaletsizleştirdiler, yoksulluğu yatay ve dikey boyutlarda muazzam büyüttüler, yaygınlaştırdılar..

Çok doğallıkla bu ağır hastalıklı iktisadi düzen (!?) sıklıkla yatağa düşmekte :

Ardı arkası gelmeyen ekonomik bunalımlardan başımızı kaldıramıyoruz..
Açıkçası "sürekli kriz" durumundayız :

Status crisis diyebiliriz belki de bu sürgit (kronik) patolojik duruma..

Eğer iş - ekmek yoksa barış ve güvenlik de yok..

Sözcüklerle kurulması sakıncalı olmayan bir Deterministik denklem..

Türkiye, **24 Ocak 1980 Kararları** ile Küresel sömürü düzenine Demirel - Özal eliyle bağlandı.

12 Eylül darbecileri süreci kurumlaştırdılar, 1982 Anayasasını çıkardılar bu amaçla..

Bu anayasa 35 yıldır üzerine düşeni yaptı, aradaki değişiklik destekleri ile..

"Ufak tefek" pürüzleri küresel sermayeyi rahatsız edegelmekte... Bu yüzden DTÖ (Dünya Ticaret Örgütü)

Başkanı R. Ruggiero, "**Tek bir küresel sistemin anayasasını yapıyoruz..**" buyurmakta.

35 ülkede şablon anayasayı dayattılar.

Türkiye'deki sözde "Yeni Anayasa" sürecinin dinamikleri özde yurtdışında!

Ülkemizde iş kazaları cinayetleri ve meslek hastalıkları trajedisi tüm yakıcılığıyla sürmekte..

Türkiye, iş - işçi sağlığı - güvenliğini sağlama amaçlı ILO Sözleşmelerinin yalnızca 1/4'ünü iç hukukuna

aktarabilmiş durumda.. Üstelik taa 1936'dan gelen kıdemli bir ILO üyesi iken! İnşaat sektöründe ve

madencilik alanında iş -işçi sağlığı ve güvenliğini öngören ILO Sözleşmeleri (sırasıyla 167 ve 176 sayılı

ILO Conventions) daha 2 ay önce 23 Mart 2016'da AKP iktidarınca iç hukuka kerhen katılabildi!

Küresel - yerel sermayenin çelikleşen monobloku, siyasal iktidarları net bir egemenlikle yönlendirmekte ustalığını sürdürüyor..ILO normları uygulansa üretim maliyetinin en çok %5'i dolayında bir maliyet artışı olacak.. İşveren bu giderleri vergiden düşebiliyor mevzuata göre. Ancak bu maliyet de sermaye güdümlü iktidarlarca halka yüklenmekte; ulusal gelirin %4-6,5'i arasında muazzam bir maliyet (ILO uzmanı Takala, 2005) topluma yansıtılmakta!

Daha yeni emeği köleleştiren - metalaştıran özel istihdam büroları, çalışma yaşamını olabildiğine esnekleştiren (=sermayenin buyruklarına göre *kesip - biçen*) yasa TBMM'den geçti! Emekçinin kıdem tazminatını hiç etmenin hin yöntemleri sermaye tarafından AKP iktidarına dikte edilmekte..

İşsizlik sigortasında 90 milyar TL'yi aşan alınteri birikim aslanın midesinde işsiz kalan emekçilerin birkaç ay yararlanabilmesi bakımından.. Emekçinin karagğn sigortası olan bu fonlar, bambaşka alanlarda faizsiz kredi kaynağı olarak "müslüman" AKP iktidarınca kullanılmakta emeğin sırtından..

Küresel sermayenin, 1776'dan günümüze Adam Smith'in tarihsellik sakatlığını taşıyan ideolojini (*The Wealth of Nations*) sürdürme olanağı kalmadı gibi.. KüreselleşTİrmeciler, 21. yy'ın Marx'ın 1850'lerinin proleteryasına hiç benzemeyen ama onu aşkın **yeni emekçi sınıflarla** uzlaşması kaçınılmaz görünüyor..

- **Üniversite mezunu - nitelikli işgücü**
- **Birkaç dil ve bilişim bilen**
- **İşsiz ve yoksul**
- **İşi olan ama yoksun**
- **Gelecek güvencesi olmayan - umutları çalınmış...**

yüz milyonlarca genç! Nüfus artışı ile, Özelleştirmelerle daha da çoğalıyor, bilinçleniyor ve örgütleniyorlar..

Buyurun başedin Adam Smith'in zavallı neo-liberalleri ve CFR'nin ücretli sipariş akileri!

İlk adım, yıllardır yazar - söyleriz; "maksimum kâr" tunç yarasını dayatma ikelliğini bırakmak..
21. yy'ın reel politişinin buna elvermediğini artık görmemekte direnmemek..

"Maximum profit" (en çok kâr) akılsızlığı yerine "reasonable profit" (makul kâr) anlayışına terfi!
Hani ağzınızdan hiç düşürmediğiniz galatiniz "win - win" var ya, işte onun gibi bir şey..

Dileriz, TBB (Türkiye Barolar Birliğı) öncülüğünde 3 işçi sendikası konfederasyonu ve hukukçular, yukarıdan beri özetleyegeldiğimiz makro ekonomo-politik sorunları irdelerler ve yepyeni - ufuklu, sıradan olmayan yaratıcı çözümler koyarlar ortaya.. Sermaye de uzlaşmacı davranır ve mutlak vesayetleri altındaki siyasal iktidarlara birazcık manevra alanı tanır.. Yoksa hukukun dehlizlerinde teknik ayrıntılarda değil çözüm.. Aman dikkat! Çare, Kanada'dan Prof. M. Chossudovsky'nin hep vurgulayageldiğı gibi :

• DİRENİŞİ KÜRESELLEŞTİREBİLMEK!

Hiç kimse unutmamalı, **"Adalet Mülk'ün (Ülkenin) temelidir"** özlü sözü, Küre için de geçerlidir..
Öyle ya, küreselleşip tek topluma - devlete evrilmiyor muyuz? Öyleyse,

"Adalet Kürenin de (Küresel ülkemizin, Dünyamızın) temelidir!"

Sevgi ve saygı ile. 23 Mayıs 2016, Ankara

Dr. Ahmet SALTİK

www.ahmetsaltik.net

profsaltik@gmail.com

EMEĞİN HUKUKU KURULTAYI 2
İŞ HUKUKU VE SOSYAL GÜVENLİK HUKUKUNDAKİ GÜNCEL GELİŞMELER

27 MAYIS 2016 CUMA 09.30-19.30

Av. Özdemir Özok Kongre ve Kültür Merkezi
Öğuzlar Mah. Av. Özdemir Özok Sok. No: 8/Balgat / Ankara

AÇILIŞ VE SAYGI DURUŞU 09.30 - 10.30

Sonuç Konuşması
Av. Kıyıncı KARACABEY TBB Nöbetim Kurulu Üyesi - Emek Kurumlarına Koordinatörü

Açılış Konuşmaları
Av. Prof. Dr. Metin Fıyıcıoğlu Türkiye Barolar Birliğı Başkanı
Ergün Atalay TİSK-İŞ Genel Başkanı
Mahmut Arslan HAK-İŞ Genel Başkanı
Kerem Beko DİSK Genel Başkanı

İKİNCİ OTURUM 13.00 - 15.00
"SOSYAL GÜVENLİK HUKUKU"

Katılımcılar:
Oturum Başkanı: Hakkı ÖZDEMİR, Yargıtay 10. Hukuk Dairesi
Peki-Temel'de Geçiş ve Yorum Çalıştayı Ödüllü (SOK)
Prof. Dr. Nurcan CAMLUBÜZÜ Marmara Üniversitesi Hukuk Fakültesi
Sosyal Güvenlik Hukukunda Hizmet Retpiti Davaları
Prof. Dr. Uğur Aydın Anadolu Üniversitesi Hukuk Fakültesi
İş Hukukunda Sorunlu Riskli Davalar
Doç. Dr. Gaye ERVİN Ankara Üniversitesi Hukuk Fakültesi
İş Hukukunda Zorunlu Arabuluculuk
Av. Kıyıncı KARACABEY, TBB Nöbetim Kurulu Üyesi
SOSYAL FARKLI Emekli Aylık Maaşın Hesap Nöbetim
Ölüm AYDIN, SGK Akademi Üyesi

OTURUM ARASI (15.00 - 15.15)

ÜÇÜNCÜ OTURUM 15.15 - 17.00
TOPLU İŞ HUKUKU

Katılımcılar:
Oturum Başkanı: Serençetin GÖRTAŞ, Yargıtay 22. Hukuk Dairesi Başkanı
Sendika Genel Kurul Kararlarının İstisnai Davası ve Şartları
Prof. Dr. Emine Tuğsoy KAPLAN Beykent Üniversitesi Hukuk Fakültesi
Toplu İş Sözleşmelerinde İşçilerin ve Devletin Çıkarları Sorunları
Prof. Dr. Aydın BAŞBUĞ Gazi Üniversitesi İİBF
Sendika Yürütücüsünün Görevleri
Prof. Dr. Şükran ERTÜRK Oğuzlar Öğretmenevi Üniversitesi Hukuk Fakültesi
Sendikalar Teorisi
Doç. Dr. Erçimert ÖZKIRACA Marmara Üniversitesi Hukuk Fakültesi

BİRİNCİ OTURUM 10.30 - 12.00
"BİREYSEL İŞ HUKUKU"

Katılımcılar:
Oturum Başkanı: Mesut BALCI, Yargıtay 21. Hukuk Dairesi Başkanı
"Düzenli Çalışma Davaları"
Prof. Dr. Levent AKIM Ankara Üniversitesi Hukuk Fakültesi
"Yükem Teorisi"
Prof. Dr. Cem KILIÇ Gazi Üniversitesi İİBF
"Halkın İş Sözleşmelerinde İçkin Anlaşılması"
Prof. Dr. Kadriye ARICI Gazi Üniversitesi Hukuk Fakültesi
Eğitici Kuruluş Kurumu ile Anlaşmazlık ve İş Konusunda Kurulmuş Hükümler Üzerine Bir Değerlendirme
Prof. Dr. Kadriye BAKIRCI Hacettepe Üniversitesi Hukuk Fakültesi

ÖĞLE ARASI (12.00 - 13.00)