

DÜNYA'da ve TÜRKİYE'de İŞÇİ SAĞLIĞI ve GÜVENLİĞİ Sorunu ve Çözümler



Dr. Ahmet SALTİK

AÜTF Halk Sağlığı AbD
www.ahmetsaltik.net
profsaltik@gmail.com

2015-16 / Ankara

<http://ahmetsaltik.net/2015/04/19/turkiye-ve-dunyada-isci-sagligi-ve-guvenligi-soma-ve-filistin-emekcilerine-armagan/>



AMAÇLAR..

Sunu sonunda öğren(i)cilerimiz;

“İşçi Sağlığı ve Güvenliği”

(İSAGÜ, İSİG) sorun alanında
ülkemizin durumu hakkında
temel bilgiler edinecekler
ve bu bilgiler aracılığıyla

duyarlık geliştireceklerdir.

Bu derste edinilecek bilgiler,
Staj boyunca sürdürülecek
etkinliklerde kullanılacaktır..



Tanım ve Amaçlar

Önemle vurgulanması gereken şudur :

Bir hizmet sözleşmesi (*İş Akdi*) ile işverene -altişverene (*taşerona*) bağlı olarak çalışan işçinin, genelde işverenin / altişverenin uymadığı sağlık ve güvenlik kuralları nedeniyle uğradığı zarar, yakalandığı **meslek hastalığı** ve uğradığı **iş kazası**dır.

Tanım ve Amaçlar

DSÖ'nün konu ile ilgili değerlendirmesi :

**“İşle ilgili hastalıklar,
yalnızca bilinen ve kabul edilen
meslek hastalıkları değil;
oluşumunda ve gelişmesinde
çalışma ortamı - biçiminin,
öbür nedenler arasında
önemli bir etmen olduğu hastalıklardır.”**

İş sağlığı ve güvenliği -1

İşçilerin iş kazalarına uğramalarını önlemek amacı ile güvenli çalışma ortamını oluşturmak için alınması gereken tedbirler dizisine “**İş Güvenliği**” denir.

İşçi sağlığı bilimi; tüm mesleklerde çalışanların sağlıklarını sosyal, psikolojik ve fiziksel olarak en üst düzeyde tutmak, çalışma koşullarını ve üretim araçlarını sağlığa uygun duruma getirmek, çalışanları çalışma ortamlarının tüm zararlı etkilerinden koruyarak işin ve işçinin birbirine uyumunu sağlamak üzere kurulmuş, mühendislik ve tıp disiplinlerini temel alan bütüncül bir bilim dalıdır.

Occupational Health and Safety



health and safety



İş sağlığı ve güvenliği-2

- ❖ **İş sağlığı ve güvenliği (İSG)** yasa, yönetmelik, tebliğ ... ile çalışanların korunmasını sağlamaya yönelik inceleme ve uygulamalar bütünüdür. Bu alanda **ILO'nun Sözleşme** (*Convention*) ve **Tavsiye Kararları** (*Recommendation*) büyük önem taşır. Türkiye 1919'da kurulan ILO'ya 1936'da üye olmuştur. 2016'da ILO üyeliğimiz 80. yılını bitirecek. Ancak ILO'nun **İSG** amaçlı bu metinlerini iç hukukumuzda mal etmekte çok ağırız. Anayasa md. 90/ son fıkra bağlamında bu uluslararası andlaşmaları TBMM'den bir uygun bulma yasası ile geçirip uygulamaya koymalıyız. İşveren buna karşı çıkmamalı..
- ❖ 23 Mart 2016'da 167 (*İnşaat İşlerinde Sağlık Güvenlik Önlemleri*) ve 176 sayılı ILO Sözleşmelerinin (*Maden İşlerinde Sağlık Güvenlik Önlemleri*) benimsenmesi, oldukça geç de olsa sevindiricidir.

Ömer Asaf



Ermemek maden faciasının 9. günü ve - 350 m'de işçi cinayetine kurban edilen 18 emekçiye hala erişilemedi..

Caminin minaresindeki sesbüyütürden **“Maden ocağında kurtarma ekibinde çalışacak gönüllü madenci işçiler aranıyor.”** duyurusu yapıldı.

(23.11.14'te 8 işçinin cenazesine erişilebildi)

Babama 'GS maçı var' dersek madenden çıkar

ERMENEK'teki maden ocağında mahsur kalan Mehmet Özcan'ın 5 yaşındaki oğlu Ömer Asaf, sarı-kırmızı oyuncuıyla fotoğraf çektilirip babasına göndermelerini istedi. Küçük Ömer'in, "Babama 'Galatasaray maçı var' dersek madenden çıkar" sözleri ise yürekleri dağladı.

AYDINLIK, 4.11.14

Ermemek Savcılığı'nın ön raporu açıklandı



Soma ve asansör katliamlarında kritik gelişme

Sayfa

3



Kolleksiyon: H. Coban

Üretenler ve emekleri saygıdeğerdır ve sağlıklı, güvenli ortamda çalışma hakkına sahiptirler.

OSMANLI Dönemi :

Sanayileşmede ciddi gecikme ve çöküş..





05.05.2016

www.ahmetsaltik.net



Fig. 1 Bernardino Ramazzini (1633–1714).
İş Hekimliğinin kurucusu

“Hekimler, bütün olanakları ile çalışanların yardımına koşmalıdırlar.”

“İşçilerin meslek hastalıklarına tanı koyabilmek için mutlaka <<ne iş yaptığını>> sorunuz!

Ne yapsam da şu ipek gravatlı ve fularlı, saçları briyantınli, rugan ayakkabılı aristokrat “hekimleri” işçilerin ağır koşullarını görmeleri için kanalizasyonlara, lağımlara, maden ocaklarına.. nasıl götürsem ?!



“Hekimlik, bütün olanaklarıyla çalışanların yardımına koşmalıdır.”

*Bernardino Ramazzini
(1633-1714)*

Ekonomide anlar Kimin İçin alıyor?



Doç. Dr. Barış Doster

Türkiye’de hizmet sektörü dahil, tüm işletmelerin %99.9’u **KOBİ**. 250’den az çalışanı olan 3.222.133 girişim - KOBİ var. Bunların % 82’si hizmetler ve ticaret, % 13’ü imalat sektöründe. KOBİ’ler toplam istihdamın % 78’ini sağlar. Toplam yatırımların % 50’sini, ihracatın (dışsatımın) % 59’unu yapar, toplam katma değerin % 55’ini üretir. Toplam kredilerden % 24 pay alır.

Ekonomide anlar Kimin İçin alıyor?



Doç. Dr. Barış Doster

SG Bakanlığı'nın 2012 verilerine göre;
Türkiye'de hizmet sözleşmesiyle işçi çalıştıran
1.435.879 işyerinden 230'u 1000+ çalışan
istihdam ediyor.

Salt «1» kişinin çalıştığı 513.454 işyeri var!
**13.194.783 cretliden 6.264.123' (YARISI!)
asgari ücret alıyor.** 12+ milyon kişi işsizlik
sigortası kapsamında ve **Türkiye taşeron işçisi
cenneti!** Kamuda ve özel sektörde 1+ milyon
taşeron işçisi alışıyor. Sosyal ve sendikal
hakları, iş güvenceleri olmayan bu işçilerin
en yoğun olduğu sektörler temizlik ve inşaat.

<http://hakimiyetimilliyе.org/2014/03/ekonomide-canlar-kimin-icin-caliyor-baris-doster/>, 01.03.14

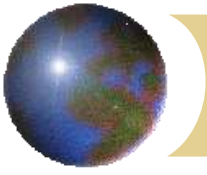
İşyerinde risk etmenleri :

Genel bakış

1. Kimyasal ve toksik maddeler
2. Tozlar ve gazlar
3. Gürültü
4. Biyolojik etmenler
5. Fiziksel yük, çalışma pozisyonu, titreşim
6. Hava durumu ve sıcağa-soğuğa sunuk kalma (*maruziyet*)
7. Aydınlatma, görsel baskı
8. İyonlaştırıcı olan / olmayan radyasyon, elektromanyetik alanlar
9. Atmosfer basıncı
10. Psikososyal baskı (*iş güvencesi yokluğu, düşük ücret vb.*)

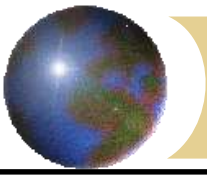
İşyerinde risk analizi :

1. Tehlikelerin belirlenmesi
2. Eşik değer, sunukluk değerlendirme, risk değerlendirme kavramları
3. İş psikolojisi, stres-gerilim-kavramı, iş sağlığı etki değerlendirme
4. Risk yönetimi



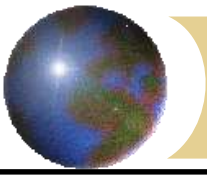
Risk ve Tehlike Kavramları

- **Risk** : Tehlikeden kaynaklanacak kayıp, yaralanma ya da başka zararlı sonuç meydana gelme olasılığını,
- ö) **Risk değerlendirilmesi** : *İşyerinde var olan ya da dışarıdan gelebilecek tehlikelerin belirlenmesi, bu tehlikelerin riske dönüşmesine yol açan etmenler ile tehlikelerden kaynaklanan risklerin analiz edilerek derecelendirilmesi ve denetim önlemlerinin kararlaştırılması amacıyla yapılması gerekli çalışmaları,*
- p) **Tehlike** : *İşyerinde var olan ya da dışarıdan gelebilecek, çalışanı veya işyerini etkileyebilecek zarar veya hasar verme potansiyelini, .. anlatır.
(6331 sayılı İş Sağlığı ve Güvenliği Yasası m. 10)*



Risk Değerlendirmesi

- ✚ **Risk değerlendirmesi**, işyerindeki riskleri belirleyip denetim altına almak için mantıklı ve uygun önlemleri almakla ilgilidir. İşverenler alışanları korumak adına kimi önlemler almıştır ama risk değerlendirmesi daha çok ne yapılması gerektiğini ortaya koyar. RD yapılırken zarar verme olasılığı yüksek olan risklere odaklanmak gerekir. Kaza ve hastalıklara karşı kimlerin risk altında olduğu (*riskli kümeleri*) belirlenmelidir.
- ✚ Tehlikeler belirlendikten sonra, bunlarla ilgili neler yapılacağına karar vermek gerekir. Bütün riskleri ortadan kaldırmak olanaksızdır ama ***işveren, çalışanları tehlikelerden korumak için tüm önlemlerin alınmasından sorumludur.*** (***6331 sayılı İş Sağlığı ve Güvenliği Yasası m. 10***)



Risk Değerlendirmesi

Aşağıdaki önerileri dikkate almak risk değerlendirmesi yapılırken kolaylık sağlayacaktır.. Örn. **nano - malzemeler..**

- İşyeri aktivitelerini, prosesleri ve kullanılan maddeleri belirleyin.
- Üreticilerin kimyasallar ve donanımlarla ilgili talimatlarını veya malzeme güvenlik bilgi formlarını (MGBF) denetleyin (tehlikeleri açıklamak için gereklidir).
- Örn. Nano-malzemelerin üretildiği / ortaya çıktığı / sentezlendiği vb. olası yerleri belirleyin.
- Karşılaşma - etkilenme (*maruziyet*) olasılığını belirleyin.
- Etkilenmeyi yeterli derecede önlemenin olanaklı olup olmadığını belirleyin.
- Etkilenme önlenemezse, olabilecek potansiyel karşılaşma düzeyini kestirin.

Tehlike - Risk Kavramları

TEHLİKE

RİSK

Kapalı Ortamda Çalışma



Bir tank içinde kaynak yapan çalışanın yangına maruz kalması ya da kaynak gazlarından zehirlenmesi

Elektrik Enerjisi



İzolasyonu yetersiz ya da hatalı bir elektrikli iş ekipmanını kullanan çalışanın elektrik şokuna kapılması

Elle Taşıma



Ağır yükleri elle taşıyan çalışanın, kas-iskelet sistemi hastalıklarına yakalanması

TEHLİKE

RİSK

Gürültü



Sürekli olarak yüksek seviyede gürültülü işlerde çalışanların kalıcı işitme kaybına uğraması

Not: Yüksek ses şiddeti düzeyi 85 dB(A)'nın üzerindedir.

Kanla Bulaşan Hastalıklar



Kan nakli yoluyla hastalık bulaşması

Oksi-yanıcı gaz sistemi



Koruyucusu olmayan bir oksi-yanıcı gaz sistemi ile çalışanın kazaya uğraması

Yüksekte çalışma



Kişinin yüksekten düşmesi

Malzeme düşmesi

6098 Sayılı Türk Borçlar Yasası

II. Özen sorumluluğu

1. Adam çalıştırmanın sorumluluğu

MADDE 66- Adam çalıştıran, çalışanın, kendisine verilen işin yapılması sırasında başkalarına verdiği zararı gidermekle yükümlüdür.

Adam çalıştıran, çalışanını seçerken, işiyle ilgili talimat verirken, gözetim ve denetimde bulunurken, zararın doğmasını engellemek için gerekli özeni gösterdiğini ispat ederse, sorumlu olmaz.

Bir işletmede adam çalıştıran, işletmenin çalışma düzeninin zararın doğmasını önlemeye elverişli olduğunu ispat etmedikçe, o işletmenin faaliyetleri dolayısıyla sebep olunan zararı gidermekle yükümlüdür.

Adam çalıştıran, ödediği tazminat için, zarar veren çalışana, ancak onun bizzat sorumlu olduğu ölçüde rücu hakkına sahiptir.

**Ali Sami Yen'in her metrekaresine rezidans dikersin
her katı milyon dolara satarsın
Peki işçi güvenliği
ASANSÖR YERE ÇAKILDI 10 ÖLÜ**



ASANSÖR 32. KATTAN YERE ÇAKILDI!

Mecidiyeköy'deki Törünlar Holding'e ait olan ve Ali Sami Yen'in yerine yapılacak rezidans inşaatında işçi taşıyan asansör yere çakıldı!



RotoHaber
**10 İŞÇİ
ÖLDÜ!**

Vali Mutlu: 8 kişi gözaltında

İŞİĞ ZORUNLU EĞİTİMLERİ

Çok Tehlikeli İşyerlerinde 16 saat / yıl / çalışan

1. Genel konular

1. Çalışma mevzuatı ile ilgili bilgiler
2. Çalışanların yasal hak ve sorumlulukları
3. İşyeri temizliği ve düzeni
4. İş kazası ve meslek hastalığından doğan hukuksal sonuçlar

2. Sağlık konuları

1. Meslek hastalıklarının nedenleri
2. Hastalıktan korunma ilkeleri ve korunma tekniklerinin uygulanması
3. Biyolojik ve psiko-sosyal risk etmenleri
4. İlk yardım

3. Teknik konular

1. Kimyasal, fiziksel ve ergonomik risk etmenleri
2. Elle kaldırma ve taşıma
3. Parlama, patlama, yangından korunma
4. İş donanımlarının güvenli kullanımı
5. Ekranlı araçlarla çalışma
6. Elektrik tehlikeleri, riskleri ve önlemleri
7. İş kazalarının nedenleri ve korunma
8. Güvenlik ve sağlık işaretleri
9. Kişisel koruyucu donanım kullanımı
10. İş sağlığı ve güvenliği genel kuralları ve **güvenlik kültürü**
11. Tahliye ve kurtarma

22 Kasım 2014
Cumartesi

BAGIMSIZ HALK GAZETESİ www.yurtgazetesi.com.tr

Önlenemeyen iş cinayetlerine bir yenisi daha

KEPÇEDE ÖLÜM



TÜİK'in hizmet binası inşaatında, kazı makinesine k...
ağır yaralandı. **Sedye yerine kepçeyle taşındı, ku**

Kaza değil, tedbirsizlik...

Ambulans alana giremedi

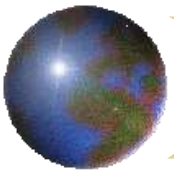
Sorusturm

TÜİK inşaatında kepçeli ölüm

TÜİK'İN Ankara'daki merkez hizmet binası inşaatında meydana gelen kazada taşeron işçisi Hüsnü Allak hayatını kaybetti. İşçinin yaralırken şantiyedeki iş makinesiyle taşınırkenki görüntüleri şaşkınlık yarattı. Başbakanlık'a bağlı TOKİ tarafından yaptırılan Türkiye İstatistik Kurumu (TÜİK) Başkanlığı merkez hizmet binası inşaatında ankraj delgi makinesine kapılan Hüsnü Allak

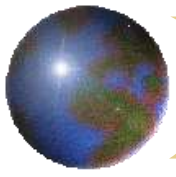
isimli işçi, ağır yaralandı. İnşaatı taşıyan firma işçisi olarak çalışan Allak'ın yardımına arkadaşları koştu. Bulduğu yerden güçlükle kurtarılan işçi için arkadaşları ambulans istedi. İnşaat alanının çamur olması nedeniyle, işçi kepçe marifetiyle ambulansa taşındı. Öte yandan, iş kazasını görüntülemek isteyen basın mensuplarını taşıyan firma yetkilileri engellemeye çalıştı.

Düşünelim: bu *işçi cinayetinin* nedenleri neler? Ne yapılabilirdi önlemek için? Kaza anında cankurtaran helikopter niçin akla gelmedi de vahşetle kepçe kullanıldı?



Risk değerlendirmesi-1

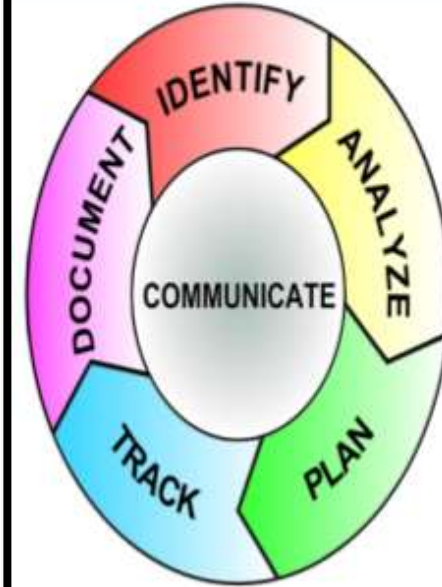
- AB sürecinin türevlerinden olarak, 10 Haziran 2003'te yürürlüğe giren 4857 sayılı **İş Yasası** ve yönetmelikleri ile **İSG Yasası** (30.6.2012) önemlidir. (Md. 4/c)
- *Bu yönetmeliklerin çoğu AB Çerçeve Direktif'ine uyumlanarak yayınlanmıştır.*
- Buna göre yeni **İşçi Sağlığı ve İş Güvenliği** yaklaşımının temeli ***Risk Değerlendirmesi***dir.
(www.ttb.org.tr/RD/, 23.6.10)



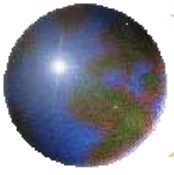
Risk değerlendirmesi-2

➤ Geleneksel işleyişte gerçekleşen ciddi **iş kazaları** ve **meslek hastalıklarından sonra risk algılama** düzeyi belirgin olarak yükselir. Bu noktada önemli **işçi sağlığı ve güvenliği** kararları alınır. Ancak zaman geçtikçe, yaşanan olay unutuldukça, eski düzene dönülmesi oldukça sık yaşanır. www.ttb.org.tr/RD/, 23.6.10

Risk Assessment



Five Stages of a Risk Assessment Process



Risk değerlendirmesi-3

- **Risk değerlendirmesi** ile sağlanmak istenen, henüz bir sorunun yaşanmadığı ya da görülmediği durumda, tehlikelerin olası sonuçlarına ilişkin **öngörüde bulunma** çabasıdır.
- *Risk değerlendirmesi çalışması, kurum içinden bu anlayışa sahip ve konunun kuramsal birikimini sağlamış çalışanlarca yapılabilir, yapılmalıdır.*
- Bu konuda temel görev **işyeri hekimleri** ile **iş güvenliği mühendislerine** düşmektedir.

<http://www.ttb.org.tr/RD/23.6.10>

Yeraltı maden işletmeciliği çok riskli !..

● Bilindiği gibi madencilik sektörü, özellikle de ***yeraltı madenciliği***, doğası gereği içerdiği riskler nedeniyle dünyanın her yerinde planlama, yatırım ve üretim aşamasından pazarlama aşamasına dek çok özel önlemlerle; donanım, bilgi, deneyim, uzmanlık ve sürekli izlem-denetim gerektiren, ***Dünyanın en ağır iş kollarından biridir.***

www.maden.org.tr/, erişim : 26.09.09

İş Kazası ve Meslek Hastalığı Sonucu Toplam Ölüm Sayısı

Yıllar	İş Kazası ve Meslek Hastalığı Sonucu Toplam Ölüm Sayısı	İş Kazasına Bağlı Ölümler	Meslek Hastalığına Bağlı Ölümler
2015	1730		
2014	1886	1730 / 221 000	?/494
2013	1356	1356 / 191000	
2012	745	1700 / 69 227	35
2011	1710	1444	1 / 395
2010	1454	1171	10 / 697
2009	1171	865	10
2008	866	1043	0
2007	1044	1592	1
2006	1601	1072	1
2005	1096	841	9
2004	843	810	24
2003	811	872	2
2002	878	1008	1
2001		1173	6
2000	2011 sonuçlarıyla karşılaştırıldığında, 2012'de görülen iş kazalarında		
1999	%56, <u>meslek hastalığı</u> 'nda ise %45 azalma yaşandı!?		

(SSK, ÇSGB ve TÜİK)

❖ 2002 yılının son iki ayında **146 işçi**,

❖ 2003 yılında **811 işçi**,

❖ 2004 yılında **843 işçi**,

❖ 2005 yılında **1096 işçi**,

❖ 2006 yılında **1601 işçi**,

❖ 2007 yılında **1044 işçi**,

❖ 2008 yılında **866 işçi**,

❖ 2009 yılında **1171 işçi**,

❖ 2010 yılında **1454 işçi**,

❖ 2011 yılında **1710 işçi**,

❖ 2012 yılında **878 işçi**,

❖ 2013 yılında **1356 işçi**

❖ 2014 yılında **1886 işçi**

❖ 2015 yılında **1730 işçi** can verdi...

❖ **Yani AKP'li 13+ yılda en az 16 722 işçi İŞ CİNAYETLERİNDE yaşamını yitirdi...**



**AKP'li 13+ yılda
en az 16 722
emekçi, 2015'te
en az 1703
emekçi yaşamını
yitirdi.**

**Yıllık ortalama
1262 iş cinayeti!
(2016; ilk 3 ay 403)
NİÇİN böyle ?**

İSİG Meclisi,
<http://www.guvenlicalisma.org/>, 10.04.2016

**Kayda
girmeyenler
bilinmiyor?!**



İşçi Sağlığı ve İş Güvenliği Meclisi'nin raporuna göre, 2015'te 1730, salt 2016 Mart ayında **157 İŞÇİ YAŞAMINI YİTİRDİ!**



İşçi Cinayetlerini Durduralım Platformu

DİSK · KESK · TMMOB · TTB

www.iscicinayetlerineson.org

İşçi Sağlığı ve İş Güvenliği Meclisi'nin raporuna göre,
2016 Mart ayında **157 İŞÇİ YAŞAMINI YİTİRDİ!**



3 Mart 1992'de Zonguldak Kozlu'da oluşan ve 263 madencinin yaşamını yitirdiği facia unutulmamalı, gereken dersler çıkarılıp önlem alınmalı..

(<http://ato.org.tr/#/haberler/detay/387i>, 3 Mart 2016)

KOZLU MADEN FACİASININ 24. YILI

ği facianın yıldönümünde Ankara Tabip Odası, TMMOB Ankara İl Eşgüdüm Kurulu, DİSK Ankara Bölge Temsilciliği ve KESK Ankara Şubeler Platformu

basın açıklaması yaptı. Madenciler Anıtında biraraya gelen örgüt üye ve temsilcileri, "***İş Cinayetlerine Karşı Mücadele Günü***" etkinliğiyle ülkemizin kanayan yarası durumuna gelen iş cinayetlerine bir kez daha dikkat çekmeye çalıştı.

“İş cinayetlerini ve işçi katliamlarını durduralım” yazılı pankart açan örgüt üyeleri, sık sık ***“kaza değil cinayet, kader değil katliam”*** sloganları attılar. Eyleme Ankara Tabip Odası Yönetim Kurulu adına katılan Genel Sekreter Dr. Ebru Basa, ***iş cinayetleri***nde her ay yüzlerce insanın yaşamını yitirdiğini belirterek, “1992’de 263 madencinin yaşamını yitirdiği facianın ardından, geçtiğimiz 24 yıl içinde, ne yazık ki değişen bir şey yok; Şubat ayında da en az 140 işçi yaşamını yitirdi” diye konuştu. (<http://ato.org.tr/#/haberler/detay/387i>, 3 Mart 2016)

3
SOMA
1 **MİTINGİ**

**İŞ CİNAYETLERİNE
TAŞERON KÖLELİĞİNE
SEFALET ÜCRETİNE KARŞI**

**16 Mayıs'ta SOMA'ya
YAŞAMI SAVUNMAYA!**

DISK — KESK — TMMOB — TTB

**İşçi Sağlığı ve İş Güvenliği Meclisi'nin raporuna göre,
2016 Mart ayında 157 İŞÇİ YAŞAMINI YİTİRDİ!**



Çalışma Yaşamı İstatistikleri - 2014

http://www.csgeb.gov.tr/csgebPortal/ShowProperty/WLP%20Repository/csgeb/dosyalar/istatistikler/calisma_hayati_2014

2015 yılına ait İş Kazası ve Meslek Hastalıkları İstatistikleri henüz yayınlanmamış olup,

SGK tarafından hazırlandığında buradan ulaşabilirsiniz..

<http://tuisag.com/2015-yili-kazasi-ve-meslek-hastaliklari-istatistikleri/>, 10.4.16

“Maden kazaları yazgı değil!”

TEPAV (Türkiye Ekonomik ve Politik Araştırmalar Vakfı, TOBB);

- * - Maden sektöründeki ölümlerin yazgı olmadığını;
- *Üretim yönetiminin gereklerinin tam olarak yerine getirilmemesi,*
- - Üretim plan ve projesinin bulunmaması ve
- - *Havalandırmadaki eksiklik ve aksaklıkların ölümlere yol açtığını bildirdi. (AA, 4 Temmuz 2010)*

“İşçi cinayetleri fitratından mı?”

İşçi sağlığı ve iş güvenliğinin (İSG) temel amacı, işyerinde çalışan tüm işçilerin **hiçbir koşulda kazaya uğramayacağı** bir ortamın yaratılmasını ve kazaya neden olabilecek tüm koşulların iş ortamından dışlanmasını sağlamaktır.

(http://www.maden.org.tr/genel/bizden_detay.php?kod=9432, 23.9.14)

“Madenlerde Yaşanan İş Kazaları ve Sonuçları Üzerine Bir Değerlendirme”

Kömür sektöründe, 1991-2008 döneminde **iş kazaları ve meslek hastalığı** nedeniyle toplam 2554 işçi yaşamını yitirirken, **sürekli işgöremez** hale gelenlerin sayısı 13087'ye ulaştı. **İş kazalarının nedenleri** arasında, *üretim yönetiminin gereklerinin tam olarak yerine getirilmemesi, üretim plan ve projesinin bulunmaması ve havalandırmadaki eksiklik ve aksaklıkların ilk sıralarda yer aldığına dikkat çekildi. (AA, 4 Temmuz 2010)*

2014'te «iş kazalarında»(?) ölen işçi sayısı, 2013'e göre %50 arttı!? Niye?

İş güvenliği YAŞAM kurtarır!

İş kazaları ve meslek hastalıkları ülkemizde ve dünyada büyük yitkilere neden olmakta. ILO kaynaklarına göre 2.8 milyar işgücü olan Dünyada her yıl 340 milyon iş kazası görülmekte ve 2 milyon dolayında emekçi yaşamını yitirmektedir.

ILO 2013 Yılı İşçi Görünümü Raporu verilerine göre dünyada;

- * 1,1 milyar işçi günlük 4 dolara çalışıyor.
- * 50 milyon kadın ev işçiliği yapıyor.
- * **168 milyon çocuk işçi var.**
- * 232 milyon kişi ülkesini terk etmiş göçmen işçi olarak çalışıyor.
- * ***Her dakika 4 işçi iş kaynaklı hastalık veya kazalardan yaşamını yitiriyor!***

Ülkemizde de **her yıl yüz bine yaklaşan iş kazası** ve sonucunda 2 bin dolayında işçi yaşamını yitirmekte. Bu yitiklerin yanında, iş kazası ve meslek hastalığının ülkemize yıllık maliyeti 10 milyar \$ dolayındadır.

<http://www.istanbulvizyonosggb.com/blog/2014-yilinda-is-kazalarinda-olen-isci-sayisi-2013-yilina-gore-50-artti.html>, 11.5.15

2014'te «iş kazalarında»(?) ölen işçi sayısı, 2013'e göre %50 arttı!? Niye?

İşçi Sağlığı ve İş Güvenliği (İSİG) Meclisi'ne göre 2014'te 1886 emekçi yaşamını yitirdi. *Soma, Torunlar, Ermenek, Yalvaç, Yığılca faciaları* 2014 yılındaki iş kazalarından birkaçı...

2014'te ölen işçi sayısı, 2013'ten %50 fazla! 2013'te 1235 emekçi yitirilirken bu yıl 1886 emekçi iş kazası ve meslek hastalığından öldü .

İSİG Meclisi'nin açıkladığı rapor, 2002'den bu yana en çok işçi ölümünün geçen yıl gerçekleştiğini ortaya koydu. Rapora göre yaşamını yitiren 1886 işçiden 29'u **meslek hastalığı** nedeniyle öldü. İşçilerin **423'ü inşaatta** çalışırken, **386'sı madende**, **309'u tarım işkolunda** emek harcarken **iş cinayetine kurban edildi**. Trafik ve servis kazası nedeniyle ölen işçi sayısı ise 421 olurken, zehirlenme ve boğulma nedeniyle 395, düşme nedeniyle ise 298 işçi can verdi.

<http://www.istanbulvizyonosggb.com/blog/2014-yilinda-is-kazalarinda-olen-isci-sayisi-2013-yilina-gore-50-artti.html>, 11.5.15

2014'te «iş kazalarında»(?) ölen işçi sayısı, 2013'e göre %50 arttı!? Niye?

İşçiler, kamu çalışanları, doktorlar, mühendisler, iş güvenliği uzmanları ve akademisyenlerin çalışma saatleri dışında gönüllü olarak bir araya gelerek oluşturduğu **İstanbul İSiG Meclisi** raporunda, ölen işçilerin 54'ünün çocuk olması dikkat çekti. 2014'te emekli ya da emeklilik çağında çalışırken yaşamını yitiren işçi sayısı 331 oldu. Ölen işçilerin 132'si kadın, 53'ü **göçmen**. Geçen yıl (2014) Manisa'da 343, İstanbul'da 198 ve Kocaeli'nde 67 işçi iş kazası nedeniyle can verdi. Raporda, salt Aralık ayında (2014) 127 işçinin yaşamını yitirdiği açıklandı.

<http://www.istanbulvizyonosg.com/blog/2014-yilinda-is-kazalarinda-olen-isci-sayisi-2013-yilina-gore-50-artti.html>, 11.5.15

Özel sektörde durum daha kötü!

- **TEPAV**'ın değerlendirmesine göre, kazalardaki ölüm sayıları, **taş kömürü ve linyit ocaklarında** anlamlı biçimde farklılaşıyor.
“Milyon ton kömür üretimi başına düşen ölüm sayısı” nın, 2007’de taş kömürü ocaklarında linyit ocaklarından 30 kat yüksek!
- “Kazalar” (?!?) sonucu oluşan **ölüm sayılarında** **TTK** ve özel işletilen maden ocakları ayırımında bakıldığında, milyon ton kömür üretimi başına düşen ölüm sayısı **özel işletmelerde ne yazık ki daha çok!** (AA, 4.7.10)



TR'de Çin'deki ölümlerin 5 katı!

- Dünyanın ilk 2 büyük kömür üreticisi olan Çin ve ABD'de oluşan maden kazaları incelendiğinde, taş kömürü için milyon ton üretim başına **ölüm** oranlarının Türkiye'den düşük olduğu ortaya çıktı.
- 2008'de **Çin**'de milyon ton başına ölüm sayısı 1,27 iken, aynı oranın Türkiye'de 5 kat daha çok olması oldukça kaygı verici olarak değerlendirildi. Tarihsel olarak bakıldığında hem ABD hem de Çin'de geçmişte ölüm oranlarının yüksek olduğu, alınan önlemlerle bu sayıların düşürüldüğü belirlendi. (AA, 4 Temmuz 2010)

Osmanlı Döneminde Düzenlemeler-1

1845'te çıkarılan ***Polis Nizamı*** “beldede düzenin, halkın ve belde sahiplerinin güvenliğinin sağlanması” için birtakım genel kuralların bir araya getirilmesinden oluşmuştur. Polis Nizamı'nın ***işçi faaliyetlerine ilişkin*** maddesinde, kamu düzenini bozucu etkilerin önünün alınması düzenlemesine yer verilmiştir. Madenlerin işletilmesinde, kullanılan girdilerin ve istihdam edilen insangücünün kullanılmasında, idareye ve maden mühendislerine kimi yükümlülükler getiren 1863 tarihli ***Mevadd-ı Madeniyeye Dair Nizamname***, maden işyerlerinin yönetimine ilişkin esasları belirlemiştir.

Osmanlı Döneminde Düzenlemeler-2

Tanzimat Dönemi'nin bir başka düzenlemesi de dönemin koşulları bakımından oldukça **ileri bir sosyal politika düzenlemesi** olan ***Dilaver Paşa Nizamnamesi***'dir. 1865'te "***Ereğli Maadin-i Humayun Teamülnamesi***" adını taşıyan düzenleme, işçilerin korunması ve huzur içinde çalışacakları iş koşullarının oluşturulmasını kurala bağlayan çok sayıda madde içermektedir. İşçilere barınma yeri sağlanması, çalışma süreleri, dinlenme sürelerinin çalışma süresi dışında tutulması, Hıristiyan işçilere dinsel günlerinde izin verilmesi gibi dönemin çalışma ilişkilerinin önünde düzenlemeler içermektedir. 1869 tarihli ***Maadin Nizamnamesi*** de iş güvenliği ilkeleri üzerinde ısrarla durmuş ve sözleşme serbestliği ilkesini tanımlamıştır.

(Turan, 1990: 142-145)

Osmanlı Döneminde Düzenlemeler-3

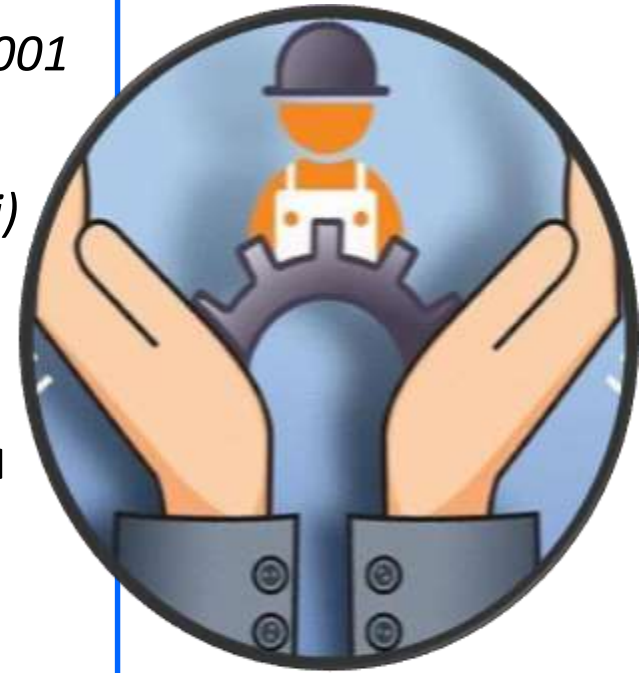
11 Mayıs 1921'de 114 sayılı *“Zonguldak ve Ereğli Havza-i Fahmiyesinde Mevcut Kömür Tozlarının Amele Menafi-i Umumiyesine Olarak Furuhtuna Dair Kanun”* kabul edilmiştir.

Yasa, genel anlamda çalışma ilişkilerini düzenlemekle birlikte; Zonguldak ve Ereğli bölgelerinde kömür çıkarılmasında elde edilen kömür tozlarının satılarak işçilerin geçimlerine yardımcı olunması gibi bir sosyal hedefi vardır. 23 Eylül 1921'de çıkarılan **151 Sayılı Yasa** da *“Ereğli Havza-i Fahmiye Maden Amelesinin Hukukuna Müteallik Kanun”* dur. Eldeki düzenlemelerin yetersizliği nedeniyle maden ocaklarında çalışan işçilerin insancıl çalıştırılma koşullarına yönelik olarak düzenlenen yasa, çalışma özgürlüğü, günlük mesai, asgari ücret, sosyal güvenlik, iş teftişi ve ceza yaptırımları konusunda önemli hükümler getirmiştir.

Türkiye’de durum :

Cumhuriyet dönemi yasaları

- ❖ **“151 sayılı, 10.9.1921 tarihli, Amele Kanunu”**
(Dikkat; Sakarya savaşı sırasında! 23.8.1921 - 13.9.1921)
- ❖ **Yurttaşlar Yasası (Medeni Yasa), 1926, yenilendi-2001**
- ❖ **Borçlar Yasası, 1926, 2011’de yenilendi**
Borçlar Yasası 6. Bl. md. 392-426 (Hizmet Sözleşmeleri)
- ❖ **Belediyeler Yasası, 1930, yenilendi**
- ❖ **Umumi Hıfzıssıhha Yasası, 1930, çok değişti**
- ❖ **İş Yasası; 1936-1971-2003 ve 2012 İSG Yasası**
- ❖ **SSK Yasası, 1945 (İşçi Sig.) 1965-2000,**
2008’de 5510 sayılı SSGSS (SGK - GSS) Yasası çıkarıldı
- ❖ **4857 sayılı İş Yasası (10.06.2003)**
- ❖ **İş Sağlığı ve Güvenliği Yasası, 6361, RG 28339, 30.6.12**
- ❖ **1982 Anayasası (md. 49, 50, 56, 60 vd.)**



AMELE BİRLİĞİ YASASI

23 Nisan 1920'de olağanüstü koşullarda açılan Büyük Millet Meclisi (1. Meclis), ülke işgal altında iken bir yandan Ulusal Kurtuluş Savaşı'nı Başkanı **Mustafa Kemal Paşa** önderliğinde yönetirken, bir yandan da önemli bir yasama etkinliği sergilemiştir. 10 Eylül 1921'de çıkarılan **AMELE BİRLİĞİ Yasası**, çok çarpıcı insancıl bir örnektir. Osmanlı döneminde, kadük kalan Dilaverpaşa Nizamnamesi (1865) dışında yeraltı maden emekçileri için hiçbir yasal düzenleme yapılmamıştır!?

AMELE BİRLİĞİ YASASI

EREĞLİ HAVZAI FAHMIYESİ MADEN AMELESİNİN HUKUKUNA MÜTEALLİK KANUN

***Madde 6-** Bilumum madenciler hasta ve kazazede olan ameleyi meccanen (ücretsiz) tedavi ettirmeğe ve bunu teminen maden civarında hastane, eczane ve diplomalı hekim bulundurmağa mecburdurlar. Bunların tayini, yer ve sayısı ile madenciler arasında giderlerin üstlenilmesi ve harcanmasına ilişkin ayrıca bir tüzük çıkarılacaktır.*

AMELE BİRLİĞİ YASASI

- Sakarya Savaşı'nın sürdüğü günlerde, 10.9.1921'de çıkarılan **151 sayılı yasa** ile TBMM, Zonguldak-Ereğli Bölgesinde kömür çıkartan emekçilerin iş güvenliğini sağlamayı amaçlamıştı. BMM'ce kabul edilen 151 sayılı **“Ereğli Havza-i Fahmiyesi Maden Amelesinin Hukukuna Müteallik Kanun”** düzenleme ve uygulamaları, **M. Kemal Paşa** döneminin konuya duyarlı yaklaşımının belirgin örneğiydi. Bugün de yürürlükte olan 151 sayılı yasa, Zonguldak ve Ereğli bölgesinde çalışan maden işçilerinin çalışma koşullarını, haklarını düzenlemek ve sosyal güvenlikleri için bir örgüt kurmayı öngörmüştü.

(Prof. Dr. Suna Kili, **Atatürk Devrimi**, Türkiye İş Bankası Kültür Yayını, syf. 138)

AMELE BİRLİĞİ YASASI

Yasa, ilk kez primli sosyal sigorta sistemi gereği, işçiden ve işverenden % 1'den az olmamak üzere sosyal sigorta primi kesilmesini öngördü. Yasanın BMM'ndeki görüşmeleri sırasında özellikle *işçileri koruyucu hükümler* ile sosyal sigorta haklarının bütün işçileri kapsaması öngörülmüş ama kömür işçisinin özelliği bulunduğu ve yasanın bu özelliklere göre hazırlandığı, tüm işçilere uygulanamayacağı, öbür işçiler için ayrı bir yasa çıkarılacağı hükümet yetkililerince ifade edilmiştir.

(Prof. Dr. Suna Kili, **Atatürk Devrimi**, Türkiye İş Bankası Kültür Yayını, syf. 138)

»**Amele Birliği Biriktirme ve Yardımlaşma Sandığı**« halen etkindir.

SOSYAL GÜVENLİK YASALARI

Sosyal sigorta kolları ile ilgili ilk yasa, 27.06.1945 tarihli ve 4772 sayılı **İş Kazaları, Meslek Hastalıkları** ve Analık Sigortaları Yasasıdır. Bu Yasanın yürürlüğe girmesi ile **İş Kazaları, Meslek Hastalıkları** ve Analık Sigortası uygulanmaya başlamıştır.

Anılan yasaya koşut olarak 16.07.1945'te **4792 sayılı İşçi Sigortaları Kurumu Yasası** çıkarılmıştır. Bu yasanın 01.01.1946'da yürürlüğe girmesiyle **İşçi Sigortaları Kurumu** kurularak 1945'e dek kurulan çok sayıdaki *Sandık* birleştirilmiştir. İşçi Sigortaları Kurumu kurulduğu yıl, ilk önce 4772 sayılı **İş Kazaları, Meslek Hastalıkları ve Analık Sigortaları** Yasası kapsama alınmıştır. 1950'de 5417 sayılı **İhtiyarlık Sigortası** Yasası, 1951'de 5502 sayılı Hastalık ve Analık Sigortası Yasası ve 1957'de de 6900 sayılı Maluliyet, İhtiyarlık ve Ölüm Sigortası Yasası kabul edilmiştir.

Devletin açık Anayasal yükümü:

Anayasa md. 49 :

Çalışma, herkesin hakkı ve ödevidir. (Değişik: 3.10.2001-4709/19 md.)

Devlet, çalışanların yaşam düzeyini yükseltmek, çalışma yaşamını geliştirmek için **çalışanları ve işsizleri korumak**, çalışmayı desteklemek, işsizliği önlemeye elverişli ekonomik bir ortam yaratmak ve **çalışma barışını sağlamak** için gerekli önlemleri alır.



«**İnsan derisi ile kaplı**»
anayasalar süs müdür?
Emperyalizmin,
sermayenin
hukukunun
tek yanlı baskı
aracı mıdır?
**Adalet sağla(n)mazsa
barış olur mu?**

4857 SAYILI İŞ YASASI..

Sosyal bir hukuk devletinde iş yasaları çalışanların hakkını korumak ve geliştirmek amacını temel ilke alırken, 4857 sayılı **İş Yasası** (2003) tümüyle işverenlerin çıkarları doğrultusunda biçimlendirilmiştir.

Esnek ve kuralsız çalışmayı, işçiyi başka işverenlere kiralamayı, altişverenleşmeyi (**taşeronlaştırmayı**) yasal duruma getiren; kıdem tazminatlarını, fazla mesai ücretlerini, sendikal hak ve yetkileri budayan bu yasa yerine, konunun tüm yanlarının katılımı ile demokratik ve **emeği kollayan** yeni bir İş Yasası çıkarılmalıdır.

ILO'nun 158 Sayılı Sözleşmesi' nin (Konvansiyonu'nun) öngördüğü **iş güvencesi kesinlikle sağlanmamıştır.**

Yasa, 12. yılındadır; başarısızdır..

İş kazaları ve meslek hastalıkları hâlâ yüzümüzü kızartmaktadır.

Yırtık lastiklerin, yüzümüze çarptığı acı gerçekler Türkiye'nin 2 Recep'i!

**Bir yanda zenginliğin
simgesi Recep Tayyip**

**Diğer yanda fakirliğin
simgesi Recep Dede!**



Erdoğan
60 yaşında
ve 4 çocuk
sahibi



Birinin, milletin parasıyla yaptırdığı 1.4 milyar liralık tam 1000 odalı sarayı var

Birinin, bankada 4.4 milyon lira ve 200 bin dolar nakiti 234 bin liralık otomobili var

Birinin, çocuklarının, sayısı her gün artan şirketleri ve para basan gemi filoları var

Birinin, çoğu lüks marka ve fiyatı pahalı olan, sayısını bile bilmediği pek çok ayakkabısı var

Birinin, lüks içinde hayatı, saltanatı şatafatı ve aylık 30 bin lirayı geçen maaşı var... Böyle keyif kimde var!



Diğerinin, 2 odalı, altında ahırı olan, duvarı çamurla sıvalı, yıkık dökük evi var

Diğerinin, bırakın bankada parası olmasını, üstüne bir de ödeyemediği kredi borcu var

Diğerinin, 3 kuruş için girdiği kömür madeninde can veren ve şimdi mezarda olan oğlu var

Diğerinin, topukları burnu yırtık kara lastik ayakkabısı vardı. Şimdi devletin verdiği yeni lastikleri var

Diğerinin, sütünü satıp geçindiği bir ineği ve devletin daha dün bağladığı 1349 lira maaşı var



Ermeneği
Recep Gökçe
75 yaşında,
5 çocuğu
vardı
1'1 madende
öldü

Yardımlar
14'te

«Ayrıcalıksız,
sınıfsız,
kaynaşmış
bir kitle
olacağız.» !??

**Gazi Mustafa
Kemal ATATÜRK**



Ermenek işçi cinayetinde (28.10.2014) oğlunu yitiren anababa :

Anne incecik bir çubukla tıkanan su borusunu açmaya çabalıyordu, madeni basan su boşalsın diye.. Baba, cenaze töreninde delik deşik bir kara lastik giyebilmişti..



Sendikal örgütlenme eritiliyor!



1980'de 3 milyon SSK'lı işçinin ~ yarısı (1.5 milyonu!) sendikalı iken, Ocak 2015'te 12,181 m işçinin ancak %10,65'i! (Çalışma Bakanlığı Tebliği, RG: Ocak 2015). Nüfusu Türkiye'nin 1/10'undan az olan Danimarka'da 1,7 m sendikalı işçi var. İspanya'da 2.47, İtalya'da 5.92 milyon işçi sendikalı.

Türkiye'de sendikalı işçi oranı neden %10,7 ve sayısı niçin yalnızca 1,3 milyon?

Bir yandan AB Standartları (?!?) ve demokratikleşme (!?) bir yandan emeğin acımasız sömürsü yeni / post-modern (!) yöntemlerle,

KÜRESELLEŞTİRME = Yeni emperyalizm ile sürdürülüyor.
Sendika yoksa İSG de yok; Emperyalizm durdurulmalı!

24 Ocak 1980 Kararları

12 Eylül 1980 Darbesi ve İSG

1980'de Türkiye nüfusu 44.4 milyon, toplam istihdam 16.5 m ve sendikalı işçi sayısı 2.2 m idi. 31.12.2014'te Türkiye nüfusu 77,7 milyon, toplam istihdam ~26 milyon ve sendikalı işçi sayısı 1,3 milyona indirilmiştir!

1980 - 2014 arasında nüfus % 70+ büyürken, istihdam % 50 büyümüş, sendikalı işçi sayısı dramatik olarak düşürülmüştür!

Bugün öyle bir noktadayız ki; toplu-iş sözleşmesi yasasındaki kurallar uygulanırsa, Türkiye ölçeğinde toplu-iş sözleşmesine oturabilecek sendika sayısı salt 11'dir. Kimi iş kollarında toplu-iş sözleşmesi olanağı kalmamıştır. Niçin ??

İşgücü ve Ekonomi 2015

Prof. Dr. Yakup Kepenek (Cumhuriyet, 30.12.14)

Ekonominin büyüme oranı, 2014'ün ilk 9 ayının ortalaması olarak %2.8 ile AKP hükümetinin 2014 için öngördüğü %4'ün çok **altındadır**; ana üretim sektörlerinde **üretim düşüşleri** ya da küçülme söz konusudur. Örn. **tarım sektörü** yılın 3. çeyreğinde % 4.9; ilk 9 ayda da % 3.0 küçülmüştür. Toplam işgücünün % 21.5'i; kadın işgücünün %34.4'ü tarımda çalışmaktadır ve tarım sektörünün toplam ulusal üretim içindeki payı % 9'un altındadır. Tarımda, işgücünün 1/5'inden çoğu, toplam gelirin 1/10'u için çalışıyor ki bu, **gelir dağılımının ne denli bozuk olduğunun** bir başka kanıtı. Her 5 genç erkekten 1'i, her 4 genç kadından 1'i işsiz! İş güvenliğine ve işçi haklarına kayıtsız; doğal ve tarihsel çevreye duyarsız; toplumsal konularda sorumsuz ve **ilkel bir sermaye birikimi süreci** yaşıyor.

İşçi sağlığı-güvenliğinin ana tehdidi : İŞ-SİZ-LİK !



ILO işyerinde stres ile ilgili farkındalığın artırılması ve bu konuda ortak çaba gösterilmesi çağrısında bulunuyor..



28 Nisan 2016, Dünya İş Sağlığı Günü

“İşyerinde stres - ortak bir zorluk”

başlıklı yeni bir ILO raporu bu sorunla ilgili genel farkındalık düzeyinin artırılması, konunun mevzuat ve politikalarda daha kapsamlı olarak ele alınması ve konuyla ilgili verilerin toplanmasına daha çok ilgi gösterilmesi gereğini dile getiriyor.

(<http://ahmetsaltik.net/2016/05/05/dunya-is-sagligi-ve-guvenligi-gunu-28-nisan-2016-temasi-isyerinde-stres-ve-cagrisimlarimiz/>)

□ World Day for Safety and Health at Work – 28 Nisan 2016

'Workplace stress' :

It's time to lift the burden'

The ILO is committed to work with governments, workers and employers and their organizations around the globe to design and implement effective national, regional and enterprise level policies to prevent and minimise work-related stress.

http://www.ilo.org/global/about-the-ilo/how-the-ilo-works/ilo-director-general/statements-and-speeches/WCMS_475093/lang--en/index.htm



International
Labour
Organization

SAFE DAY HISTORY

Since 2003, the ILO observes the World Day on **Safety and Health** at Work on April 28 capitalizing on its traditional strengths of *tripartism and social dialogue*.

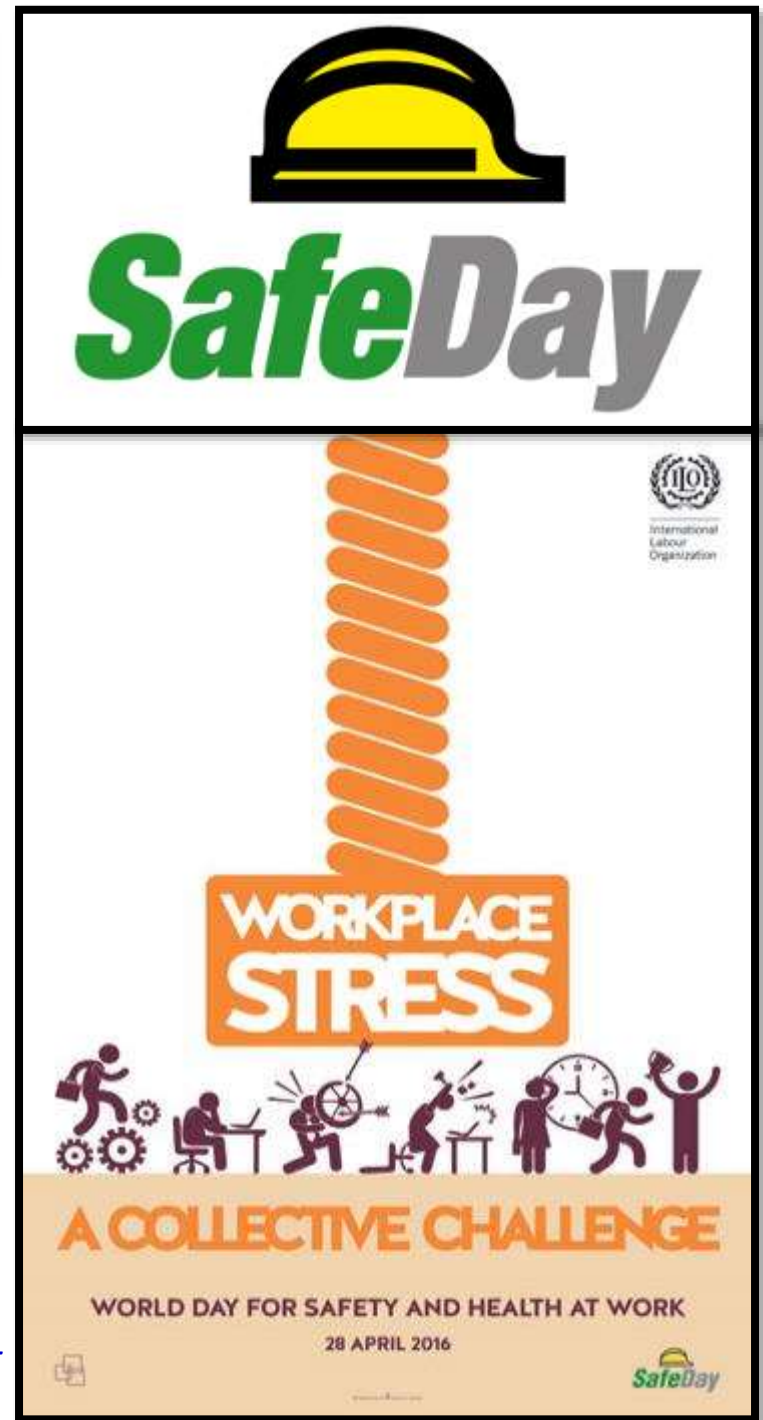
This year, 28th April 2016;

“Workplace Stress: a collective challenge”

is the theme of the campaign of the World Day for Safety and Health at Work. The report will draw attention to current global trends on work-related stress and its impact.



<https://www.napofilm.net/en/napos-films/napo-when-stress-strikes>, Bu filmi lütfen izleyiniz..



World Day for Safety and Health at Work

Safety and health at work: 28 Nisan 2015

Everyone has a role, know yours

Today, 865 000 people will either die or be injured doing their job. Every year, 2.8 trillion US \$ are taken up by lost working time, treatment, compensation and rehabilitation of occupational injuries and diseases. Ensuring decent, safe, and healthy working conditions and environments is the responsibility of us all.

Join in building a culture of prevention on Occupational Safety and Health

<http://www.ilo.org/global/lang--en/index.htm>, 18.4.15



World Day for Safety and Health at Work

**Safety and health at work:
Everyone has a role,
know yours**



*A national **occupational safety and health culture** is one in which the right to a safe and healthy working environment is respected at all levels, where governments, employers and workers actively participate in securing a safe and healthy working environment through a system of defined rights, responsibilities and duties, and where the highest priority is accorded to the principle of prevention.*

<http://www.ilo.org/safework/events/safeday/lang--en/index.htm>, 18.4.15

World Day for Safety and Health at Work

**Safety and health at work:
Everyone has a role,
know yours**



This year, we have improved the SafeDay web page with new and useful information including the role of each stakeholder, more detailed information on key aspects and trends on OSH, as well as a campaign kit to organize your event which includes the PPT presentation with notes, the poster and the brochure which you can download for your event.

<http://www.ilo.org/safework/events/safeday/lang--en/index.htm>, 18.4.15

World Day for Safety and Health at Work

**Safety and health at work:
Everyone has a role,
know yours**



Please note that the first time you visit the SafeDay interactive web page you have to complete the 'journey' towards building a culture of prevention on OSH. Then you will be able, by clicking on the menu (the red button at the top left), to go back to any relevant information directly such as, training tools, etc. The time for uploading the interactive web page depends on the internet connection and the browser you use. <http://www.ilo.org/safework/events/safeday/lang--en/index.htm>, 18.4.15

World Day for Safety and Health at Work

**Safety and health at work:
Everyone has a role, know yours**

Partners



International Organisation of Employers (IOE)

International Trade Union Confederation (ITUC)

World Health Organization (WHO)

International Social Security Association (ISSA)

Korea Occupational Safety and Health Agency (KOSHA)

*National Research and Safety Institute for the Prevention
of Occupational Accidents and Diseases (INRS) in France*

*Workplace Safety and Health Institute and Workplace
Safety and Health Council in Singapore*

<http://www.ilo.org/safework/events/safeday/lang--en/index.htm>, 18.4.15

World Day for Safety and Health at Work

**Safety and health at work:
Everyone has a role, know yours**

SafeDay History

Since 2003, the ILO observes the World Day on Safety and Health at Work on April 28 capitalizing on its traditional strengths of tripartism and social dialogue.



International
Labour
Organization

SafeDay History

<http://www.ilo.org/safework/events/safeday/lang--en/index.htm>, 18.4.15

2014 – Safety and health in the use of chemicals at work

2013 – Prevention of occupational diseases

2012 – Promoting safety and health in a green economy

**2011 – Occupational Safety and Health Management System:
A tool for continual improvement**

**2010 – Emerging risks and new patterns of prevention in a
changing world of work**

2009 – Health and life at work: A basic human right

**2008 – My life, my work, my safe work: Managing risk in the work
environment**

2007 – Safe and healthy workplaces: Making Decent Work a reality

2006 – Decent Work: Safe Work: HIV/AIDS

**2005 – Creating and sustaining a preventative safety and health
culture**

2004 – Creating and sustaining a safety culture

2003 – Safety and health culture in a globalized world

World Day for Safety and Health at Work

Safety and health at work: Everyone has a role, know yours



safeday@ilo.org



<http://www.ilo.org/safework/events/safeday/lang--en/index.htm>, 18.4.15

WORLD DAY FOR SAFETY AND HEALTH AT WORK - 28 APRIL 2015 JOIN IN BUILDING A CULTURE OF PREVENTION ON OSH



<http://www.ilo.org/legacy/english/osh/index.html#>, 18.4.15

TÜRKİYE İŞÇİ HAKLARINDA HÂLÂ GERİDE!

"...sendikal hakların tümüyle uygulanmasında kısıtlamalar sürüyor.

*Türkiye özellikle örgütlenme hakkı, **grev hakkı** ve toplu sözleşme haklarında **ILO** anlaşmalarını tümüyle yaşama geçirmiyor. Gözden geçirilmiş **Avrupa Sosyal Şartı'nın** 5. maddesi (**örgütlenme hakkı**) ve 6. maddesi (**toplu sözleşme hakkı**) üzerinde çekincelerini sürdürüyor..."*

Prof. Dr. Yakup KEPENEK, Cumhuriyet, 12.11.07

TÜRKİYE İŞÇİ HAKLARINDA HÂLÂ GERİDE!

Türkiye'nin özellikle örgütlenme, grev ve toplu sözleşme hakları alanında .. ilgili ILO anlaşmalarına uygun sendikal hakları tümüyle güvence altına alan yasaları kabul etmesi gerekiyor. Avrupa Sosyal Şartı, AB ülkelerinin işçi hakları konusunda benimsediği alt sınırlardır. Türkiye'nin, sendikal hakları, en azından, ILO'nun belirlediği alt sınırlara çıkarması yıllardır olduğu gibi, bu yıl da isteniyor.

Prof. Dr. Yakup KEPENEK, Cumhuriyet, 12.11.07

TÜRKİYE’de Sendikalılık Oranı Yalnızca % 10,7!

Sendikalı işçi sayıları...

TÜRK-İŞ : 880 bin

HAK-İŞ : 296 bin (*hormonlu büyüyor?*)

DİSK : 121 bin

TOPLAM (öbür + bağımsız) : 1 297 464

İş sözleşmesiyle çalışan : 12 180 945 (4857 s. İş Yasası md. 2)

Sendikalı çalışan oranı: %10,65! (12 180 945 / 1 297 464)

ÇSGB; Ocak 2015, 6356 s. Sendikalar ve Toplu İş Sözleşmesi Yasası gereği açıklanan.. Yaklaşık 3,2 milyon memurun ise %50’si (1,59 milyonu) sendikalı. **Özel sektör işçi örgütlenmesine engel oluyor, işten atıyor?!** Kamu sektörü ve özelleştirmenin kritik ayrımı burada. Özelleştirme ile emek sendikaları İnsan hakları çiğnenerek eritiliyor (İHAS md. 11; İHEB md. 23)

Özel sektörde sendikalaşma oranı %3-4 dolayında??

Toplu iş sözleşmesi kapsamı neden sendikalılık oranından düşük ??

http://www.csgeb.gov.tr/csgebPortal/ShowProperty/WLP%20Repository/csgeb/dosyalar/i-statistikler/2015_iscuiyeyayi, 11.5.15

Ülkemizde sendikalar özgür ve güçlü değil

- *Sendikalar Yasası'nın 41. maddesi sendikaların toplu sözleşme yapabilmesini ÇSGB'nin vereceği yetki belgesine bağlamıştır.*

Oysa demokrasinin kökleşmiş olduğu ülkelerde ve **ILO** Sözleşmelerinde iktidar partisinin işçi-işveren ilişkilerine böylesine müdahale edilmesine karşı çıkmıştır. Oralarda yetki diye bir mekanizma yoktur. Kendini o işyerinde güçlü gören sendika işverene çağrıda bulunur ve işveren çalışanların çoğunluğunun o sendika üyeliğine kanaat getirirse masaya oturur. **İş Yasası ve Sendikalar Yasası'nda işçi aleyhine birçok hüküm var. Sözleşme yapma, grev yapma özgürlüğünde ciddi engeller var.** ÇSGB'nin 2014 verilerine göre 12 milyon emekçiye karşın brüt sendika üye sayısı 1.189.481' dir. Bu sayı yanıltıcıdır. Net üye sayısının bir toplu sözleşmeden yararlanan ve aidat ödeyen işçilere göre hesaplanması gerekir ve bu yaklaşımla sendikalarımızın net üye sayısı, gene Bakanlık verilerine göre, **800 bin** dolayındadır. Bu sayılar ülkemizde işçi sendikalarının ne denli zayıf olduğunu göstermektedir. (**Dr. Engin Ünsal, AYDINLIK**, 31.1..2016)

Türkiye İSG Sistemi Hasta!

Türkiye`de İSG sisteminin yaşama geçirilmesi için oluşturulan mevzuat, sistemsel sorunları çözecek yeterlilikte ve nitelikte değildir. Uygulanamayan, her şeyin kağıt üzerinde kaldığı bir İSG sisteminin yürütülebilmesi olanaklı değildir. 6331 sayılı İSG Yasası ile (30.06.2012) işverene yüklenen İSG hizmetini **Ortak İşyeri Sağlık ve Güvenlik Birimleri**'nden satın alabilme hakkı, özünde İSG sisteminin de taşeronlaştırılması demektir.

(http://www.maden.org.tr/genel/bizden_detay.php?kod=9432, 23.9.14)

DİSK- KESK-TMMOB-TTB :

2014-18 dönemi Ulusal İş Sağlığı ve Güvenliği Politika Belgesi Eleştirisi

Ülkemizde artan yalnızca talan, yağma ve işçi ölümleridir.

2006-8 ve 2009-13 dönemleri *Ulusal Eylem Planları* hazırlamış, şimdi de ***2014-18 dönemi Ulusal İş Sağlığı ve Güvenliği Politika Belgesi***, 22 Aralık 2014'de kabul edilmiştir.

Hazırlanan bu planın sorunları çözmeyeceğini dile getiren örgütlerimiz, istemlerimizin dikkate alınmasını, aksi halde böyle bir sorumluluğu alamayacağımızı belirtmesine karşın istemlerimiz kabul edilmediği için, yapılan oylama protesto edilerek salondan çıkılmıştır.

Kabul edilen eylem planınının iş kazalarını ve meslek hastalıklarını azaltması mümkün gözükmemektedir.

DİSK- KESK-TMMOB-TTB, <http://www.ttb.org.tr/index.php/Haberler/isyeri-5038.html>, 25.12.14

İşyeri cinayetleri ve meslek hastalıkları bu düzenlemelerle önlenemez!

Ülkemizde artan yalnızca talan, yağma ve işçi ölümleridir.

- İşte tüm bu olumsuz tabloyu değiştirmek amacıyla ısrarla vurguladığımız öncelikler değişik bakanlıkların temsilcileri tarafından **Ulusal Konsey**'de kabul edilmemiştir. Bu görüşlerimizi kamuoyuyla bir kez daha paylaşmayı görev biliyoruz;
- - **Özelleştirmeler iptal edilmeli**, madencilik sektörü başta olmak üzere taşeronluk ve rödevans ile her türlü güvencesiz çalışma uygulamaları kaldırılmalıdır.

DİSK- KESK-TMMOB-TTB, <http://www.ttb.org.tr/index.php/Haberler/isyeri-5038.html>, 25.12.14

İşyeri cinayetleri ve meslek hastalıkları bu düzenlemelerle önlenemez!

Ülkemizde artan yalnızca talan, yağma ve işçi ölümleridir.

- İşçi sağlığı ve güvenliğinin ayrımsız tüm çalışanlar için bir hizmet değil, bir hak olduğu ve çalışanların bu hakkına karşı tek muhatabın devlet olduğu kabul edilmelidir.
- Örgütlenmenin önündeki engeller kaldırılmalı ve örgütlenme teşvik edilmelidir.
- İşçi sağlığı ile iş güvenliğinin birbirini tamamladığı gerçeğinden hareketle, tüm çalışanlar insana yakışır norm ve standartta bir sosyal güvenlik şemsiyesi altına alınmalıdır.

***Sigortasız ve sendikasız çalıştırma önlenmeli,
kayıt dışı ekonomi kayıt altına alınmalıdır.***

DİSK- KESK-TMMOB-TTB, <http://www.ttb.org.tr/index.php/Haberler/isyeri-5038.html>, 25.12.14

İşyeri cinayetleri ve meslek hastalıkları bu düzenlemelerle önlenemez!

Ülkemizde artan yalnızca talan, yağma ve işçi ölümleridir.

- Bağımsız denetim mekanizmaları oluşturulmalı, işyeri hekimleri ve iş güvenliği uzmanlarının iş güvenceleri mutlaka sağlanmalı, ücretleri oluşturulacak bir fondan karşılanmalıdır. Bu meslek gruplarının eğitiminde TTB ve TMMOB yetkili kılınmalıdır. İşyeri hekimleri ve iş güvenliği uzmanlarının ilgili meslek odalarına üye olmadan çalışmalarına izin verilmemelidir.
- Denetim raporları; şeffaf olmalı ve ilgili sendikalara, meslek odalarına iletilmelidir.
- Yıllardır ihmal ***edilen meslek hastalıklarının önlenmesi***, gerekli taramaların yapılması hastalıkların saptanması için yasal düzenlemeler bir an önce yaşama geçirilmelidir.

DİSK- KESK-TMMOB-TTB, <http://www.ttb.org.tr/index.php/Haberler/isyeri-5038.html>, 25.12.14

İşyeri cinayetleri ve meslek hastalıkları bu düzenlemelerle önlenemez!

Ülkemizde artan yalnızca talan, yağma ve işçi ölümleridir.

- Koruyucu sağlık hizmetleri yerine tedavi edici sağlık hizmetlerine öncelik verilen uygulamalardan vazgeçilmeli,

koruyucu sağlık hizmetleri geliştirilmelidir.

- Eşit katılımlı ***İşçi Sağlığı ve İş Güvenliği Konseyi*** kurulmalı ve bu çatı altında ***özerk-demokratik, mali yönden bağımsız bir İSG kurumu*** oluşturulması hedefi politika belgesi ve eylem planında yer almalıdır.

DİSK- KESK-TMMOB-TTB, <http://www.ttb.org.tr/index.php/Haberler/isyeri-5038.html>, 25.12.14

Krizin bedeli 30 milyon işsiz !

IMF ve ILO'ya göre Dünyada **210 milyon işsiz** var! Durgunluğun özellikle gelişmiş ekonomilere zarar verdiği ve bu ülkelerde işsiz sayısı toparlanma sürecine girmedi. Raporlara göre **küresel kriz** nedeniyle 2007'den bu yana **işsiz ordusuna** 30 milyon kişi daha katıldı. Dünyada işgücü yılda %1.6 oranında büyüyor ve bu işgücüne katılımı istihdam edebilmek (iş bulmak) için **45 milyon yeni iş** yaratılması gerekiyor. Türkiye'de ise her yıl 1+ milyon «**net**» nüfus artışına iş-aş bulmak gerekli!

www.imf.org/external/np/sec/pr/2010/pr10324.htm, 2.9 .10

Prof. Hakkı Keskin'in (Almanya) uyarısı

..AB istediği halde, İş kazalarını da içeren 9 no'lu **Genel Sosyal Politika ve İstihdam Faslı**'nin açılmasına AKP hükümeti yanaşmadı. ILO'nun (Uluslararası alışma rgt) İş güvenliği ve çalışma standartlarına uymamayı AKP hükümeti sürdürmektedir.

Türkiye iş kazalarında ve işçi ölümlerinde büyük farkla Avrupa birincisi ve Dünya ncs. Her gün 172 iş kazasında, 4 işçi ölüyor ve 6 işçi sürekli çalışamaz oluyor. 2013 yılında 1356, 2014 yılının ilk 11 ayında 1723 işçi yaşamını yitirdi.

Türkiye`de maden iş kazaları ABD'nin 360 katı!
İş kazalarının %98'i gerekli önlemler alınırsa önlenebilir kazalar.

Yaşanan sayısız iş kazaları gösteriyor ki, AKP Hkmeti için kr ve rant insan yaşamından çok nde geliyor.

Sorumlu bakanlar utanmadan hala istifa etmiyorlar...

(<http://ahmetsaltik.net/2014/11/02/prof-dr-hakki-keskin-vidansizlar/>)

Nüfusun kimi nitelikleri-2015 sonu

- ❑ Çalışma çağındaki nüfusun oranı bir önceki yıla göre değişmedi.
- ❑ Ülkemizde 15-64 yaş diliminde bulunan (*çalışma çağındaki*) nüfusun oranı 2015'te bir önceki yılda olduğu gibi %67,8 (53 359 594 kişi) oldu.
Çocuk yaş dilimindeki (0-14) nüfusun oranı ise %24'e (18 886 220 kişi) gerilerken, 65+ yaştaki nüfusun oranı da %8,2'ye (6 495 239 kişi) yükseldi. **Yaşlı nüfus (65+) % 8,2** oranında ve **Türkiye nüfusu hala çok genç**.
Nüfusun % 68'i işgücüne katılabilecek 15- 64 yaş aralığında.
- ❑ Tersinden söylenirse, **nüfusun %32'si (1/3'ü) bağımlı** nüfus!

Türkiye'nin sorunlu istihdam verileri-1

15-29 yaş diliminde, çalışmayan, iş aramayan, okumayan, stajda ve askerde olmayan insanların oranı %34,6.

Bu ibretlik konumu ile Türkiye, ILO'nun 40 ülkeli listesinde 1. sırada. Türkiye bu "rezerv emek gücünden" yararlanamıyor.

2003-12 arasında, önemli bölümü vurgun niteliğinde, toplam 36,2 milyar \$'lık *özelleştirme* yapıldığı halde, yeni yatırımlarda bir artış sağlanamadı; "toplam sabit sermaye yatırımlarının" GSYİH içindeki payı %20'nin altında gitti...

Türkiye'nin sorunlu istihdam verileri-2

*Çalışanların % 35,7'si “**kayıtdışı**”, herhangi bir sosyal güvenceden yoksun. Bu oran, Avrupa'nın en yüksek düzeyi. Ülke ekonomisinde, çalışanların yaklaşık % 40'nın, kayıt içindekilerin ise yarıya yakınının asgari ücretten gösterildiği bir çarpık yapı egemen.*

(Algan Hacaloğlu, <http://ahmetsaltik.net/2014/12/23/iktidara-soruyoruz-2023-hedefi-nerede-kaldi/>)

ILO 2010 Raporu

- Raporda “*Gençler kendilerini sistemin kurbanı olarak görüyorlar* ve bu durumun sorumlusu olarak gördükleri her şeye öfke besliyorlar.
- **Küreselleşme, kapitalist sistem, politikacılar, anababalar..** gençlerin öfke duydukları kesimlerin başında...
- «*Tüm bunların sonucunda gençler, kendilerine yanlış bir gelecek vaat eden **dinci veya köktenci** hareketlere duyarlı duruma geliyorlar..*» deniyor.

Türkiye İş Kazalarında Öncü!

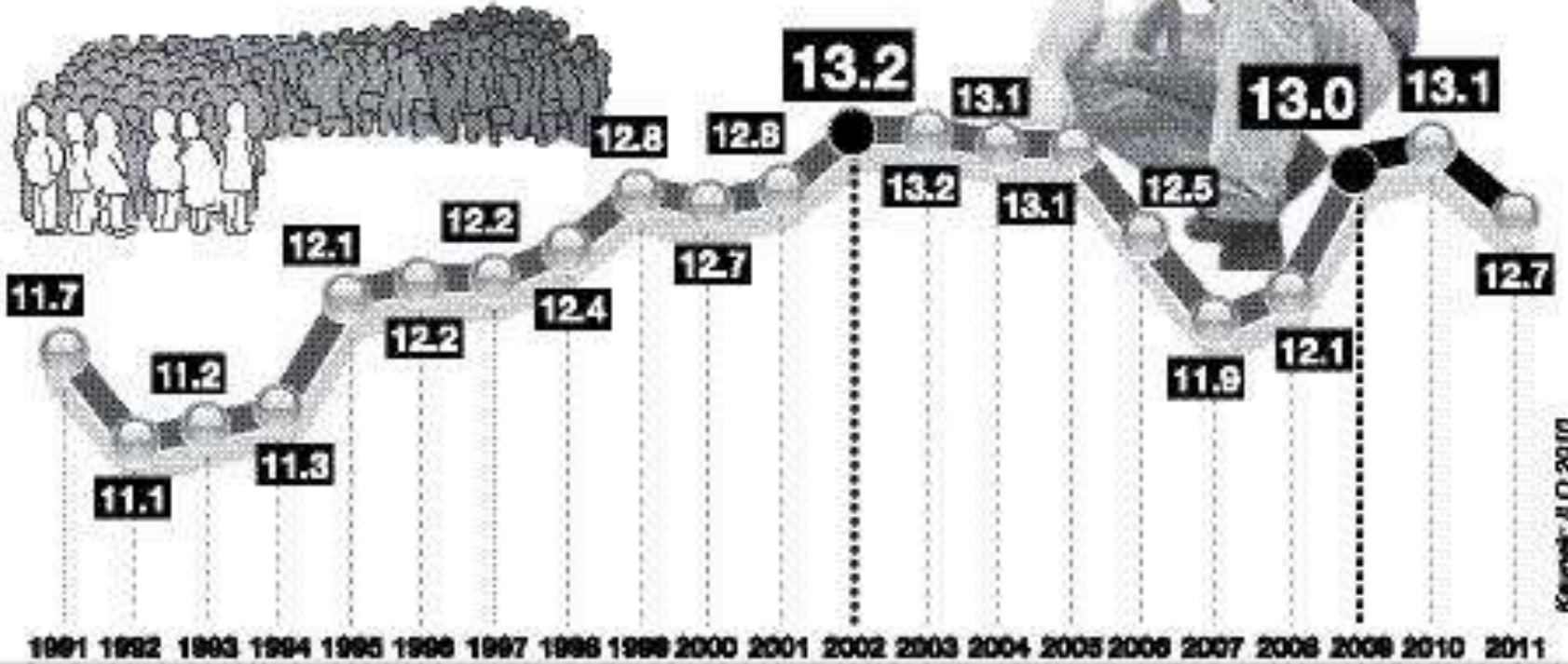
- ❖ Gün geçmiyor ki Türkiye'de iş kazası ve ölümler duymayalım. Ailesinin geçimini sağlamak için çok zor işlerde çalışmak zorunda kalan insanlar ölümlerle burun buruna çalışıyor.
- ❖ TÜİK'e göre en yüksek kaza oranı ise madencilik sektöründe. Yalnızca 2013'te madenlerde irili ufaklı 13 bin kaza (!?) gerçekleşti. Madenleri işletenler maliyetleri düşürmek için güvenlik önlemlerini gevşek tutuyor. Bu, dünyanın her yerinde böyle değil.
- ❖ ILO rakamlarına göre Türkiye, 2008'e dek Dünyada 3. olduğu maden kazaları sıralamasında, son 3 yıldır **Çin'i de geçerek dünyada ilk sıraya yükseldi!**



ILO 2010 Raporu

DÜNYADA 81 MİLYON GENÇ İŞSİZ

Çalışabilir nüfusun içinde işsiz gençlerin oranı (%)



Kaynak: ILO 2010

Kütahya Eti-Gümüş Dramı..

Mayıs 2011’de siyanürlü atık havuzunda bir set çöktü.

Kazadan birkaç ay sonra çevredeki köylerde zehirlenme olguları yaşandı, Çevre ve Orman Bakanlığı adeta madenci şirkete kefil olarak iddiaları yalanladı. Ancak, madende çalışan 65 işçinin kanlarında yüksek düzeyde **Arsenik ve ağır metal** bulunduğu için

Ankara Meslek Hastalıkları Hastanesi’nde sağaltıma alınması, “*mızrağın çuvala sığmadığını*” gösterdi. Konuya ilişkin açıklama yapan **Ankara Tabip Odası**, madenin yarattığı ağır metal tehlikesinin madende çalışan tüm **işçileri ve yöre halkını** tehdit ettiğini bildirdi.

Tüm uyarılara karşın, maden çalışmasını sürdürüyor.

Yalnızca çevreyi değil, insan sağlığını da tehdit eden **Eti Gümüş A.Ş.** işçilere düşmanca bir tutum alıyor. İşçiler istifa etmek zorunda kalıyor.

Sendika olsaydı bu facia yaşanmazdı..
(İşveren, sendikaya üye olanı atıyor!?)

İşçi Sağlığı ve İş Güvenliği Tanımı

İşçi Sağlığı, “İşçilerin sağlığının korunması (*prevention*), geliştirilmesi (*promotion*), olanaklı olan en üst düzeye çıkarılarak sürdürülmesi hizmetleridir...”.

Yalnızca mesleki zararları önlemek değil, çalışanların daha yüksek sağlık kapasitesine ulaşmalarını ve *insan - iş uyumu*nu sağlamaktır.

Emekçilerin bedensel ve ruhsal bakımdan sağlıklı olma durumlarının sağlanması, temel konudur.



Bir sepette ve güvenlik kemeri bağlayarak, el ve ayakları, bedeni elektrik çarpmasına karşı yalıtılarak çalışılmalı..

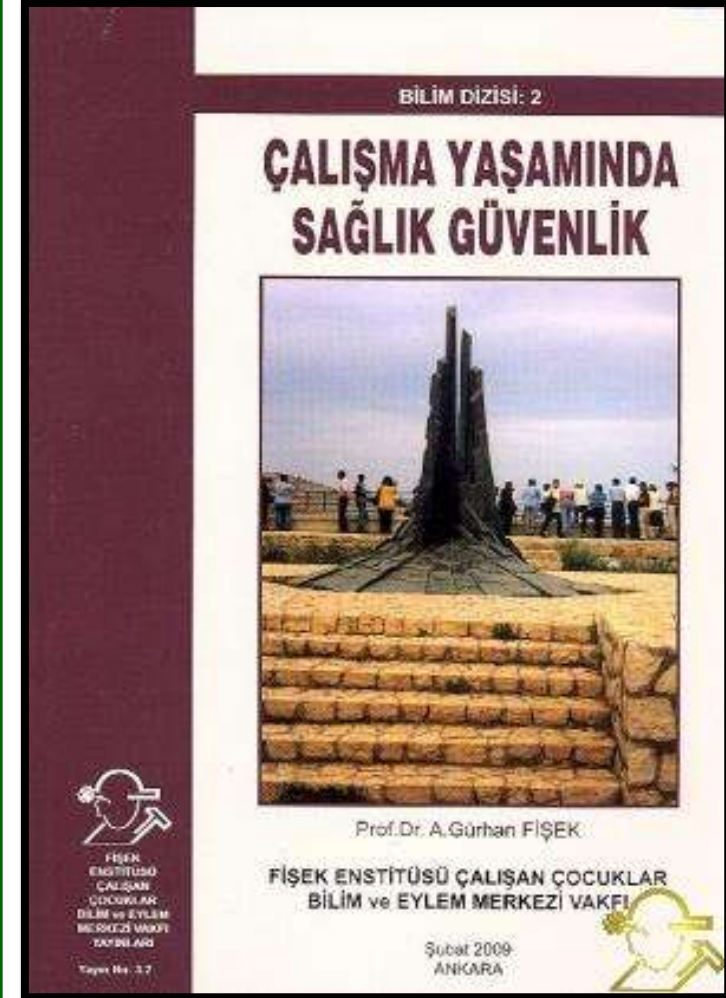
İşçi Sağlığı ve İş Güvenliğinin Tanımı

İş Güvenliği, işçinin yaşam ve beden bütünlüğüne yönelik tehlikelerin ortadan kaldırılması için gerekli teknik kuralları ele alır. İşin yapılmasından doğan tehlikelerin azaltılması ve ortadan kaldırılması için gerekli yöntemleri araştırır.



İşçi Sağlığı ve İş Güvenliği Tanımı

İşçi Sağlığı, “İşçilerin sağlığının korunması (*prevention*), geliştirilmesi (*promotion*), olanaklı olan en üst düzeye çıkarılarak sürdürülmesi hizmetleridir...”. Yalnızca mesleksi zararları önlemek değil, işçilerin daha yüksek sağlık kapasitesine ulaşmalarını ve **insan – iş uyumunu** sağlamaktır. Emekçilerin bedensel ve ruhsal (**+ sosyal!**) bakımdan sağlıklı – esen olma haklarının sağlanması, temel konusudur.



İşçi Sağlığı ve İş Güvenliği Tanımı

İş güvenliği alanı, sağlıkla ilgili hizmetlerin yanıbaşında, onları bütünleyen *teknik hizmetleri* kapsar. Daha çok mühendislik uygulamalarına dayanır. Örn. işyeri ortamının havalandırılması, maden ocaklarında galerilerin çökmemesi için kurulacak destek sistemleri (*domuz damları*), **grizu** denetimi için ortamda *metanometre* ile metan gazı düzeyi izleme.. (*%1,5'i geçmeyecek!*) gibi.



Ölümlü İş Kazalarında Dünya 3.süyüz!

Türkiye, ölümlü iş kazalarında Hindistan ve Rusya'nın ardından Dünya 3. sü!

ILO'nun Türkiye verileri şöyle :

2008 : 72963 iş kazası, 539 meslek hastalığı..
2013'te 191 bin iş kazası ve 1356 ölüm, 427 MH (2012). * ÇSGB'na göre iş kazası+MH maliyeti ~5 milyar TL? ***ILO'ya göre ulusal gelirin %4-6,5'i arasında!*** (TSK %2.3, ilaç %2.1, toplam sağlık gideri ~%7..) 2013'te işçilerin %2,3'ü yıl içinde iş kazası geçirdi. ***Bu oran İngiltere'de <%1!..***

Türkiye'de İSG sistemi, yapısal olarak "kaza" üreten bir sistem !

Soma faciasının temel nedenlerinden biri de, bilgi ve teknoloji üretemeyen sistemin, dünya piyasaları ile rekabet edebilmenin en kolay yolu olarak, **ucuz ve güvencesiz emek üzerinden üretim** yaptırmayı model olarak benimsemiş olmasıdır.

• Türkiye`de uygulanan ekonomik sistem, sermaye birikim koşullarına ve madencilik sektörünün özgün yapısına bakıldığında; **yapısal olarak "kaza" üreten bir sistem** dir.

• Büyüme ve küresel piyasalarla rekabet edebilme adına uygulanan **üretim zorlaması, uzun çalışma saatleri,** işçi maliyetinin düşürülmesi, bir maliyet ögesi olarak görülen İSG'den yapılan kısıntılar; daha kötü çalışma koşullarını ve kazaları birlikte getirmekte, sonrasında yaşananlar ise kalkınma için bu koşullara katlanılması gerektiği söylevine, işin **«fitratına» bağlanmaktadır!**?

Çalışma ortamları riskli ancak uygun maliyetle bu riskler yönetilebilir..



Türkiye'de İSG sistemi, yapısal olarak "kaza" üreten bir sistem !

Soma faciası, tüm bu dinamiklerin yaşandığı acılarla yüklü, olumsuz bir tablodur. Facia sonrası, tepkileri azaltmak için, her zaman olduğu gibi suçlu ve kurban arama süreci başlatılmıştır..

İş kazaları ve meslek hastalıklarının önüne geçilebilmesi için bundan sonra işyerlerinde

***"önce insan, önce sağlık
ve önce iş güvenliği"***

anlayışı yerleştirilmeli; tüm süreçlerde

öncelik işçi sağlığı ve iş güvenliğinde olmalıdır.

İSG'nin Önemi..

- Klasik tıp eğitiminde az yer verilmektedir.
- Hekimler Meslek Hastalığı - İş Kazası karşısında hukuksal işlemleri yeterince bilmemektedir.
MH'na sıklıkla da tanı koyamamaktadır.
- “Meslek Hastalıkları Uzmanlığı” temel bir tıp uzmanlık dalı olarak tanımlanmamıştır.
- İSG alanı mühendisler için de doğrudan uzmanlık değildir, A-B-C sertifikalarıyla yetinilmektedir.
- Birkaç üniversitede 2-4 yıllık “İşçi Sağlığı ve İş Güvenliği Teknikeri-Uzmanı” eğitimi başlamıştır.
YÖK, İş Güvenliği Mühendisliği eğitimini gecikmeden başlatmalıdır.

Metan = GRIZU patlaması

- **Metan** zehirli olmamakla birlikte, maden havzasında oksijen oranını % 12'nin altına düşürecek ölçüde yoğunsa, **boğucu** özellik gösterir.
- Grizu patlaması, madende % 4-15 metan bulunduğu durumlarda gerçekleşebilir. **Metan patlaması**, yeterli oksijen ve patlayıcı gazın bir araya gelerek tutuşturucu kaynakla değinimi sonucu oluşur. Tutuşturma kaynağı açık ateş, çok ısınan yüzeyler, sürtünme ve elektrik kıvılcımları olabilir.
- *Metanometre alarm verdiğinde, yeraltı maden ocağı adeta «**Pompei olmalı**» dır !..*

**54 yılda 2687 ölüm ve
326 bini aşkın yaralı..**

TTK (Türkiye Taşkömürü Kurumu)
Genel Müdürlüğü verilerine göre,
kömür ocaklarında
1955-2009 arasında
iş kazalarında **2 bin 687 işçi öldü,**
326 bin 321 işçi yaralandı.

Kömür tozu patlamaları



İSG Yasası'nda Durum

(2012 tarih ve 6331 sayılı)



İSG Yasası md. 4 :

İşverenler işyerlerinde iş sağlığı ve güvenliğinin sağlanması için gerekli her türlü önlemi almak, araç ve gereçleri **noksansız bulundurmak**, işçiler de iş sağlığı ve güvenliği konusunda alınan **her türlü önleme uymak** la yükümlüdür.

Çalışanların iş sağlığı ve güvenliği alanındaki yükümlülükleri, işverenin sorumluluklarını etkilemez.

KUSURSUZ SORUMLULUK ilkesi benimsenmiştir.

Mevzuat içerik olarak yeterli ama; eğitim - denetim - yaptırım eksikliği nedeniyle etkin uygulanamıyor. Bu 3'lünün uyumu zorunlu.
Küresel sermaye – emperyalizm temel engel ve sorumlu!

İSG Yasası'nda Durum

(2012 tarih ve 6331 sayılı)



İşverenlerin ve işçilerin yükümlülükleri md. 4:

İşverenler işyerinde alınan iş sağlığı ve güvenliği önlemlerine uyulup uyulmadığını denetlemek, işçileri karşı karşıya buldukları mesleki riskler, alınması gerekli önlemler, yasal hak ve sorumlulukları konusunda bilgilendirmek ve gerekli **İşçi sağlığı – İş güvenliği (İSG) eğitimi vermek zorundadır.**

İş Sağlığı Güvenliği Yasası, *TV'lerin her ay en az 60 dk. İSG eğitimi zorunlu kılıyor.*

İş Kazaları

(Tanım ve Genel Bilgiler) (1)

5510 sayılı SS-GSS Yasası'nın 13. maddesinde tanım şöyle :

- a) Sigortalının işyerinde bulunduğu sırada,
- *b) İşveren tarafından yürütülmekte olan iş nedeniyle sigortalı kendi adına ve hesabına bağımsız çalışıyorsa yürütmekte olduğu iş nedeniyle,*
- c) Bir işverene bağlı olarak çalışan sigortalının, görevli olarak işyeri dışında başka bir yere gönderilmesi nedeniyle asıl işini yapmaksızın geçen zamanlarda,
- *d) ... emziren kadın sigortalının, iş mevzuatı gereğince çocuğuna süt vermek için ayrılan zamanlarda,*

İş Kazaları

(Tanım ve Genel Bilgiler)(2)

- *e) Sigortalıların, işverence sağlanan bir taşıtla işin yapıldığı yere gidiş gelişi sırasında, meydana gelen ve sigortalıyı hemen veya sonradan bedenen ya da ruhen özüre uğratan olaydır.*
- İş kazası, ... işveren tarafından, o yer yetkili kolluk güçlerine **derhal** ve Kuruma da en geç kazadan sonraki **üç işgünü içinde**,
- **İş kazası ve meslek hastalığı bildirgesi** ile doğrudan ya da taahhütlü posta ile Kuruma bildirilmesi zorunludur.

İş Kazasının Bildirimi ve Bildirim Süreleri

- 5510 sayılı Sosyal Sigortalar ve Genel Sağlık Sigortası Yasası'nın 4/a bendine göre hizmet sözleşmesi ile 1 veya 1'den çok işverence çalıştırılan (işçilerin) sigortalıların iş kazası geçirmeleri durumunda işverenlerince kazanın olduğu yerdeki yetkili **kolluğa derhal**, işyerinin kayıtlı olduğu Sosyal Güvenlik Kurumu'nun (SSK) müdürlüğüne en geç **kazadan sonraki 3 (üç) iş günü içinde**, ***Sosyal Sigorta İşlemleri Yönetmeliği***'nin ekindeki ***İş Kazası ve Meslek Hastalığı Bildirim Formu*** ile **internet** ortamında Kuruma (SGK) bildirmek veya doğrudan ya da iadeli taahhütlü posta yoluyla göndermek zorundadır. (5510/13 ve SSiY 36. md.)

İş Kazaları ve Bildirim Yükümü

Dünyada yılda 270 milyon iş kazası, bu nedenle de **2,2 milyon ölüm** olmaktadır.

Bildirim :

İşveren, 5510 sayılı SS-GSS yasasının 13. md. sine göre

kolluğa (polis-jandarma) hemen,
Kuruma (SGK) ise 3 (üç) işgünü içinde
ilgili formla bildirmek zorundadır.

Uygulamada, 2 gün ve daha kısa süreli işgöremezlik doğuran iş kazaları “***ramak kala***” olarak nitelendirilmekte ve bildirilmemektedir.

İş Güvenliğinde 80. Sıradayız!

Alınan tüm önlemlere karşın
2000-2009 arası 10 yılda

784 000 iş kazası yaşandı, 10 bin+ işçi öldü!

Türkiye, ILO *Dünya İş Güvenliği İndeksi*'nde
Dünyada 80. sırada.

**Salt 2009'da 64 bin+ iş kazasında
1171 işçi yaşamını yitirdi!**

Ankara Sanayicileri ve İşadamları Derneği
(ANKİSAD, www.ankisad.org, 8.9.11)

Soma'da yitirdiğimiz madencilere-1

- 13.5.2014 günü Soma'da özel sektörün işlettiği yeraltı kömür madeninde çıkan yangında, resmi olarak 301 (?!) emekçiyi yitirdik; gene **İŞÇİ CİNAYETİNE KURBAN VERDİK!** Yazıklar olsun! 21. yy'ın en büyük emekçi katliamıdır bu!
- Bu dersi 12.5.14 günü AÜTF D6 öğrencileri ile 4 saat işle- miştik. Bir de film izlemiş üzerinde iş kazalarının nedenleri- ni tartışmıştık. 22 posterle de iş sağlığı ve güvenliği önlem- lerini irdelemiştik.. TBMM'de Soma önergesi reddedilmişti!
- Biz bu işi yıllardır yapıyoruz ama özlenen sonuç hala yok.
- Kozlu'da 1992'de 263 emekçiyi kurban verdik, yetmedi..
- ***Çalışma ve Enerji Bakanları derhal istifa etmelidir!***



13.5.14 günü, Soma'da bir özel kömür madeninde iş cinayetine resmen 301 (!??) kurban verildi..

Soma'da yitirdiğimiz madencilere-2

- **Başbakan Erdoğan**, 30 emekçiyi yutan Karadon grizu faciasında «*Bu mesleğin kaderinde ölüm var..*» demişti. Oysa TEPAV raporları işletmede üretim plan ve projesinin olmadığını, havalandırmanın yetersiz olduğunu... kanıtladı.
- Dönemin Çalışma Bakanı Prof. Ö. Dinçer hiç sıkılmadan «**Güzel öldüler**» (!!?) diyerek hepimizi utanca boğdu.
- Bu iş cinayetlerinin asıl sorumlusu, akıl ve bilim dışı çağ dışı siyasal anlayıştır. 12 yıldır iktidarda olan bu gerici ve emek düşmanı anlayış, gerekli denetimleri yapmayıp sermayenin isteklerine boyun eğmektedir. Asıl katil olan bu siyasettir. **AKP hükümeti istifa etmeli, TBMM olaya el koymalıdır..**

YÜREĞİMİZ KÖMÜR KARASI...

**13 Mayıs
2014,
SOMA,301
kurban..**

SOMA'DA 4 BÜYÜK HATA YAPILDI!

- ABD'nin eski Maden Güvenliği Şefi Davitt McAteer, Hürriyet yazarlarından Tolga Tanış'a yaptığı açıklamada Soma'daki maden faciasını yorumladı ve yapılan [4 büyük hata](#)ya dikkat çekti. McAteer, bunların; (DHA, 22.5.14)

- 1. tutuşma kaynağının denetim altına alınmaması,**
- 2. metanın madenden boşaltılmaması,**
- 3. kömür tozunun temizlenmemesi ve**
- 4. işçi sayısının yüksek tutulması olduğunu** belirtti.

McAteer, 1968'de yapılan kapsamlı bir düzenlemeyle o döneme dek ABD'de de yaşanan maden kazalarında büyük bir düşüş sağladıklarını anlattı. "Türkiye'deki olayda ise benim gördüğüm en büyük hata, tutuşma kaynağı baskılanmamış.." diyen McAteer, metanın madenden çıkarılmadığını (drenaj), kömür tozunun temizlenmediğini ve bunların tutuşmanın patlamaya dönüşmesinde etkili riskler olduğunu kaydetti.

SOMA'DA MÜFETTİŞ HATALARI!

Bilirkişiler: “müfettişler kusurlu!”

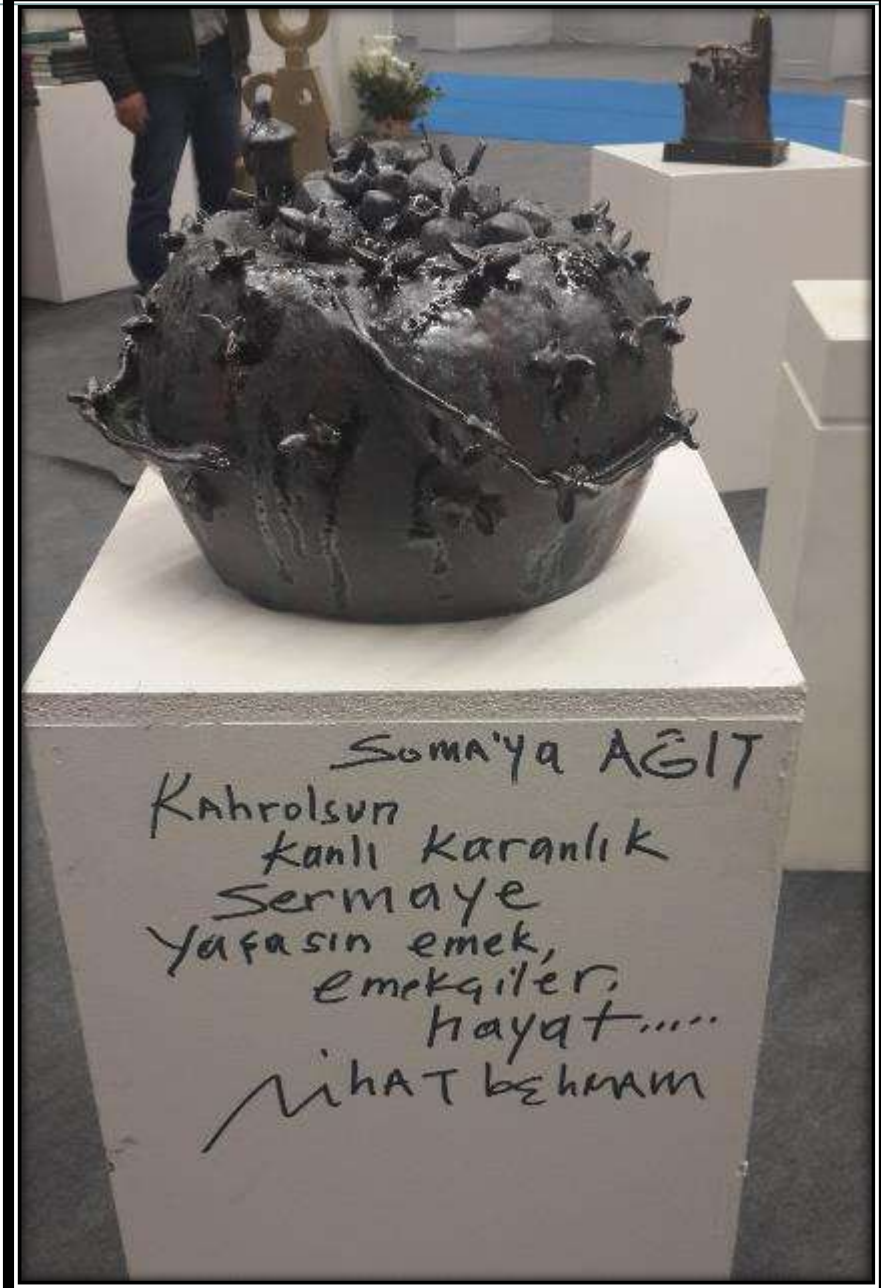
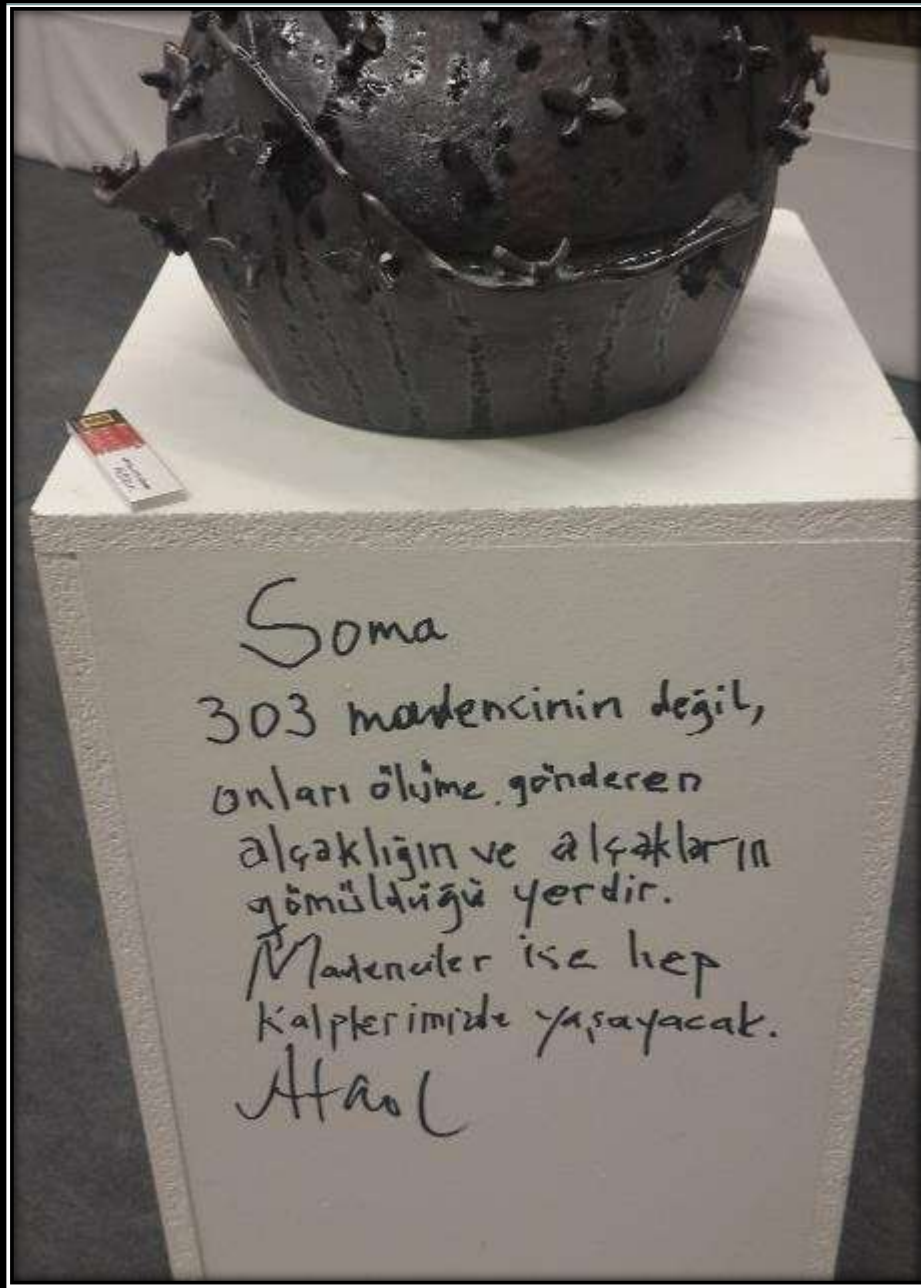
- Savcılığın hazırlattığı bilirkişi raporunda, müfettişlerin;
 - *Havalandırma planlarının uygulanması ve hava ölçümlerini denetlememek,*
 - *Yangın riskine ve üretim zorlamasına karşı gerekli önlemleri almamak,*
 - *Merkezi gaz izleme sistemi yönetmeliğini uygulamamak,*
 - *Haberleşme aygıtlarının çalışmaması ve Merkezi alarm sisteminin bulunup bulunmadığını denetlememek,*
 - *Yangına uygun olan terk edilen eski üretim yerlerine ilişkin risk değerlendirilmesi yapmamak,*
 - *Acil durumlarda tahliyelere (boşaltma) ilişkin gerekli önlemleri almamak..*

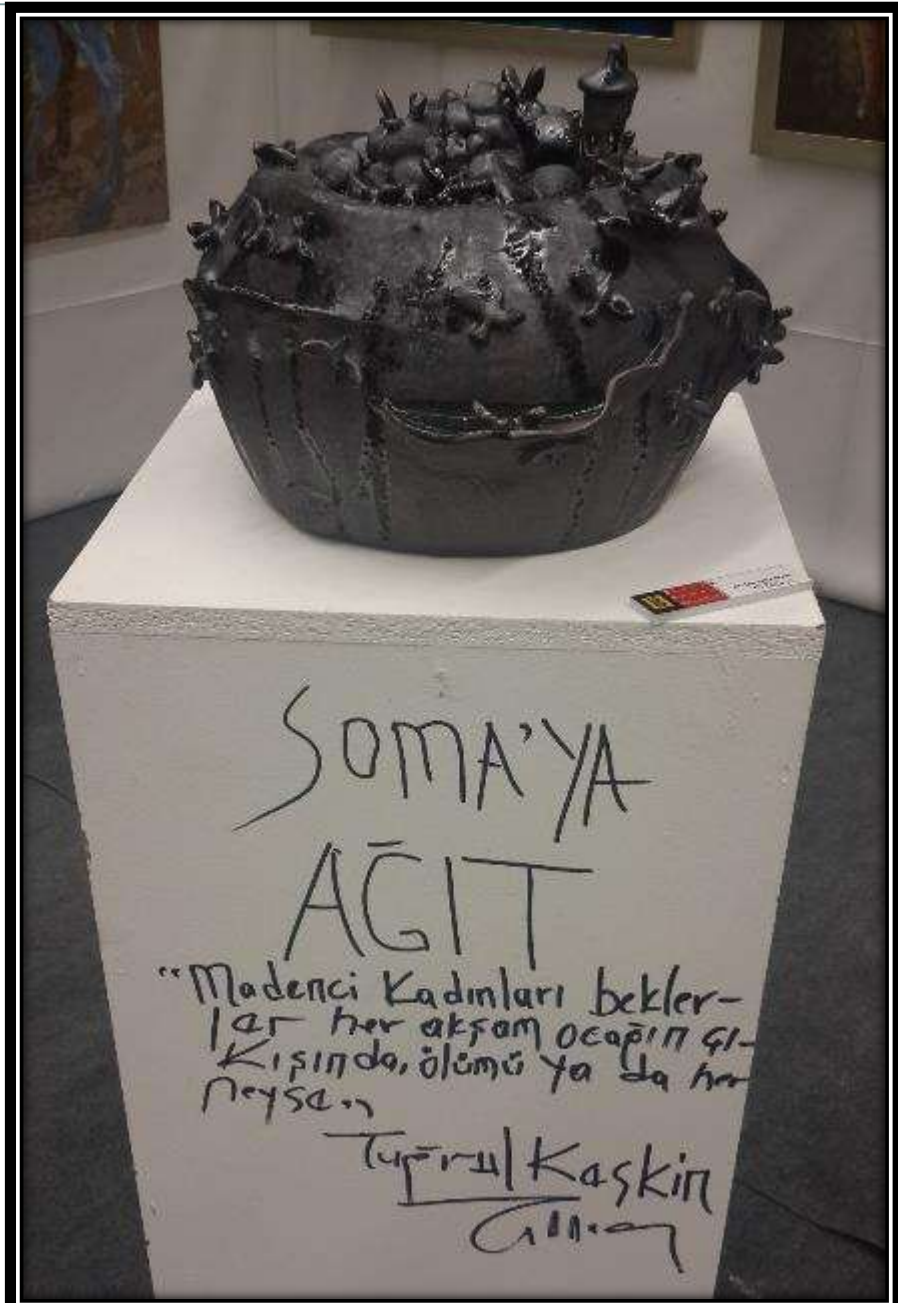
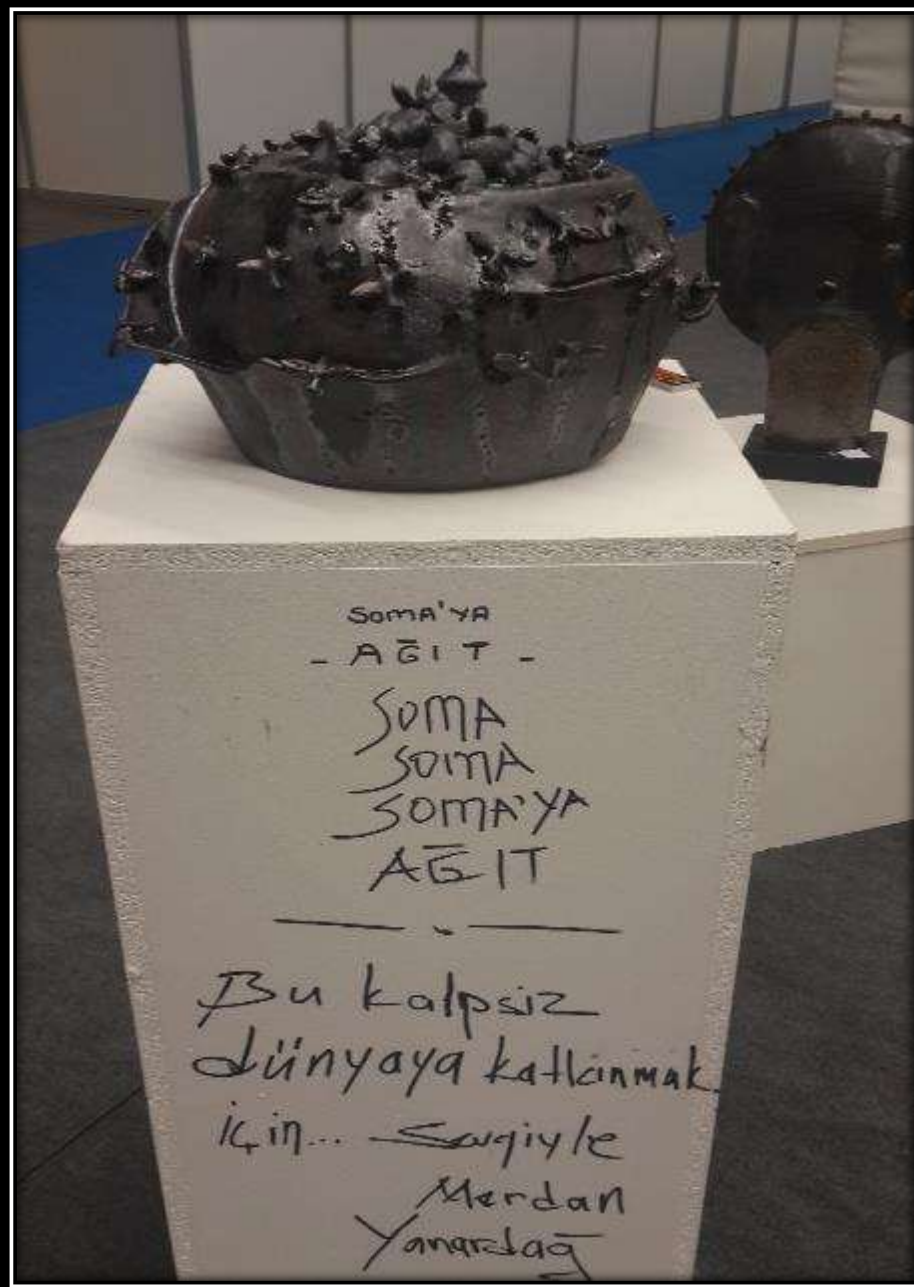


Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanı Faruk Çelik, savcılığın **13 Mayıs 2014'te 301 işçinin can verdiği Soma'daki facia**dan önce, maden ocağında yaptıkları inceleme sonucunda “olumlu” rapor vererek katliama adeta çağrı çıkaran iş denetçileri hakkında soruşturma izni istemine olumsuz yanıt vermişti. Danıştay 1. Dairesi bu kararı oybirliği ile kaldırdı!
SOZCÜ haber portalı, 28.2.215



SOMA
kırımı
kurbanları
13.5.2014





SOMALI



BUSIN



SOMA



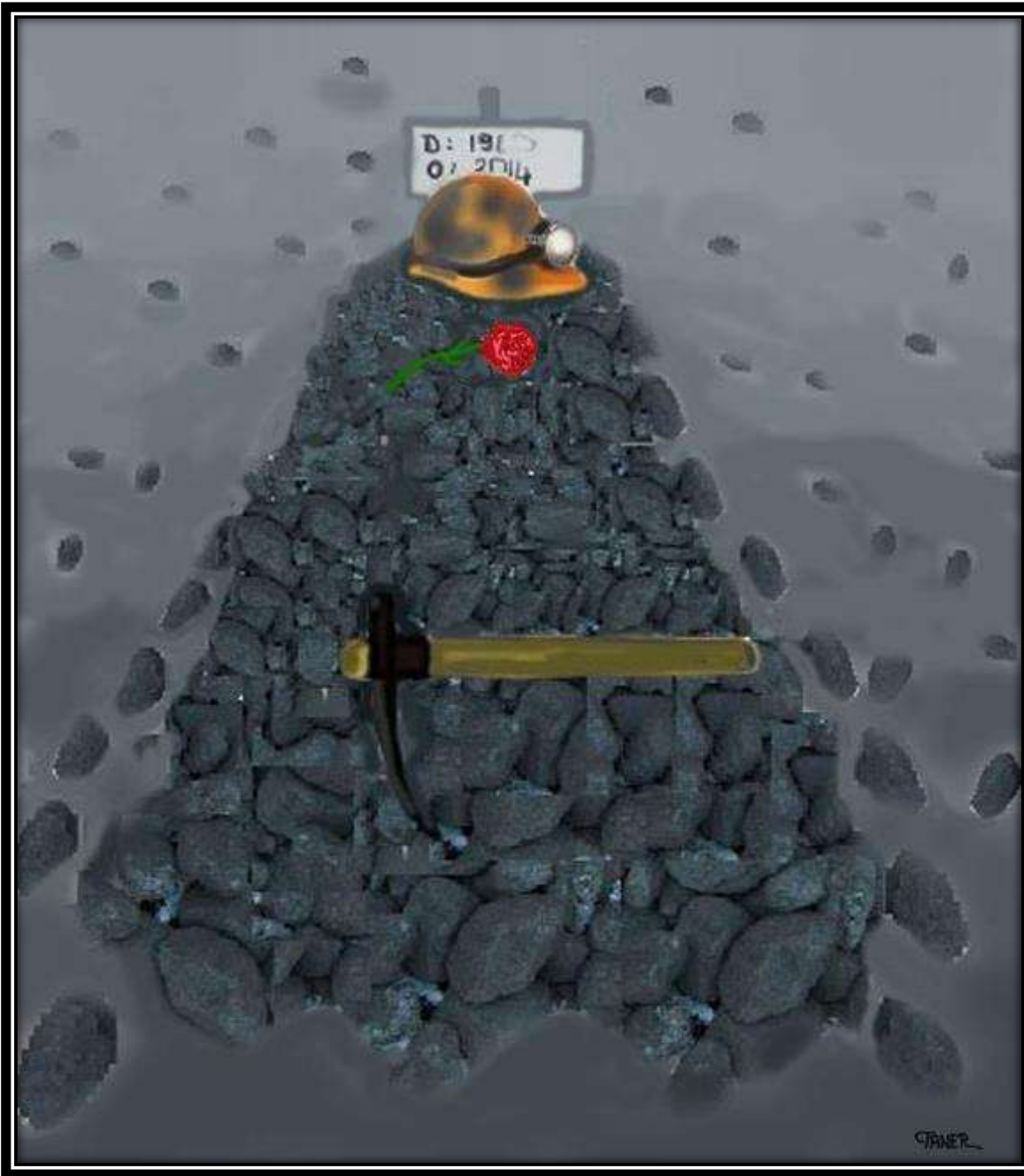


Soma`da meydana gelen ve yüzlerce işçinin yaşamını yitirdiği iş cinayeti ile ilgili olarak Oda Yönetim Kurulumuz

**"KAZA DEĞİL İŞ CİNAYETİ!
Çalışma ve Sosyal Güvenlik
Bakanı ile Enerji ve
Tabii Kaynaklar Bakanı
derhal istifa etmelidir!"**
başlıklı bir açıklama yayınladı.

http://www.mmo.org.tr/genel/bizden_de_tay.php?kod=38980&tipi=1&sube=0#.U4

DKX / tHc, 24.5.14



Bilirkişiden şoke eden "Soma" raporu... Kaza değil cinayet!

Raporun sonuç bölümünde kusurlu bulunan kişilerin soruşturma kapsamında gözaltına alındığı ardından da tutuklandıkları ortaya çıktı. Ocaktaki CO düzeyinin alaçların (*sensörlerin*) en üst sınırı 500 ppm'ye kezlerce ulaştığı ortaya çıktı. (**Cumhuriyet** portalı, 22.5.14)

İş kazası-meslek hastalıklarının başlıca nedenleri

- *Sermayenin azami kâr hırsı,*
- *Emek aleyhine politikalar ,*
- *Neo-liberal yabancı kapitalizm,*
- *Haraç-mezat özelleştirme talanı,*
- *Emeğin Sendikasızlaştırılması,*
- *Yaygınlaşan Taşeronluk sistemi,*
- *Esnek istihdam politikaları,*
- *Çalışma koşullarının ağır oluşu,*
- *Kadın, genç, çocuk emeği,*
niteliksiz işçinin özellikle sömürüsü
- *Kayıt dışı güvencesiz istihdam,*
- *Kamu kesiminin tasfiyesi,*
- *Kamusal denetimin etkisizliği,*
- *Emekçiye işsizlik tehdidi..*



Soma`da meydana gelen ve yüzlerce işçinin yaşamını yitirdiği iş cinayeti ile ilgili olarak Oda Yönetim Kurulumuz

**"KAZA DEĞİL İŞ CİNAYETİ
Çalışma ve Sosyal Güvenlik
Bakanı ile Enerji ve Tabii
Kaynaklar Bakanı Derhal
İstifa Etmelidir"**

başlıklı bir açıklama yayınladı.

http://www.mmo.org.tr/genel/bizde_n_detay.php?kod=38980&tipi=1&sub_e=0#.U4DKX | tHc, 24.5.14

Emek düşmanı neo-liberal politikalar..

Soma faciası hakkında bugün için kesin olan şudur :

Bunca işçimiz ve meslektaşımızın (301 emekçi!) canına mal olan katliamın temel nedeni; 1980`li yıllarda başlatılarak sürdürülen ve AKP hükümetince de 12 yıldır hızlandırılarak – şiddetlendirilerek kılavuz edinilen, gözü kara dayatılan **emek düşmanı neo-liberal politikalar** ve uygulamalarıdır..

Özelleştirme, taşeronlaştırma, hizmet alımı, kiralama, güvencesiz istihdam, emek örgütlenmesini dağıtma, Devletin denetim yükümünü bilerek savsaklaması, dinsel inanç sömürüsü (fitrat!), nüfus artışını kışkırtma ve işsizlik yaratarak bunu acımasızca kullanma....

(http://www.maden.org.tr/genel/bizden_detay.php?kod=9432, 23.9.14)

İSG Yasasında Meslek hastalığı-1

- Meslek hastalığı** : Mesleksele risklere sunukluk (maruziyet) sonucu ortaya çıkan hastalığı, (md. 3)
- Çalışanın ölümü veya engellilikle (*maluliyetiyle*) sonuçlanacak biçimde beden bütünlüğünün bozulmasına neden olan ***iş kazası veya meslek hastalığı*** oluştuğunda ihmali belirlenen **işyeri hekimi** veya iş güvenliği uzmanının yetki belgesi askıya alınır. (md. 8)
- **İşveren**; bütün iş kazalarının ve ***meslek hastalıklarının*** kaydını tutar, gerekli incelemeleri yaparak bunlar ile ilgili raporları düzenler. (md. 14)

İSG Yasasında Meslek hastalığı-2

-Sağlık hizmeti sunucuları veya **işyeri hekimi** tarafından kendisine bildirilen **meslek hastalıklarını**, öğrendiği tarihten başlayarak üç iş günü içinde.

(3) **işyeri hekimi** veya sağlık hizmeti sunucuları; meslek hastalığı ön tanısı koydukları olguları, Sosyal Güvenlik Kurumu (SGK) tarafından yetkilendirilen sağlık hizmeti sunucularına sevk eder.

İSG Yasasında Meslek hastalığı-3

(4) Sağlık hizmeti sunucuları, kendilerine ulaşan iş kazalarını, yetkilendirilen sağlık hizmeti sunucuları ise **meslek hastalığı** tanısı koydukları olguları en geç on gün içinde SGK'na bildirir. (md. 14)

-İş kazası geçiren veya meslek hastalığına yakalanan çalışana işe başlamadan önce, söz konusu kazanın veya meslek hastalığının nedenleri, korunma yolları ve güvenli çalışma yöntemleri ile ilgili ek eğitim verilir (md. 17).



05.05.2016

www.ahmetsaltik.net

127

Meslek Hastalığının Bildirimi ve Süreler

- 5510 sayılı SS-GSS (*Sosyal Sigortalar ve Genel Sağlık Sigortası Yasası*)'nın 4/a bendine göre hizmet sözleşmesi ile 1 veya 1'den çok işverence çalıştırılan (işçilerin) sigortalıların **meslek hastalığı** durumunda işverenlerince, işyerinin kayıtlı olduğu Sosyal Güvenlik Kurumu müdürlüğüne **en geç 3 (üç) iş günü içinde,** *Sosyal Sigorta İşlemleri Yönetmeliği*'nin ekindeki ***İş Kazası ve Meslek Hastalığı Bildirim Formu*** ile **internet** ortamında Kuruma (SGK) bildirmek veya doğrudan ya da iadeli taahhütlü posta yoluyla göndermek zorundadır. (5510/13 ve SSiY 36. md.)

Meslek Hastalıklarında Sevk

Yasal olarak MH «tıbbi» tanısı koymaya yetkili olanlar,
3 Meslek Hastalıkları Hastanesi
(Ankara, İstanbul ve Zonguldak),
tüm kamu üniversite hastaneleri ve
Sağlık Bakanlığı'nın 68 Eğitim Hastanesidir
(5510 sayılı yasa md. 14/a).

MH kuşkulanan işçi, yukarıda belirtilen en yakın uygun hastaneye yollanır veya kendisi başvurur.

657 sayılı yasada Devlet memurunun iş kazası ve meslek hastalığı

Hastalık izni: Madde 105 – (Değişik: 29/11/1984 - KHK 243/18 md.)

.... Görevlerinden dolayı saldırıya uğrayan memurlar ile görevleri sırasında ve görevlerinden dolayı

bir kazaya uğrayan veya bir meslek hastalığına tutulan memurlar, iyileşinceye dek izinli sayılırlar.

Madde 188 – A) Devlet memurlarının ve

görevden doğan kaza ile mesleki hastalık,

durumlarında, gerekli sosyal sigorta yardımları sağlanır.

Bu sigorta yardımları özel kanunlarla düzenlenir.

Bu sigortalardan tanınan hak ve sağlanan yardımlar, genel sosyal sigorta rejimleri ile kabul edilen hak ve yardımlardan az olamaz.

Silikozis sorunu..

SSK kayıtlarına göre 1. sırada meslek hastalığı. Kum (SiO_2) tozlarının solunumla alınması sonucu oluşan Pnömonyoz türüdür.

Taş ocakları, yapı işleri ve cam sanayi çalışanlarında görülme riski fazladır. Temmuz 2014'e dek 53 işçi Silikozis'ten öldü!

DUL BIRAKAN HASTALIĞI!



Kot kumlama nedenli silikozis, Dünyada ilk kez Türkiye'de görüldü!

Silikozis öldürmeye devam ediyor!

Bingöl Karlıova Taşlıçay Köyü'nde, İstanbul'da kot taşlamasında çalışırken hastalanan 160 emekçiden son olarak 50 yaşındaki Sait Gündoğdu yaşamını yitirdi (9.10.2013).



<http://birgun.net/haber/silikozis-oldurmeye-devam-ediyor-5141.html>

SGK 2011 Yılı Verileri..

SGK iş kazaları ve meslek hastalıkları yıllık istatistiklerini bir yıl sonra yayımlama geleneğini sürdürdü ve 2011 sonunda 2010 yılı verilerini yayımladı.

Buna göre, 2010'da kayda giren 69 227 iş kazası sonucu 1 700, saptanan 697 meslek hastalığı sonucu 10 olmak üzere 1 710 işçi yaşamını yitirdi.

SGK 2010 Yılı Verileri..

SGK iş kazaları ve meslek hastalıkları yıllık istatistiklerini bir yıl sonra yayımlama geleneğini sürdürdü ve 2011 sonunda 2010 yılı verilerini yayımladı.

Buna göre, 2010'da kayda giren 62.903 **iş kazası** sonucu 1.444, saptanan 533 meslek hastalığı sonucu 10 olmak üzere 1.454 işçi yaşamını yitirdi.

SGK 2010 Yılı Verileri..

İş kazaları sonucu 1.976,
meslek hastalıkları sonucu 109 kişi olmak üzere
2.085 kişi **sürekli iş göremez** hale geldi.

2009'da 64.316 iş kazası görülmüş ve
1.171 işçi yaşamını yitirmiş,

1.668 işçi ***sürekli iş göremez duruma*** gelmişti.

Saptanan 429 meslek hastalığı sonucunda
217 emekçi sürekli iş göremez duruma düşmüştü.

SGK 2011 Yılı Verileri..

2011'de 69 227 İK'nda 1 700 emekçi yaşamını yitirdi,
1.668 emekçi **sürekli iş göremez duruma** geldi.

Saptanan 697 MH sonucunda 217 emekçi
sürekli iş göremez duruma düştü.

SGK verilerine göre, 2011'de İK + MH nedeniyle
yaşamını yitirenlerin geride kalan hak sahibi
6 bin 182 kişiye gelir bağlandı.

**2010 ile karşılaştırıldığında,
2011'de kayda giren iş kazalarında %10,
meslek hastalığında % 31 artış yaşandı.**

İŞ KAZASI SONUCU ÖLÜM % 24 ARTTI!

Veriler gösteriyor ki; 2009 ve 2010'da sigortalı çalışan sayısındaki değişimi dikkate alınmadan, sayısal olarak iş kazası %2.2 oranında azalmış, iş kazası sonucu ölüm %24 oranında artmıştır.

Saptanan meslek hastalığı sayısı %24, meslek hastalıkları ölümleri «**sonsuz!**» artmıştır
(2009'da meslek hastalığı ölümü yoktu).

İŞ KAZASI SONUCU ÖLÜM % 24 ARTTI!

2009'da *iş kazası sıklık hızı* (milyon işçi-saatte iş kazası sayısı) 2.76, her 100 işçide iş kazası geçiren (*iş kazası ağırlık hızı*) 0.62 iken; 2010'da bu veriler sırasıyla 2,46 ve 0.55'tir. 2009'da 0,51 olan iş kazası ağırlık hızı, 2010'da 0,56'dır.



EN ÇOK KAZA KÖMÜR MADENCİLİĞİNDE, EN ÇOK ÖLÜM İNŞAAT SEKTÖRÜNDE

İş kazası ölümlerinde inşaat sektörü önde gelme geleneğini sürdürüyor. 1.434 iş kazası ölümünün 475'i (3 ölümden 1'i) inşaat sektöründe.

İş kazası sayısında kömür ve linyit madenciliği sektörü 1. liği bırakmıyor.

2009'da olduğu gibi 2010'da da kayda giren her 8 iş kazasından 1'i bu sektörde.

EN ÇOK KAZA KÖMÜR MADENCİLİĞİNDE, EN ÇOK ÖLÜM İNŞAAT SEKTÖRÜNDE

En çok iş kazası, 9 217 (%13,3) ile kömür ve linyit çıkartılması işinde yaşandı.

Bunu 7 268 (%10,5) kaza ile makine ve donanımı dışında fabrikasyon metal ürünleri üretimi,

5 272 (%7,6) kaza ile ana metal sanayisi izledi.

Gözlenen iş kazalarının sayısı ile sektörde istihdam edilenlerin sayısının bir arada değerlendirildiği

standardize iş kazası oranına göre de en sık kaza, kömür ve linyit çıkartılması faaliyetinde oluştu."

EN ÇOK KAZA ve ÖLÜM İSTANBUL'da!

2010'da en çok iş kazası İstanbul'da; 62.903 iş kazasının 7.991'i (1/8i'i!). Bu kazalarda 308 işçi yaşamını yitirdi. Kaza sayısında İstanbul'u İzmir izledi, 2010'da İzmir'de 7.942 (1/8i'i!) iş kazası kayıtları ve bu kazalarda, 78 emekçi yaşamını yitirdi.

İzmir'i izleyen Bursa'da gözlenen 7.580 (1/8i'i!) iş kazasında 42 çalışan aramızdan ayrıldı. İş kazası sayısında İzmir'i 5.604 kaza ile Manisa izledi. Ankara'da kaydedilen iş kazası sayısı 2.715 olurken, 125 ölümlerle, ***iş kazası sonucu ölüm*** sayısında Ankara 2. sırada.

EN ÇOK KAZA ve ÖLÜM İSTANBUL'da!

En çok iş kazası 9 303 ile İstanbul'da yaşanırken,
bu ili 7 852 İzmir, 5 629 Manisa,
5 450 Bursa, 4 738 ile Kocaeli izledi.

2011'de 78 ilde ölümlü iş kazası meydana gelirken,
Ardahan, Kars ve Kilis'te ölümlü iş kazası yaşanmadı.

İş kazalarının %80'i, birden çok cismin sıkıştırması,
ezmesi, batması ve kesmesi, düşen cisimlerin çarpıp
devirmesi, kişilerin düşmesi ve
makineler nedeniyle gerçekleşti. (2011)

2011'de iş kollarına göre iş kazaları

"En çok iş kazası, 9 217 (%13,3) ile **kömür ve linyit** çıkartılması faaliyetinde yaşandığı görüldü. Bunu 7 268 (%10,5) kaza ile makine ve donanımı dışında fabrikasyon metal ürünleri üretimi, 5 272 (%7,6) kaza ile ana metal sanayisi izledi. Gözlenen iş kazalarının sayısı ile sektörde istihdam edilenlerin sayısının bir arada değerlendirildiği **standardize iş kazası oranı**na göre de en sık kaza, kömür ve linyit çıkartılması faaliyetinde oluştu."

İŞ KAZALARININ %58'i, 50'den AZ İŞÇİ ÇALIŞTIRAN İŞYERLERİNDE !

2010'da bildirilen iş kazalarının 35.430'u, iş güvenliği uzmanı ve işyeri hekimi çalıştırma zorunluluğu olmayan 50'nin altında işçili küçük işletmelerden..

Soru : Küçük ve orta işletmelerde ne yapmalı??

Avrupa Sosyal Şart'ı, tüm çalışanların sağlıklı ve güvenli çalışma koşullarını emrediyor! Md. 3)

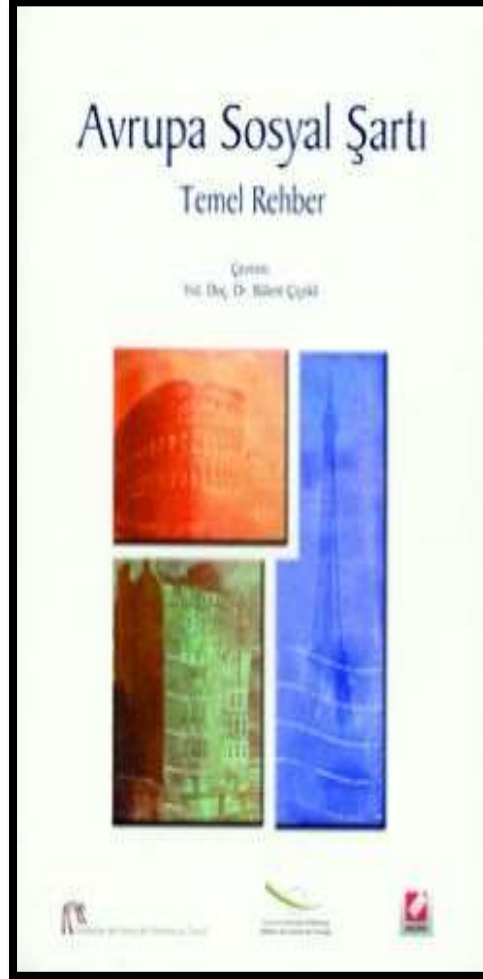
Çözüm : ***Ortak İşyeri Sağlık Güvenlik Birimleri!***

Avrupa Sosyal Şartı / Konvansiyonu

(AVRUPA SOSYAL HAKLAR SÖZLEŞMESİ)

Madde 3 :

Tüm çalışanların güvenli ve sağlıklı çalışma koşullarına sahip olma hakkı vardır.



Avrupa Konseyince 1996'da kabul edilen, Türkiye'nin 6.10.2004'te imzaladığı ve 3.10.2006 günlü, 26308 sayılı Resmi Gazetede yayımlanan 5547 sayılı yasa ile onaylanarak, Anayasa m. 90 / son fıkra uyarınca iç hukukta yasa gücünde olan **Avrupa Sosyal Şartı...**

Avrupa Sosyal Şartı / Konvansiyonu

(AVRUPA SOSYAL HAKLAR SÖZLEŞMESİ)

S A Ğ L I K H A K L A R I

- Halkın tümünün yararlanabileceği etkili sağlık hizmetleri yapısı,
- Sağlıklı bir çevre güvencesini kapsar biçimde hastalıkları önleyici siyaset izlenmesi,
- Çalışma yaşamında güvenlik ve sağlık amacıyla çalışma ortamındaki tehlikelerin hukuken ve fiilen ortadan kaldırılması,
- Anneliğin korunması.

Avrupa Sosyal Şartı / Konvansiyonu (AVRUPA SOSYAL HAKLAR SÖZLEŞMESİ)

19 + 4 (1988 eki) hak koruma altına alınmıştır.

1 - Çalışma hakkı

2 - Adil çalışma koşulları hakkı

3 - Güvenli ve sağlıklı çalışma koşulları hakkı

4 - Adil bir ücret hakkı

5 - Örgütlenme hakkı

6 - Toplu pazarlık hakkı

7 - Çocukların ve gençlerin korunma hakkı

8 - Çalışan kadınların korunma hakkı

9 - Mesleğe yöneltme hakkı

10- Mesleki eğitim hakkı

Avrupa Sosyal Şartı / Konvansiyonu (AVRUPA SOSYAL HAKLAR SÖZLEŞMESİ)

- 11 - **Sağlığın korunması hakkı**
- 12 - Sosyal güvenlik hakkı
- 13 - **Sağlık ve sosyal yardım hakkı**
- 14 - Sosyal refah hizmetlerinden yararlanma hakkı
- 15 - Özürlülerin toplumsal yaşamda bağımsız olma, sosyal bütünleşme ve katılma hakkı
- 16 - Ailenin sosyal, yasal ve ekonomik korunma hakkı
- 17 - Çocukların ve gençlerin sosyal, yasal ve ekonomik korunma hakkı
- 18 - Öbür sözleşmeci (akit) tarafların ülkelerinde gelir getirici bir iş edinme hakkı
- 19 - Çalışan göçmen ve ailelerinin korunma ve yardım hakkı

Avrupa Sosyal Şartı / Konvansiyonu (AVRUPA SOSYAL HAKLAR SÖZLEŞMESİ)

1.

1988 Ek Protokolü ile AS^'na eklenen 4 yeni hak

- 1 - İstihdam ve meslek konularında cinsiyete dayalı ayırım yapılmaksızın fırsat eşitliği ve eşit işlem (muamele) görme hakkı
- 2 - Bilgilendirilme ve danışılma hakkı
- 3 - Çalışma koşullarının ve çalışma ortamının düzenlenmesine ve iyileştirilmesine uygun bulma hakkı
- 4 - Yaşlıların sosyal korunma hakkı

Avrupa Sosyal Şartı / Konvansiyonu (AVRUPA SOSYAL HAKLAR SÖZLEŞMESİ) **ÇALIŞMA YAŞAMI HAKLARI-1**

1. *Zorla çalıştırmanın yasaklanması,*
2. *Çocuk çalıştırmanın yasaklanması,*
3. 15 ve 18 yaş arasında özel çalıştırma koşulları,
4. Yaşamını serbestçe girdiği işte çalışarak kazanma hakkı,
5. Tam çalıştırmayı (istihdamı) sağlama (*işsizlik olmaması!*) amacıyla ekonomik ve sosyal politika izlenmesi,
6. Ücret ve çalışma süresi konusunda **adil çalışma koşulları,**

Avrupa Sosyal Şartı / Konvansiyonu

(AVRUPA SOSYAL HAKLAR SÖZLEŞMESİ)

ÇALIŞMA YAŞAMI HAKLARI-2

7. Manevi ve cinsel saldırıya karşı korunma hakkı,
8. Sendikalar ve işveren örgütleri kurma özgürlüğü ve bunlara üye olma veya olmama konusunda bireysel özgürlük,
9. İki taraflı danışma, toplu görüşme, uzlaşma ve seçimlik hakemliğin geliştirilmesi,
10. *İşine son verilmesi durumunda korunma,*
11. **Grev hakkı,**
12. Özürlülerin iş bulmadan yararlanması.

İŞ KAZALARI EN ÇOK 15.00 - 16.00 SAATLERİ ARASINDA !

2010'da oluşan iş kazalarının,
5.832'si 15.00 - 16.00 arasında kaydedilirken;
bunu sırasıyla, 5.552 kaza ile
11.00 - 12.00 saat dilimi kazaları,
5.431 kaza ile 10.00 - 11.00
saat dilimi kazaları izlemekte.

Soru : Rakamlar bize neyi söylüyor ??

İş kazaları nedeniyle mart ayında 112 işçi, yılın ilk üç ayında toplam 276 emekçi yaşamını yitirdi

(Cumhuriyet, 3.4.14)

İş cinayetleri bitmiyor



Taşeron işçi eylemde

Bakırköy Ruh ve Sinir Hastalıkları Hastanesi taşeron şirket aracılığıyla çalıştırılan yemekhane işçileri ihale değişikliği nedeniyle yenilenen sözleşmelerinde hak gasplarına karşı eylem yaptı. Dev-

İstanbul Haber Servisi - İşçi Sağlığı ve İş Güvenliği Meclisi'nin raporuna göre, mart ayında 112 işçi, iş kazalarından yaşamını yitirdi. Yaşamını yitirenlerin çoğunluğunun yine inşaat sektöründe meydana geldiği belirtildi. Bu yılın ilk üç ayında yaşamını yitiren işçi sayısı 276'ya yükseldi.

İşçi Sağlığı ve İş Güvenliği Meclisi mart ayı verilerine göre, işçi sağlığının bir maliyet olarak görülmesi ve önlemlerin alınmaması nedeniyle emekçiler yaşamını yitirmeye devam ediyor.

İş cinayetlerinin en çok in-

Ölümlü iş kazalarında ilk sıraları başka ülkelere kaptırmayan ülkede, iş cinayetlerinin bir türlü önlenememesinde, emek örgütlerinin çoğunluğunun işçi sağlığını bir mücadele alanı olarak değil, salt bir eğitim alanı olarak görmesi ve buna göre hareket etmesinden kaynaklandığı belirtildi.

mak istenildiği kaydedildi. Raporunda, "Emek örgütlerimizden çoğunluğunun işçi sağlığını bir mücadele alanı olarak değil, salt bir eğitim sorununu olarak görmesi ve ona göre hareket etmesi, siyasal partilerin artık katilim düzeyinde yaşanan iş cinayetlerine eşilip çözüm üretmemesi, emekçilerin ölümleri-

İşçi sağlığının bir maliyet unsuru değil, korunması gereken bir hak olduğuna dikkat çekilen raporda, özette şu değerlendirmelere yer verildi:

"Sosyal güvenlik sistemini tanımlamamız ve işçi sağlığı mücadelesini vermemiz gerekiyor. İşçi sağlığı eğitimi örgütlenmeye tabi olmalıdır. Yoksa işçi sağlığı mücade-

İŞ KAZALARI ve MESLEK HASTALIKLARI SONUCU İŞ GÜNÜ YİTİĞİ ÇOK YÜKSEK!

2010'da kayda giren *iş kazaları* yüzünden 1.455.555 gün, *meslek hastalıkları* yüzünden 10.591 gün olmak üzere toplam 1.466.146 iş günü yitirildi. Ayrıca, işçiler iş kazası ve meslek hastalığı nedeniyle 49.878 günü hastanede geçirdi. **Ekonomik bedeli ??**

MESLEK HASTALIĞI NEDENLERİ ARASINDA NİTROZ GAZLARI 1.!

- Bildirilen meslek hastalıklarınının 107'si azot gazı kaynaklıyken, 99 işçide *silikosis* saptandı.
- 2010'da belirlenen 533 meslek hastalığından 192'sine (%38) Ankara'da, 152'sine İzmir'de tanı konurken; İstanbul'da saptanan meslek hastalığı sayısı 27'de, Kocaeli'nde 23'te kaldı!
- **DÜŞÜNELİM** : Gerçeği temsil etmeyen bu epidemiyolojik çarpıklık (*distorsiyon*) nasıl açıklanabilir, nasıl giderilebilir??

MESLEK HASTALIKLARI-2011

- En çok *meslek hastalığı* Kütahya'da (278) saptandı : ***Eti Gümüş siyanür liçi faciası!***
- *Kütahya'yı 159 hastalık ile Zonguldak, 154 ile Ankara ve 47 ile İstanbul izledi.*
- **DÜŞÜNELİM** :
- Gerçeği temsil etmeyen bu epidemiyolojik çarpıklık (*distorsiyon*) nasıl açıklanabilir, nasıl giderilebilir?? Salt kayda girenlerle ulusal planlama yapılabilir mi?

İLGİNÇ RAKAMLAR..

- SGK'nın 2010 yılı verilerine göre, daha önceleri hiç iş kazası görülmeyen Mardin ve Iğdır'da sırasıyla 15 ve 6 işçi iş kazası sonucu yaşamını yitirdi.
- Verilerin en ilginç rakamı ise, meslek hastalığına ikincil 6/10 ölümün havayolu taşımacılığı sektörü kökenli oluşu?
- Bu verilerin, *derinlemesine epidemiyolojik irdelemesinin* yapılması gerek..

KOT KUMLAMA İŞÇİLERİ SİLİKOZİS'ten ÖLÜYOR!

- **Ruhat Yıldırak 28 Şubat sabahı aramızdan ayrıldı...**
- **HÜKÜMET NE BEKLİYOR, TÜM KOT İŞÇİLERİNİN ÖLMESİNİ Mİ?**
- Kot Kumlama İşçileri teker teker ölüyor!
- Son 3 ayda 4 arkadaşımızı yitirdik!
- 28 Şubat 2009'da arkadaşımız Ruhat Yıldırak'ı yitirdik.
- Ruhat, yalnızca 24 yaşındaydı. Daha küçücükken, çalıştırılması yasak bir yaşta 14-15 yaşlarında **kot kumlama** işine başladı. Yaklaşık 4 yıl, Mahmutbey'de, Coşkun Danacı ve Nevzat Atabey'in işyerinde çalıştı. Sonra **askere gitti, ama askerliğini bitiremedi**. 15 gün sonra askerden çürük raporu verdiler. Koşamıyordu, yürüyemiyordu... **Ciğerleri bitmişti**... Kot kumlarken ciğerlerine dolan kumlar yüzünden silikozis hastası olmuştu. 1.5-2 yıldır köyünde yatağa hapis, **oksijen tüpüne bağlı** yaşıyordu.



Kot işçileri "Silikozis" hastalığının pençesinde!

- **Nefesim Yok Sesim Ol!**
- Kot kumlamaya bağlı gelişen silikozis hastalığı, **Dünyada ilk kez Türkiye'de görüldü.**
- Doktorlar bu durumla ilk kez 2004 yılında tanıştı; ilk olgular 2005 yılında Atatürk Üniversitesi Tıp Fakültesi Göğüs Hastalıkları (2 olgu) ve İstanbul Yedikule Göğüs Hastalıkları Hastanesi'nden (2 olgu) bildirildi.
- **Kot kumlamaya bağlı "silikozis"**, 2005'ten bu yana çeşitli ulusal ve uluslararası tıp kongrelerinde konu oluyor. Hasta sayısı çoğaldıkça doktorların bu konudaki bilgisi ve duyarlılığı arttı.
- *Engellilik aylığı hakkı, 2022 sayılı yasa ile tanındı, 25.2.11.*

Kot işçilerinin "Silikozis"i nasıl bir hastalık?

Kot taşlama, kotların beyazlatılması, eskitilmiş görünüm verilmesi için, kumun kuru hava kompresörleriyle kotların yüzeyine tutularak aşındırılması işlemine verilen ad.

Bu uygulama sırasında **solunan tozlar** akciğerde **silikozis** hastalığına yol açıyor. Silikozis yeni bir hastalık değil, esas olarak madenlerde, dökümhanelerde, tünel ve yol yapımı işlerinde, seramik vb işkollarında çalışan işçilerin **silika tozuna** (granit taş-kum tozu) maruz kalmasıyla oluşan bir hastalıktır. Ancak, kot taşlamacılığına bağlı silikozis, dünyada ilk kez 2005'te ülkemizde görüldü (*Atatürk Tıp Fak.*).

www.kotiscileri.org, 15.04.09

"Silikozis"e bir meslek hastalığı olarak nasıl bir tanı koymalı ??

- Yasal düzenlemeler uyarınca işçinin yakalandığı hastalığın "meslek hastalığı" olduğunun Sosyal Sigortalar Kurumu (SGK'ya bağlandı) ***Meslek Hastalıkları Hastanesi*** nce düzenlenecek yöntemine uygun sağlık kurulu raporu ve dayanağı tıbbi belgeler ile saptanması gereklidir.
- Bu, İşçinin, Sosyal Sigortalar Kurumu tarafından meslek hastalığına tutulan bir işçiye sunulacak yardımlardan yararlanabilmesi için koşuldur.
- SGK, kamu üniversite hastanelerine de meslek hastalığı -tıbbi- tanısı koyma yetkisi vermiştir.

www.kotiscileri.org, 15.04.09

"Silikozis"ten korunmak için ne yapmalı ??

- Halen İstanbul'un Sultançiftliği, Küçükköy, İkitelli, Halkalı, Alibeyköy, Esenyurt semtlerinde, her türlü denetimden uzak çok sayıda kot taşlama atölyesi var. İşçileri sağlıksız koşullarda, sigortasız çalıştıran bu atölyeler derhal saptanmalı ve kapatılmalıdır.
- **Kot taşlama** küçük, merdiven altı atölyelerin işi gibi yansıtılmaya çalışılmaktadır; ama bu atölyeler Lewis, Mavi Jeans, Strom Jeans, Adil Işık, Dolce Gabbana, Leke gibi büyük firmalar için fason çalışmaktadır.

www.kotiscileri.org, 15.04.09

"S i l i k o z i s"

Hastası Olabilirsin!

- Eğer **kot taşlama/kumlama işçisi**ysen ya da daha önce bu işte çalıştıysan, ***öksürük, nefes darlığı, kilo yitimi, halsizlik, iştahsızlık*** vb. yakınmaların varsa **silikozis** hastası olabilirsin.
- Hastalığın başlangıcında hiçbir belirti görülmeyebilir. Kot taşlama işinde çalışan tüm işçiler zaman yitirmeden hastanelere başvurup, akciğer filmlerini çektirmeli ve hasta olup olmadıklarını kontrol ettirmelidirler. Bu yakınmaları olan **kot kumlama işçisi** iseniz bizimle ilişkiye geçin.. www.kotiscileri.org, 15.04.09

İstanbul Davutpaşa patlaması : 31.01.08; 21 ölü, 117 yaralı..



8. yıldönümü, kurbanların yakınları : ***'Sorumlular yargılansın adalet istiyoruz..'***



Davutpaşa faciası : İstanbul Davutpaşa'da 31.01.08'de 21 kişinin ölümü 116 kişinin de yaralanmasıyla sonuçlanan patlamayla ilgili olarak oluşturulan 5 kişilik bilirkişi heyetinin hazırladığı rapor üzerine savcılık harekete geçti.

www.ntvmsnbc.com/news/442543.asp, 11.04.08

Bilirkişiye göre Davutpaşa faciası Devletin suçu! Davutpaşa'da 21 kişinin yaşamını yitirdiği patlama için hazırlanan bilirkişi raporunda; Büyükşehir Belediyesi, Zeytinburnu Belediyesi, Çalışma Bakanlığı ile elektrik kurumu suçlu bulundu...

**İstanbul Davutpaşa katliamı; 31.1.08; 21 ölü,
116 yaralı.. 6. yıl bitti, cezalar çok az, niye !?**



Ruhsatsız havai fişek atölyesinde meydana geldi!

**Katliam 7. yılına girdi.. 2,5 yıl sonra yargılama kararı alınabildi, dava açılalı
3,5 yıl geçti; 10 kişi yargılandı. Hafif cezalar çıktı (Temmuz 2014). İşletme ve kamu
kusurlu bulundu. Emekçinin yaşamı böylesine ucuz mu ! Hukuk devleti bu mu?**

İstanbul Davutpaşa Davası'nın, verilen cezalar az olmasına karşın, Türkiye'deki hukuk literatürüne **"iş cinayetleri"** kavramını sokması anlamında bir dönüm noktası olduğunu belirten Yucak, bu süreci büyük bir kararlılıkla yürüten **Adalet Arayan İşçi Aileleri**'nin önemini vurguladı ve *"Davutpaşa Davası'nı bu duruma getiren ailelerin adalet ısrarıdır."* dedi.



<http://davutpasayiunutma.org/>, 11.5.15

İstanbul Davutpaşa'da 7 yıl önce (31.1.2008) kaçak bir havai fişek atölyesinde meydana gelen patlamada yaşamını yitiren 21 emekçi, yakınlarınca facianın yaşandığı yerde anıldı.

Ankara OSTİM patlaması, 20 ölü!

3 ve 5 Şubat 2011, AA/ANKA



Ankara OSTİM patlaması, 20 ölü!

3 ve 5 Şubat 2011, AA/ANKA

Patlamada ölenlerin yürek burkan öyküleri



- 2 gün önce asgari ücretle işe girdi, ardında 2 aylık gebe eşini bıraktı.
- 2 kardeşe mezar oldu..
- Emekliydi, oğlunu okutmak için işe girdi.
- Okulu bıraktı, ailesine bakmak için işe başladı.
- Belediyeden işten çıkarıldı, canından oldu.
- OSTİM'deki patlamada yaşamını yitirenlerden biri de makine müh. Dilek Gürer'di (36, bekâr).

Adana / Kozan Gökdere Köprü Barajı Kapağı Patladı

10 işçi yitik.. (24.2.12)

2 çocuk babası H. Bolat'ın yakınları, cesetlerin bulunmasını istedi. 8. günde, yitik 10 işçinin 4'ünün cesedi bulunabildi..
(bkz. dipnot)



Köprü Barajı ve HES inşaatının kapaklarında 24.2.12'de çatlaklar ve su sızması gözlemlendi. *Kapaklar su basıncına dayanamayıp patladı. 80-90 mn m3 su, yüksek debiyle boşaldı. Birçok işçi suya kapıldı.*

Patlamada ayrıca 4 kamyon, 1 dozer, 6 iş makinesi akıntıyla sürüklendi. Köprü yıkılınca, ulaşım engellendi. Şoför F. Özkılınç, 300 işçinin çalıştığı inşaatda 20+ işçinin yittiğini belirtti. Bir işçi babası : « **UÇAN KUŞTAN MEDET BEKLİYORUZ..** »

İst. / Esenyurt yangını, 11 kurban!

Avrupa'nın en büyük 220 m €'luk AVM İnşaatı, 13.3.12

**Yangında, uyduruk
çadırlarda cayır cayır
yanan, cesetleri
tanınamayan işçiler..**



* AKP hükümetinin görevde olduğu 2003-11 arasında **10.401** iş kazası ölümü, **14.931** sürekli işgöremezlik kayda girdi. Toplam ölüm ve işgöremezlik **25 332!**

•AKP'nin iktidar olduğu 2003'te iş kazalarına bağlı 810 ölüm, 2011'de sayısı 1563'e, (yaklaşık 2 katına); iş kazalarına bağlı 1452 sürekli işgöremezlik, 2011'de 2086'ya (yaklaşık 1.5 katına) çıktı.

İzmir Milletvekili Alaattin Yüksel'in soru önergesine Çalışma Bakanlığının yanıtı.

www2.tbmm.gov.tr/d24/7/7-2970sgc.pdf

2.tbmm.gov.tr/d24/7/7-2970sgc.pdf

İst. / Esenyurt yangını, 11 kurban!

Avrupa'nın en büyük 220 m €'luk AVM İnşaatı, 13.3.12

TMMOB Başkanı M. Soğancı'nın önerileri :

1. Bakanlık, işçilerin sağlığının korunmasında en büyük yükümlülüğün kendisinde olduğunun farkına varmalı,
2. Yasa çıkaracağız, yönetmelik çıkaracağız diye her gün bir birini tutmayan açıklamalardan vazgeçilmeli,

3. Acilen, işçi sendikaları, kamu çalışanları sendikaları, TMMOB, TTB ile bir araya gelerek gerekli düzenlemele-re karar verilmeli, örgütlere karşı düşmanca tavırdan vazgeçilmeli, önerileri önemsenmeli,

4. İşçi sağlığı ve güvenliğinin sağlanması kâr alanı olarak değil, kamu hizmeti olarak görülmeli, düzenlemeler bu çerçevede yapılmalı,

5. İşyeri denetimi artırılmalı,

6. İşçi sağlığı ve güvenliğine yönelik cezalar artırılmalıdır.

11 kurbanın adları dipnotta..



İst. / Esenyurt yangını, 11 kurban!

Avrupa'nın en büyük 220 m €'luk AVM İnşaatı, 13.3.12

Yüz binde 20,5 (20,5E-05)
ölümcül iş kazası sıklığıyla
(fatalite hızı) dünyada
en başlardayız. Niçin ??

İş kazası fatalite hızı (yüz binde)
İsviçre'de 1.3, AB ortalaması 4.
1946'dan bu yana Türkiye'de
iş kazaları, sürekli artarak **60.000**
can aldı. Ortalama her 6 dakikada
1 iş kazası oluyor, her 6-8 saatte
1 ya da **her gün 4-5 emekçi ölüyor**.

Bu aymazlığın bedeli , TUG'in (GSMH)
%4-6,5'i arası.. 2012 için 32-51 Bn \$!

Bunlara karşın, istendiğinde 2-3
saatte yasa çıkarıveren TBMM'nin
gündemine 8 yıldır gelmesi gereken
-çözüm üreteceği tartışmalı-

“İş Güvenliği Yasa Tasarısı” bir an
önce görüşülüp yasalaştırılmıyor?!



220 milyon Euro'luk AVM inşaatında
toplu iş cinayeti: Çadırda 11 ölü

İst. / Esenyurt yangını, 11 kurban!

Avrupa'nın en büyük 220 m €'luk AVM İnşaatı, 13.3.12



Esenyurt Faciası ve İnsanın Değeri : Ölümlerin salt nedeni kapitalizm ise, kapitalizmin doğduğu ve en gelişmiş biçimiyle yaşandığı Batı toplumlarında durum neden böyle değil? Esenyurt'ta yanarak can veren 11 insan, Paris'te, Berlin'de olsaydı ne olurdu acaba?

İş Mahkemesi ve Görevleri

İş yaşamı kendine özgü kuralları olan özel bir alandır.

İşçilerin sosyal haklarına tam anlamıyla sahip olması toplumsal adalet ve çalışma barışının sağlanması için çok önemlidir.

İş yaşamının özel koşulları ve işçinin işveren karşısında zayıf konumda olması nedeniyle işverenler ile bir **iş sözleşmesine dayanarak** çalıştırılan işçilerin, çalışma koşulları, hak ve sorumluluklara ilişkin dava ve işlerine bakmak üzere uzmanlık mahkemeleri oluşturulmuştur.

İş Mahkemelerinin Baktıkları Davalar

(4857 sayılı İş Yasası, Basın İş Yasası, Tarım İş Yasası, 6331 sayılı İş Güvenliği yasası)

- Tazminat davaları (Kıdem Tazminatı-İhbar Tazminatı, Tatil Ücretleri,
 - Fazla Mesai, Yardım Alacakları vs.)
- İşe İade Davaları (Anayasa md. 90/son kapsamında ILO C-158'e dikkat..
 - Hizmet Süresi Saptanması Davaları

Bu davaların temyizi, Yargıtay'ın İş Hukuku Davalarına bakan yetkili uzman Dairesinde görülür.

Ayrıca TCY (**Türk Ceza Yasası**) kapsamına giren davalar da söz konusudur. Yaralanma, engelli kalma, ölümlü sonlanan iş kazaları (cinayetleri!) gibi..



Figure 56. Emergency showers and eye-wash points should be provided in close proximity to workstations where hazardous chemicals are used

GÖZ DUŞU!

Gözlere asit ya da baz herhangi bir sıvı sıçrarsa, 10-20 dakika musluk suyu ile yıkama yapılmalıdır. Bu basit düzenek riskli tüm işyerlerinde mutlaka kurulmalıdır.

EMERGENCY

**EYE WASH
STATION
KEEP AREA CLEAR**



Gözlere asit ya da baz herhangi bir sıvı sıçrarsa, 15-20 dakika musluk suyu ile yıkayın.

Kesinlikle asitik ya da bazik sıvının tersi, *antidot* mantığı ile **KULLANIL-MA-MA-LIDIR !!**



Ölümlü maden kazalarında lideriz!

• Acıtan birincilik :

- Çalışma Bakanı Dinçer: Ölümlü maden kazalarında lideriz!
- Bakan Ömer Dinçer, ölümlü maden kazaları konusunda Türkiye'nin "lider ülke" olduğu itirafında bulundu. Bakan Dinçer'in, BDP Bitlis Milletvekili Nezir Karabaş'ın maden kazalarıyla ilgili soru önergesine verdiği yanıt, ***Türkiye'deki ölümlü kaza oranının, Avrupa, Avustralya, ABD ve Kanada'dan kat kat fazla olduğunu ortaya koydu.***
- Dinçer'in, ölümlü maden kazalarıyla ilgili ILO verilerini kaynak göstererek verdiği bilgiye göre; ***Türkiye'deki ölümlü iş kazaları Avrupa'daki iş kazası ortalamasının 4.5 katı***ken, Kanada'dan 2.2 kat, ABD'den 3.4 kat, Avustralya'dan ise 4.3 kat daha çok!

www.haberortak.com/Haber/Iste-Saglik/15072010/Turkiye-olumlu-is-kazalarinda-ust-siralarda.php,15.7.10

Ölümlü iş kazalarında Dünya 3.süyüz!

- Çalışma yaşamında **işsizliğin** ardından en önemli sorunun, iş **sağlığı ve güvenliği** olduğunu belirten Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanı Ömer **Dinçer**, şöyle konuştu :
 - “Dünya verileriyle kıyaslanınca ülkemizde iş kazaları ve özellikle ölümlü iş kazaları açısından oldukça **vahim bir sonuç** çıkıyor. ILO verilerine göre, 2003-8 arasında iş kazası oranları oldukça sorunlu bir ülke olduğumuz belirleniyor.
 - **Hindistan ve Rusya’dan sonra ölümlü iş kazalarında 3. sırada** yer alıyoruz. İş kazaları önlemlerini başarıyla yürüten İngiltere gibi ülkelerde bu oran %1’in altında. Almanya`da %2.5, Fransa`da %3.5, İspanya`da %4 gibiyken ülkemizde %9.5-10 dolayında.”

www.haberortak.com/Haber/Iste-Saglik/15072010/Turkiye-olumlu-is-kazalarinda-ust-siralarda.php,15.7.10

Çalışma yaşamında temel veriler..

- Çalışma ve S.G. Bakanı Ö. Dinçer'in verilerine göre :
- Türkiye`de yaklaşık **1 milyon 220 bin işyeri**, yaklaşık **9,92 milyon işçi** var.
- İşyerlerinin **% 99.7`si KOBİ**. İşçilerin %83.8`i KOBİ`lerde çalışıyor. İş kazalarının %81`i KOBİ`lerde oluşuyor.
- *İş sağlığı ve güvenliği önlemleri alınırken KOBİ`lere ve onların «toplulaştırılmasına» yoğunlaşılması gerek.*
- ***Türkiye`de 2008`de 72 963 iş kazası, 539 meslek hastalığı kaydedildi; 866 işçi bu nedenlerle öldü.***

www.haberortak.com/Haber/Iste-Saglik/15072010/Turkiye-olumlu-is-kazalarinda-ust-siralarda.php,15.7.10

Çalışanların yarısı kayıt dışı!

İş kazaları ile ilgili olarak verdiğimiz sayılar, salt **kayıt içi** sektörde oluşan iş kazalarıdır.

Ülkemizde **kayıt dışında** çalıştırılan önemli bir işgücü vardır. Çalışma Bakanlığı'nın 2011 verilerine göre, **24,749 milyon** olan toplam işgücünün ~ %43-44'ü kayıt dışı çalışmaktadır ve bu kesimde oluşan iş kazaları resmi istatistiklere yansımamaktadır.

Öte yandan 76+ milyon nüfusun 2/3'ü, 50 milyon işgücü arzının 24,75 milyonu istihdam altındadır ve iş kazalarıyla meslek hastalıkları yaklaşık 10,9 milyon işçi kitlesi için hesaplanmaktadır.

Türkiye, veri-kayıt sistemini iyileştirmelidir.

İş kazalarının maliyeti..

Çalışma ve Sosyal Güv. Bakanı Ömer Dinçer :

✓ *“İş kazalarının ülkemize maliyeti hiç de küçümsenemeyecek bir maliyet. Aşağı yukarı hem görünen hem görünmeyen maliyetleri arka arkaya koyduğumuzda 2008’de yaklaşık **4,9 milyar TL maliyetle** karşılaştık. (Gerçekte 30+ milyar \$!)*

✓ *İş sağlığı-güvenliği önlemleri alınsaydı bu maliyetlerin aşağı yukarı % 98`ine katlanmak zorunda kalmayacaktık.*

✓ *İş kazalarının azaltılması yalnızca insanlarımızın yaşamlarını yitirmesini önlemeyecek, meslek hastalığına yakalanmasını önleyecek, maliyetleri çok ciddi manada azaltacak.”*

www.haberortak.com/Haber/Iste-Saglik/15072010/Turkiye-olumlu-is-kazalarinda-ust-siralarda.php,15.7.10

İŞLETMELERDE KAZA MALİYETİ

Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanı Ö. Dinçer:

“İnşaat firmalarında proje bedelinin %8`i, mandıra işlerini yapan işletmelerde % 1,4`ü, taşımacılık işi yapan firmalarda %37`si, petrol arama işi yapan firmalarda potansiyel üretimin %14`ü, sağlık hizmeti veren bir hastanenin yıllık işletme maliyetinin %5`i **kaza maliyeti** olarak ortaya çıkıyor.”

www.haberortak.com/Haber/Iste-Saglik/15072010/Turkiye-olumlu-is-kazalarinda-ust-siralarda.php, 15.7.10

İŞ KAZALARI EN ÇOK HANGİ İŞKOLLARINDA

Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanı Ö. Dinçer:
İş kazaları daha çok; **maden, metal, makine,
mobilya, tekstil, taşıma (nakliyat)
ve inşaat** sektörlerinde yaşandı..

Ölümlü iş kazası oranlarına bakıldığında
sıralama; **maden, inşaat, taşıma (nakliyat),
metal, mobilya** olarak gerçekleşti..

www.haberortak.com/Haber/Iste-Saglik/15072010/Turkiye-olumlu-is-kazalarinda-ust-siralarda.php, 15.7.10

İş Sağlığının Önemi :

- Toplumumuzun üretken bölümü (15-64 yaş), tüm nüfusun yaklaşık **2/3**'üdür. Bu kesimin sağlığı, işyeri ortamından kaynaklanan, yinelenen ve **korunması olası** nedenlerle ciddi risk altındadır.
- *Bu insangücü sermayesi korunmak zorundadır.*
- DSÖ'nün düzeltilmiş **Küresel Hastalık Yüğü** verilerine göre, çalışma yaşamında iş kazası ve meslek hastalıkları, malnütrisyon ve güvensiz seksten sonra **3. sırada DALY kaynağıdır.** (Jukka Takala, 2005)

Türkiye, **DEMOGRAFİK FIRSAT PENCERESİ'**ni iyi değerlendirmek zorundadır (*Stratejik!*).
Bu, genç nüfusa **Sağlık ve eğitim** ile olur.



1 ton demir blokun altında can verdi

ANTALYA'NIN Demre İlçesi'nde, 13 yaşındaki Recep Efe, inşaat malzemeleri satan bir iş yerinde vinçle kaldırılan ve aniden yere düşen demir blokunun altında kadi. Demir blokun altında feci şekilde ezilen Efe, İzmir Devlet Hastanesi'ne kaldırıldı. Doktorlar Recep için yapacak hiçbir şey olmadığını söyledi.



16.07.07



Terümmün



03.06.05
Gözetil,
Ankara
Başbakanlık

ACIM
ve
İSSİZİM!

Boğazını kesmeye kalktı

İşsiz Şükrü Malkoç, Başbakanlık önünde maket bıçağıyla boğazını kesmeye kalktı. Polis tarafından güçlükle ikna edilen genç, gözaltına alındı.

Başbakanlığın önünde yine eylem

"Acım, işsizim ölmek üzereyim"

- Başbakanlık, dün yine bir eyleme sahne oldu. 28 yaşındaki Şükrü Malkoç, Başbakanlık önünde giysilerini çıkardı ve "Acım, işsizim, ölmek üzereyim" diye bağıarak, maket bıçağıyla boğazını kesmeye kalktı.
- Güvenlik güçleri tarafından zorlukla ikna edilen genç, elindeki maket bıçağını bıraktı, korumalar tarafından etkisiz hâle getirildi. Malkoç, polis tarafından ifadesi alınmak üzere karakola götürüldü.

İŞÇİ SAĞLIĞININ ÖNEMİ

Ülkemizde 1.267.404 kayıtlı işyeri var (SGK, Temmuz 2010). Bunların % 99,7'si (KOBİ!ler) 1-249 işçi çalıştırmaktadır. Yalnızca %0 3'ü 250'den çok işçilidir.

İşyeri hekimi ataması ve İşyeri Sağlık Birimi kurulması ise 50+ işçili işyerlerinde yasa buyruğudur. Küçük işletmelerde bu bağlamda ciddi sorun var.



KOBİ'ler Sorunu-1

- **KOBİ'ler** (*Küçük ve Orta Büyüklükteki İşletmeler*), sayıları ve sağladıkları işgücü nedeniyle, ülke ekonomisinde çok önemli bir yere sahiptir. 2008 SGK verilerine göre sigortalı çalıştıran 1.170.248 işletmenin %99.7'si 1-249 işçili ve çalışanların %83.8'i bu işyerlerindedir.
- Ancak **İSG** göstergeleri açısından 2008'de **iş kazalarının %80.7'si, meslek hastalıklarının %78.2'si KOBİ'lerde** olaylanmıştır; ***Risk alanı* !**

KOBİ'ler Sorunu-2

- Bu rakamlardan, ülkemizde işletmelerin önemli bir çoğunluğunu orta ölçekli işletmelerin de ötesinde küçük ölçekli işletmelerin oluşturduğu ve **işyeri ölçeği** küçüldükçe, işyerinde **İSG** göstergelerinin bozulduğu anlaşılmaktadır.
- **KOBİ'lerde** İSG olumsuzluklarının yoğunlaşmasına neden olan başlıca sorunlar; *sınırlı sermaye yapıları, üretimde genellikle eski teknoloji kullanılması, teknik bilgi birikiminin yeterli olmaması, İSG bilincinin yetersizliği, altyapı yetersizliği, nitelikli işgücünün bulunmaması.. dır .*
- **Türkiye, KOBİ'lerde toplulaştırmaya gitmelidir..**

Önemli bir yönetmelik..

Kaldırıldı...



Ağır ve Tehlikeli İşler Yönetmeliği

16-18 yaş çocuklarla **kadın** işçilerin çalışabilecekleri ve çalışamayacakları işleri sıralamaktadır.

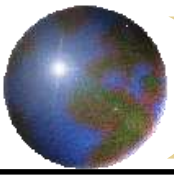
Ayrıca sağlık muayenelerinin kimlerce, nasıl yapılacağına da açıklık getirmektedir. Muayenelerde işçinin çalışacağı ya da çalıştığı işin göz önünde bulundurulması gerektiği ve sonuçların ilgili forma doldurulması zorunludur.



5-17 yaş 893 bin çocuk çalıştırılıyor.. (TÜİK – 2013 başı)

**ILO : Çocuklar,
«en kötü biçime»
çalıştırılıyor..**





TTB ve İşyeri Hekimliği..

- 19-21 Ekim 1978'de ülkemizde ilk kez TTB adına İstanbul Tabip Odası tarafından **"1. Ulusal İşçi Sağlığı Kongresi"** düzenlendi.
- 4-7 Nisan 1988'de TTB tarafından **"2. Ulusal İşçi Sağlığı Kongresi "** düzenlendi.
- 20-23 Nisan 1998'de yine TTB **"3.Ulusal İşçi Sağlığı Kongresi"** ni (Türk-İş, DİSK, KESK, TMMOB birlikteliği ile) düzenledi.
- **"4.Ulusal İşçi Sağlığı Kongresi"** ni 13 yıl sonra (Türk-İş, DİSK, KESK, TMMOB birlikteliği ile) TTB düzenledi; 2-4 Aralık 2011.
- **İlk sertifika kursu** 1988'de, *İşyeri Hekimlerinin Görev ve Yetkileri Yönetmeliği*'nin çıkarılmasından 8 yıl sonra, 38 hekimin katılımıyla İstanbul'da gerçekleştirildi. www.ttb.org.tr/kol/is/

**10 yılda
1 kongre..
Ne denli
sahipsiz,
öksüz bir
alan??! Niçin ?**

İşyeri Hekimi Çalıştırma

UHY madde 180 (1930 yılı 1593 sayılı)

SSK (1964 yılı, 506 sayılı) m. 114; İSAGÜ tüzüğü m. 91 :

Sürekli olarak 50'den çok işçi çalışan işletmeler

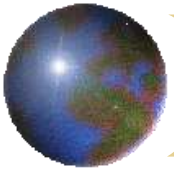
işyeri hekimi bulundurma zorunda.

İş yasası madde 8 : “Nitelikleri bakımından en çok 30 işgünü süren işlere süreksiz, bundan fazla süren işlere sürekli iş denir.”

Tanımlamada tek öge, işin devam etme süresidir.

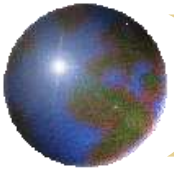
Son biçimiyle 6331 sayılı İSG Yasası uyarınca tüm işyerleri bütün çalışanlarına İSG hizmeti verme yükümündedir.

50'den az çalışanı olan işyerleri Ortak Sağlık Güvenlik Birimi (OSGB) kuracak ya da hizmet satın alacaktır.



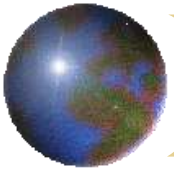
İşyeri hekimi çalıştırmak zorunlu !

- ✚ **Tüm işyerlerinde, 1.7.2016'dan başlayarak** kamu kurumlarında da İşyeri Sağlık – Güvenlik Birimi kurulması zorunlu oluyor.
- ✚ İşyerleri, **işyeri hekimi yetki belgesi olan bir hekimi** çalıştırabilecekleri gibi, Sağlık Bakanlığı'na bağlı **Toplum Sağlığı Merkezlerinden de Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı'ndan yetki** alarak bu hizmeti alabileceklerdir.



İşyeri hekimi çalıştırmak zorunlu !

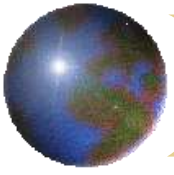
- ✚ Toplum Sağlığı Merkezlerinde, en az 1 işyeri hekimi ve en az 1 başka sağlık çalışanı görevlendirilmesiyle, işyeri hekimliği hizmeti sunulabilecektir.
- ✚ *Toplum Sağlığı Merkezleri'nden işyeri hekimliği hizmeti alınır, İl Sağlık Müdürlüğü ile işveren arasında sözleşme bağlanacaktır.*



İşyeri hekimi ve çalışma süreleri..

- ❖ **İşyeri hekimleri, görevlerini yerine getirmek için;**
- ❖ a) **Az tehlikeli sınıfta** olan işyerlerinde; çalışan başına ayda en az 5 dakika,
- ❖ b) **Tehlikeli sınıfta** yer alan işyerlerinde; çalışan başına ayda en az 10 dakika,
- ❖ c) **Çok tehlikeli sınıfta** yer alan işyerlerinde; sağlık çalışan başına ayda en az 15 dakika ayırmak zorundadır.

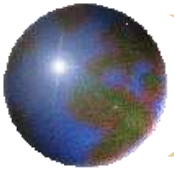
Kaynak : İŞYERİ HEKİMİ ve DİĞER SAĞLIK PERSONELİNİN GÖREV, YETKİ, SORUMLULUK ve EĞİTİMLERİ HAKKINDA YÖNETMELİK, md. 12 (RG:20.07.2013 – 28713, Değişik:RG-18/12/2014-29209)



İşyeri hekimi çalışma süreleri..

- ✿ Az tehlikeli sınıfta yer alan 150 işçinin çalıştığı bir işyerinde işçi başına ayda en az 5 dakikadan $5 \times 150 = 750$ dakika / ay (12,5 saat) süre ayrılması gereklidir. Cumartesi ya da Pazar günleri en az 3'er saat ya da 4 akşam en az 3'er saat ilgili işyerinde çalışmak gerekir!?!.. Yeter mi??
- ✿ **İşyeri hekiminin** görevlendirilmesinde sözleşmede belirtilen süre işyerinde hizmet sunulur. 1'den çok işyeri ile süreli iş sözleşmesi yapıldığında, bu işyerleri arasında yolda geçen süreler haftalık yasal çalışma süresinden sayılmaz.

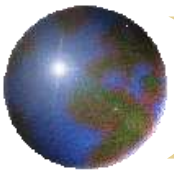
Kaynak : İŞYERİ HEKİMİ ve DİĞER SAĞLIK PERSONELİNİN GÖREV, YETKİ, SORUMLULUK ve EĞİTİMLERİ HAKKINDA YÖNETMELİK, md. 12 (RG:20.07.2013 – 28713, Değişik:RG-18/12/2014-29209)



İşyeri hekimi çalışma süreleri..

- ✚ **Az tehlikeli sınıfta** yer alan 2000 ve daha çok işçisi olan işyerlerinde her **2000 işçi için tam gün** çalışacak en az 1 işyeri hekimi görevlendirilir.
- ✚ *İşçi sayısı 2000'in tam katlarını aşarsa, geriye kalan işçi sayısı göz önünde bulundurularak 1. fıkrada belirtilen ölçütlere uygun yeterince işyeri hekimi eklenir.*

Kaynak : İŞYERİ HEKİMİ ve DİĞER SAĞLIK PERSONELİNİN GÖREV, YETKİ, SORUMLULUK ve EĞİTİMLERİ HAKKINDA YÖNETMELİK, md. 12 (RG:20.07.2013 – 28713, Değişik:RG-18/12/2014-29209)

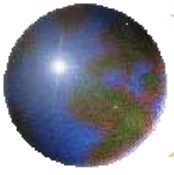


Tehlike sınıfları ve İşyeri hekimi..

❖ **Tehlikeli sınıfta** yer alan 1000 ve daha çok işçisi olan işyerlerinde her **1000 işçi için tam gün** çalışacak en az bir sertifikalı işyeri hekimi görevlendirilir. İşçi sayısı 1000'in tam katlarından çok ise, geriye kalan işçi sayısı göz önünde tutularak, yeterli yetkili işyeri hekimi eklenir.

❖ **Çok tehlikeli sınıfta** yer alan 750 ve daha çok işçisi olan işyerlerinde ise, her **750 işçi için tam gün** çalışacak en az 1 işyeri hekimi görevlendirilir.

Kaynak : İŞYERİ HEKİMİ ve DİĞER SAĞLIK PERSONELİNİN GÖREV, YETKİ, SORUMLULUK ve EĞİTİMLERİ HAKKINDA YÖNETMELİK, md. 12 (RG:20.07.2013 – 28713, Değişik:RG-18/12/2014-29209)



İşyeri hekimliği birimi ve süreler..

- ❖ **İşyeri hekimliği birimi**, hizmetin yürütülebilmesine ve çalışan sayısına yetecek büyüklükte olmalıdır. Bu birimlerde, 10 m²'den az olmamak üzere en az 1 **muayene odası**, 15 m²'den az olmamak üzere bir **ilkyardım ve acil müdahale odası** ile 12 m²'den az olmamak üzere bir **bekleme odası** bulunmalıdır.

İşyeri Hekiminin Görevleri

İşyeri hekiminin görevleri,

Anabашlıklar :

1. Tıbbi görevler..

2. Tıbbi-teknik görevler :

**A. İşyeri hijyeni ve güvenliği
konularında inceleme ve arşt.**

B. İş ve işçi uyumu

C. Sağlık eğitimi

3. Kayıt ve istatistik görevleri

**4. İnceleme-araştırma ve işyeri dışı
kuruluşlarla ilgili görevler**



İşyeri Hekiminin Görevleri

1. **Tıbbi muayeneler** : İşe giriş muayeneleri, aralıklı tıbbi denetim muayeneleri, özel muayeneler hastalık durumunda muayeneler, hastalık sonu işe dönüş muayeneleri.
2. **İlk ve acil yardım örgütlemesi ve aşı uygulaması**
3. **Sağlık eğitimi**
4. İşyeri çevre koşullarının sağlık yönünden denetlenmesi ve değerlendirilmesi
5. **Sanitasyon** : Çevre koşullarının sağlık kurallarına uygunluğunun sağlanması. Örn. atıkların zararsızlaştırılması..

İşyeri Hekiminin Görevleri

6. Meslek hastalıkları ve iş kazalarının önlenmesi.
7. İşyerindeki gebe, emzikli kadınlar, kreş ve çocuk bakım yerleri ile ilgili işler.
8. Esenlendirme (Rehabilitasyon) çalışmaları.
9. Genel sağlık makamlarıyla işbirliği.
10. İstatistik ve kayıtların tutulması :
Her yıl, işyeri sağlık birimi İl Çalışma Müdürlüğü'ne sunulmak üzere çalışma planı ve yıl sonunda raporu hazırlamak zorundadır (*sanal ortamda*).

(İŞYERİ HEKİMİ ve DİĞER SAĞLIK PERSONELİNİN GÖREV, YETKİ, SORUMLULUK ve EĞİTİMLERİ HAKKINDA YÖNETMELİK; 20.07.2013 tarihli ve 28713 sayılı Resmi Gazete)

Dönemsel (*Periyodik*) Muayene Sıklığı

- a) **Az tehlikeli** sınıftaki işyerlerinde en geç 5 yılda 1,
- b) **Tehlikeli** sınıftaki işyerlerinde en geç 3 yılda 1,
- c) **Çok tehlikeli** sınıftaki işyerlerinde en geç yılda 1 kez dönemsel muayene yinelenir.

İşyeri hekimi gerek görürse bu süreler kısaltılır.

Kaynak : İŞYERİ HEKİMİ ve DİĞER SAĞLIK PERSONELİNİN GÖREV, YETKİ, SORUMLULUK ve EĞİTİMLERİ HAKKINDA YÖNETMELİK.

(RG:20.07.2013 – 28713)

İşyeri Hekiminin Görevleri

Çalışma yaşamının 3 temel kişisi;

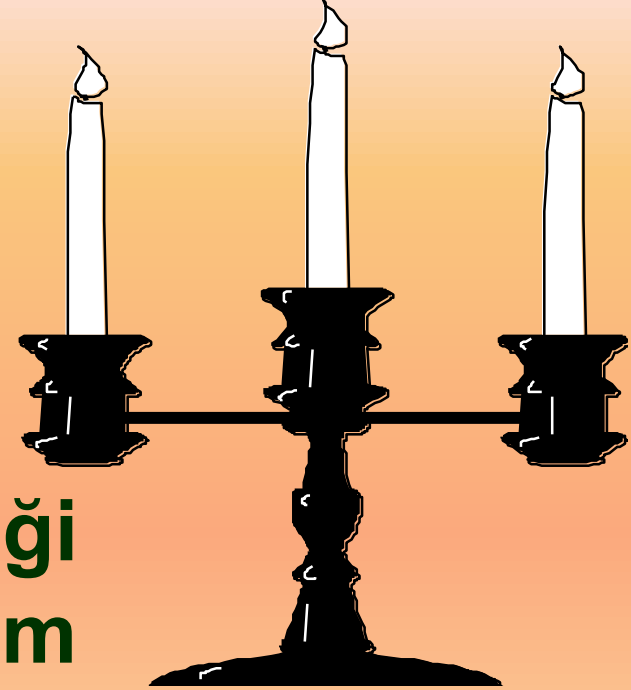
➤ İşgören

➤ İşveren

➤ Devlet'tir

(3'lü sacayağı, *tri-partite yapı*)

Hekimler, iş sağlığı ve güvenliği konularında her 3'üne de eğitim vermeli, danışmanlık yaparak onları aydınlatmalıdır. ***Ancak, mesleksi bağımsızlık ve iş güvencesi vazgeçilmezdir.***



Her yıl en az 100-300 bin yeni MH kayıt dışı !

- **İş kazası ve meslek hastalıklarına** ilişkin sayısal veriler gösteriyor ki; personel ve altyapı eksikliklerinin de etkisiyle, anılan Bakanlık, kuruluş yasası ile kendisine verilen görevleri gereğinde yapmaktan çok uzaktır.
- Çünkü ne yazık ki, **ülkemizde meslek hastalıklarına ilişkin güvenli veriler olmadığından**, alana ilişkin epidemiyolojik irdelene yapılamamakla birlikte, **Türkiye Cumhuriyeti Ulusal İş Sağlığı ve Güvenliği Politika Belgesi** (2009-13) başlıklı Raporda “Bir ülkede meslek hastalıklarının görülme sıklığı, çalışan nüfusun %o 4-12’si arasında değişmektedir.

***Yaklaşık 24 milyon resmî çalışan için her yıl 96-288 bin yeni MH!
Ama kayda giren yalnızca 697 (SGK; 2011 verisi..)***

Her yıl en az 140-430 bin yeni MH kayıt dışı !

Yalnız 12+ milyon işçide değil (Ocak 2015), Türkiye’de yaklaşık 26 milyon resmi çalışan, yaklaşık 10+ milyon da kayıt dışı olmak üzere 36 milyon dolayında emekçide yılda 144.000-432.000 arasında ***meslek hastalığı*** beklenmelidir!

50 milyonu bulan işgücü arzının çalışıyor görünmeyen 16 milyonu da dikkate alınmadan!

Ancak SGK verilerine göre 2010’de yalnızca “379”, 2012’de «395 meslek hastalığı kayda girebilmiştir!

Belirlen(e)meyen, dolayısıyla uygun sağaltımı yapılarak özlük hakları tanınmayan on binlerce (hatta birkaç yüz bin!) işçinin varlığı açıkça itiraf edilmektedir.

Her gün 4 işçi ölüyor, 5'i de engelli oluyor!

Öbür yandan, yine kayıt dışı istihdam ve eksik verilere dayalı SGK rakamlarıyla ülkemizde 2013'te 191 246 **iş kazası** ve 395 **meslek hastalığı** (2012) sonucu 1356 işçi (1356 / 365= 3,7 ölüm / gün!) yaşamını yitirmiş 2086 işçi (2012) ise **sürekli engelli** (sakat, malul) kalmıştır. **Günde ortalama 4 işçi yaşamını itirmekte 5 işçi sürekli işgöremez duruma gelmektedir!**

(Çalışma Gücü ve Meslekte Kazanma Gücü Kaybı Oranı Tespit İşlemleri Yönetmeliği)

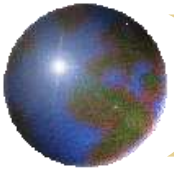
Küresel-Yerel sermaye emek karşıtı !

Bu sancılı ve kabul edilemez görünümün düzeltilebilmesi, işçi sağlığının korunduğu, iş güvenliğinin sağlandığı ve bu girişimlerin türevi olarak **sağlıklı ve güvenli çalışma ortamlarının oluşturulduğu işletmelerin** yaratılmasında ; gerekli önlemlerin alınması, **nitelikli işyeri hekimliği** ve iş güvenliği uzmanlığı hizmetlerinin işyerlerinde kurulması sağlanmalıdır.

Küresel-Yerel sermaye emek karşıtı !

Tanımlanan *kurumsal yapıların zayıflatılması ve bu işlevlerin kağıt üzerinde bırakılmasına dönük bir ayak sürüme (Hükümet!) ve engelleme (TISK ve yerel-küresel yandaşları!) karşı karşıya bulunduğumuzun; açıklıkla altını çizerek tarihe not düşmek gerekmektedir.*

Bu dayatma adil mi, sürdürülebilir mi ?



Gelir vergisinden düşölüyor!

- ✪ ***İşle ilgili zarar, ziyan ve ödenceler (tazminatlar)***
- ✪ İşle ilgili olmak koşuluyla, sözleşmeye (mukavelenameye) veya ilama (mahkeme kararına) veya yasa buyruğuna dayalı olarak ödenen zarar, ziyan ve ödencelerdir (tazminatlardır).
GVK (Gelir Vergisi Kanunu) md. 40/3
- ✪ ***Personelle İlgili Giderler:***
- ✪ Hizmetli ve işçilerin işyerinde veya işyerinin eklerinde (müştemilatında) iاشة (yeme) ve ibate (barındırma) giderleri, sağaltım ve ilaç giderleri, sigorta primleri ve emekli aidatı, GVK'nın 27'nci maddede yazılı giyim giderleridir. (*GVK md. 40/2*)



Ulusal İş Sağlığı ve Güvenliği Konseyi



Ülkemizde iş sağlığı ve güvenliğinde sosyal taraflar (İşçi ve işveren sendikaları), üniversite, sivil toplum kuruluşları, öbür ilgili kurum ve kuruluşları biraraya getirerek; iş sağlığı ve güvenliği konusunda gereksinim, öncelik, politika ve stratejilerin belirlenmesi, tarafların görüş ve düşüncelerini açıklamalarını sağlayan bir platform oluşturmak üzere.. kurulmuştur. Etkin ve demokratik biçimde çalıştırılmıştır..



Tel: +90 (312) 215 50 21
Faks: +90 (312) 215 50 28
e-posta: isggm@csgeb.gov.tr
<http://isggm.calisma.gov.tr>

05.05.2016

Prof. A. SALTİK

214

İşçi sendikasının feryadı :

Mustafa Özbek, Türk Metal Send. Bşk.

“Yoksulluğun kirlettiği, yolsuzluğun anıtladığı bu ülkede, insanlar gelecek konusunda bir plan yapamamaktadır.

**T ü r k i y e ’ n i n g e l e c e ğ i
g i d e r e k b e - l i r - s i z - l e ŝ - m e k - t e - d i r .**

Gençler, Türk toplumunun % 70’i, Türkiye’nin yaşadığı siyasi ve ekonomik çalkantıların geleceğe güveni azalttığını

söylüyor. Bu ülkenin geleceği olan,

Ulu Önder’in Türkiye Cumhuriyeti’ni emanet ettiği

gençlerin % 38’i, bir daha dönmek üzere bu ülkeden ayrılmak istemektedir. Bu dehşet verici bir rakamdır.”

(www.turkmetal.org.tr/, Erişim: 07.03.05)

Çocuk işçi sömürüsü ciddi..



Shoe-making workshop



**5-17 yaş diliminde
çalışan çocuk
sayısı 893 bin !
(TÜİK, 2013 başı)**

BM Çocuk Hakları Sözleşmesi

Md. 16 :

1. Hiçbir çocuğun özel yaşantısına, aile, konut ve iletişimine keyfi ya da haksız müdahale yapılamayacağı gibi, onur ve itibarına da haksız olarak saldırılamaz.
2. Çocuğun bu tür müdahale ve saldırılara karşı yasal korunma hakkı vardır.”



**Porter in the vegetable market of Okla. Delhi.
The bags of onion weigh 50 kilos.**



**Child breaking rocks in a quarry in
Faridabad, suburb of New Delhi.**



**Havana: Prostitution at Malecon. Poverty pushes
thousands of young girls into prostitution.**

Arjantin'de vahşi kapitalizm dönemi

Bir süpermarket kasiyerlerin birkaç dakikalık tuvalet molasını çok gördü. Çözüm olarak da alt bezi bağlamalarını şart koştu

İnsanlık dışı yöntem

*mülkiyet
02.08.03*

ARJANTİN'DE bir süpermarket, iş gücü kaybını ortadan kaldırmak için akla hayale sığmayacak insanlık dışı bir yöntemle başvuruyor. Süper markette çalışan kasiyerler, iş sırasında tuvalete gitmelerine engel olmak amacıyla yetişkinler için tasarlanmış alt bezi takmaya zorlanıyorlar. Yerel haber ajansı "Diarios Noticias"a konuşan sendikacı Jorge Cordova, ülkenin batısındaki Mendoza eyaletinde kadın kasiyerlerin alt bezi takmaya zorlandığını söyledi.

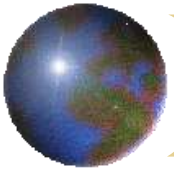
Yabancı sermaye destekli

SÜPERMARKETİN adını açıklamayan Cordova, bu durumun kasiyerlerde sinir, baskı ve strese yol açtığını belirtti. Cordova bu yerin yalnızca yabancı sermaye destekli bir gıda zinciri olduğunu söyledi. Olayı araştıran sendika avukatı Sandra Varela da, "20 yetişkin kasiyerin sekiz saat boyunca alt bezi taktığını düşünmek çok zor olsa da, gerçek" dedi. Varela, 17 yıldır sendika avukatlığı yaptığını, ama böyle bir şeyi daha önce hiç duymadığını sözlerine ekledi. ■ **DIŞ HABERLER SERVİSİ**

Markette skandal uygulama



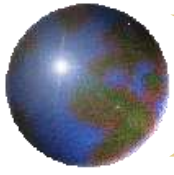
Arjantin'in batısındaki Mendoza eyaletinde bir süpermarkette başlatılan çağdışı uygulama sendika avukatlarını harekete geçirdi.



Türkiye'de iş kazaları-1

- ✿ Türkiye'de, her 6 dakikada bir **iş kazası** (?!) kayda girmektedir. İş kazalarının %60'tan çoğu, 50'den az işçi çalışan küçük işyerlerindedir.
- ✿ İş Yasası'na göre, bir olayın **iş kazası** sayılması için, işçinin olay anında zarar görmesi koşul değildir. Geciken sağlık sorunu da kapsanır.
- ✿ Sonradan ortaya çıkan bedensel ve ruhsal rahatsızlıkların kazaya bağlı olduğu doktor raporu ile saptanırsa; olay **iş kazası** olarak değerlendirilir.

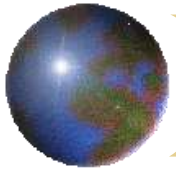
www.teksatir.com.tr (16.02.2009)



Türkiye'de iş kazaları-2

- ❖ **İş kazası** geçiren kişi sigortasız bile olsa; o yerdeki SSK'ya (SGK'ya) başvuruyla, geriye dönük olarak sigortalanır.
- ❖ İlgili Müdürlüğe başvurulduktan sonra, SSK (SGK) hemen olay yerine denetçi (*müfettiş*) göndermek zorundadır.
- ❖ Denetçilerin tuttuğu rapora göre olayın **iş kazası** olup olmadığına karar verilir.

www.teksatir.com.tr (16.02.2009)



İş kazalarına 14 bin+ kurban!..

Kasım 2002 - Kasım 2014 arasında **AKP'li**
12 yılda; 1 milyona yakın iş kazası oluştu,
14 578 işçi öldü, (fitrat?!)

❖ **18 bini aşkın işçi sürekli iş göremez** oldu.

❖ **İş kazaları** en çok "*kömür ve linyit* üretimi,
fabrikasyon metal ürünleri imalatı, ana sanayi
ve bina inşaatı" sektörlerinde yaşandı.

En çok ölüm 2010'da oldu.

❖ 1,6 milyon işyerine karşın ~800 denetçi var!?

❖ 2014'te 1886 iş kazası cinayeti.. 57'si çocuk!



TUZLA UTANCI..

Tuzla Tersaneler bölgesi (≈ 75 tersane), 2008



Tuzla Tersanesi'nde vinçler (Cranes)



Tuzla Tersanesi'nde yük gemileri



Tuzla Tersanelerinin kasvetli girişi: Hiç yeşil yok!



***Tuzla Tersanesi'nde metal plakalar.
Güvenlik çemberi olmadan tehlikeli biçimde üstüste.***



05.05.2016

www.ahmetsaltik.net

229

Tuzla Tersanesi'nde riskli metal işleri..



05.05.2016

Prof. A. SALTIK

230

Tuzla Tersanesi'nde metal kesimi: Yüz siperi yok!

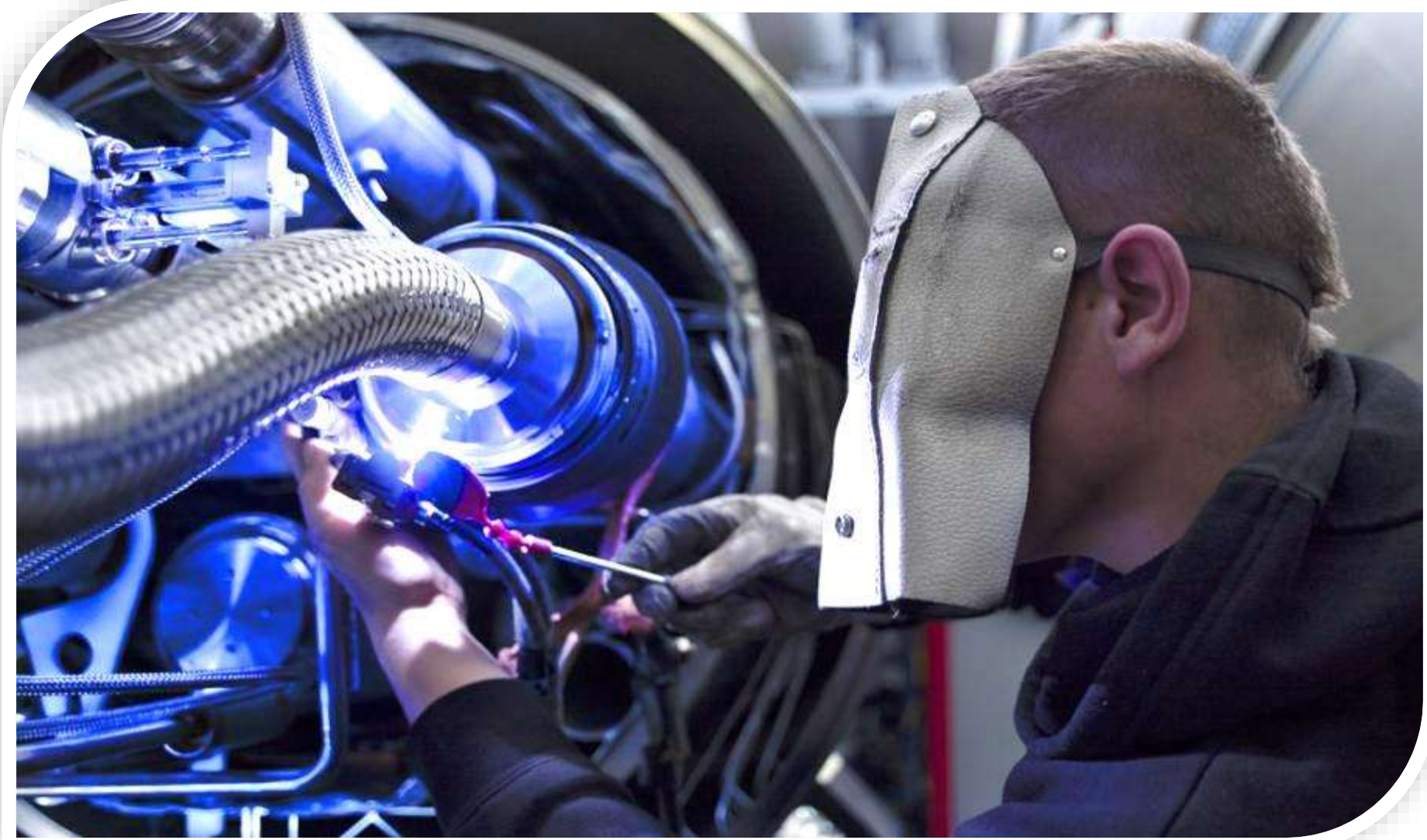


05.05.2016

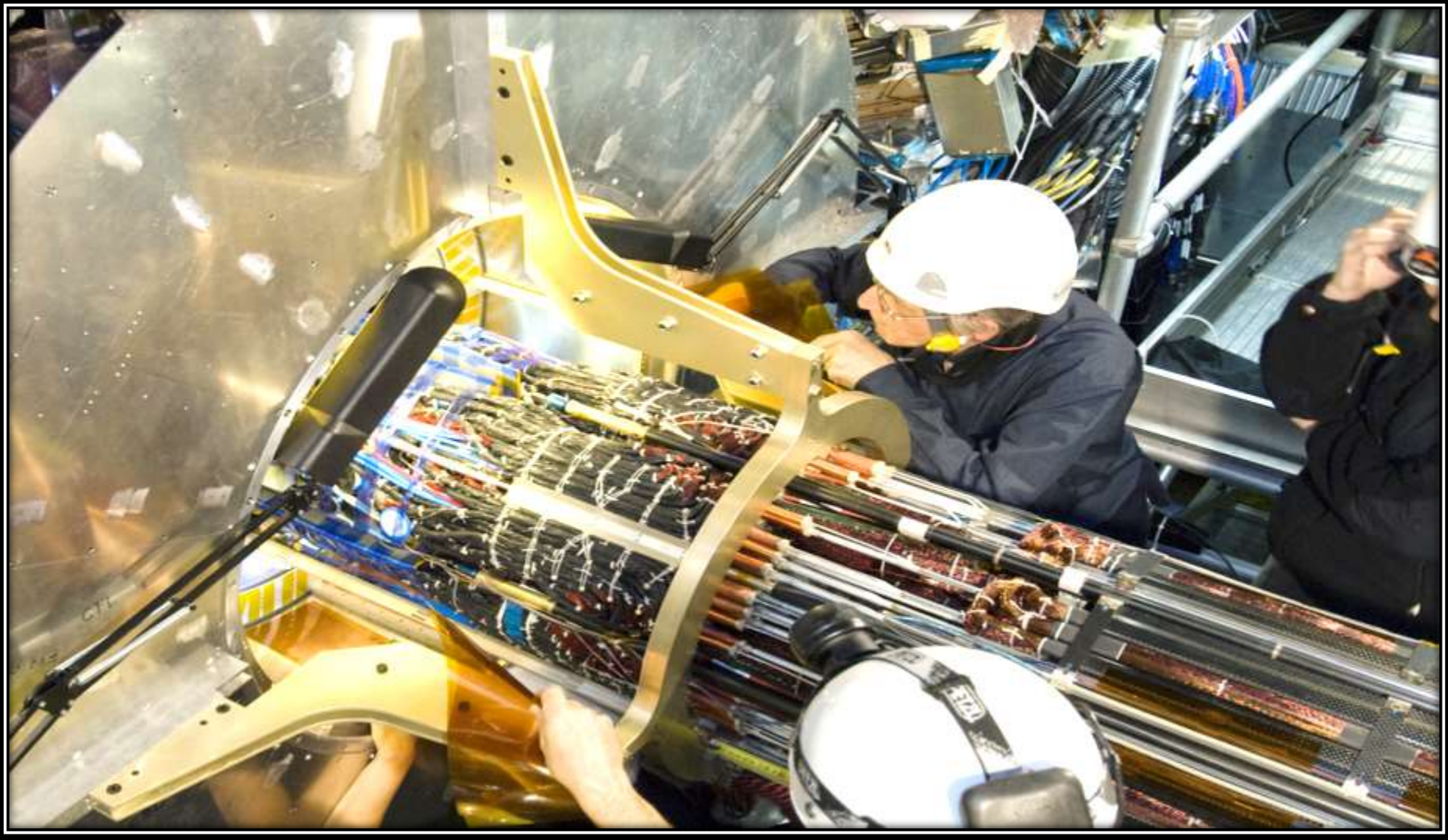
Prof. A. SALTİK

231

***Tuzla Tersanesi'nde metal kesimi..
Yüz siperi yok..***



Yerin yaklaşık 100 m altındaki 27 km'lik **Büyük Hadron Çarpıştırıcısı (LHC)** tunelde "**Yüz Siperi**" ile çalışan emekçi. (CERN, 2010)



Yerin yaklaşık 100 m altındaki 27 km'lik **Büyük Hadron Çarpıştırıcısı (LHC)** tunelde "**Baret**" ile çalışan emekçiler. (CERN, 2010)

KKD, Birincil Korumanın alışanda gerçekleştirilen 3. aşamasıdır..

4703 sayılı "*Ürünler*e İlişkin Teknik Mevzuatın Hazırlanması ve Uygulanmasına Dair Kanun" (11.01.2002) uyarınca hazırlanan "Kişisel Korunma Donanımları Yönetmeliği" 2 yıllık geçiş süresi sonunda yürürlüğe girmiştir.



01.10.08'de yürürlük alan 5510 sayılı *Sosyal Sigortalar ve Genel Sağlık Sigortası* **(GŞŞ!) Yasası Neler Getiriyor ?**

1. İvedi (acil) durumda hastalar, 18 yaşından küçükler, bakıma muhtaç olanlar ve **iş kazası, meslek hastalıkları ve bulaşıcı hastalıklarda** hiçbir koşul aranmadan sağlık hizmeti verilecek, hastaneden geri çevrilmeyecek.
2. *İş kazası ve meslek hastalığı*nda; ayakta sağaltımda günlük kazancın 2/3'ü, yatarak sağaltımda yarısı *geçici iş göremezlik ödeneği* olarak alınabilecek.
3. **Engelli (Malul) aylığı** için daha önce aranan en az % 66 oranında *meslekte kazanma veya çalışma gücü yitiği* % 60 oldu. (*SSK Sağlık İşlemleri Tüzüğü'ne göre hesaplanıyor..*)

AB Temel Haklar Şartı

(Nice, 7 Aralık 2000)

[http://ek12 utup.dpt.gov.tr/ab/hukuk/temelhak.pdf](http://ek12.utup.dpt.gov.tr/ab/hukuk/temelhak.pdf)

Madde 27 :

İşçilerin işyerinde bilgilenme ve danışma hakkı

İşçiler veya işçi temsilcileri, Topluluk hukuku ile ulusal hukuk ve uygulamada öngörülen durum ve koşullarda ve makul bir süre içinde, uygun düzeyde bilgilenme ve danışma hakkına sahip olmalıdır.

Madde 28 :

Toplu görüşme ve eylem hakkı

İşçiler, işverenler veya işçi ve işveren örgütleri;
Topluluk hukuku ile ulusal hukuk ve uygulamalarla uyumlu olarak,
uygun düzeyde görüşme ve toplu sözleşme akdetme hakkına ve
uyuşmazlık halinde, çıkarlarını korumak için, **grev de dahil,**
toplu eylem yapma hakkına sahiptir.

AB Temel Haklar Şartı

(Nice, 7 Aralık 2000)

[http://ek12 utup.dpt.gov.tr/ab/hukuk/temelhak.pdf](http://ek12.utup.dpt.gov.tr/ab/hukuk/temelhak.pdf)

Madde 31 : Adil ve hakça çalışma koşulları

1. Her işçinin, sağlığını, güvenliğini ve saygınlığını gözeten çalışma koşullarına sahip olma hakkı vardır.
2. Her işçi, azami çalışma süresinin sınırlandırılması hakkına ve günlük ve haftalık dinlenme izni ile yıllık ücretli izin hakkı sahibidir.



Madde 35 : Sağlık hakkı

Herkes, ulusal hukuk ve uygulamalar uyarınca

koruyucu sağlık hizmeti alma ve tıbbi tedaviden yararlanma

hakkına sahiptir. Birliğin tüm politikaları ve eylemlerinin tanım ve uygulamasında, daha üst düzeyde bir insan sağlığı koruması hedeflenir.

AB Temel Haklar Şartı (Nice, 7 Aralık 2000)

[http://ek12 utup.dpt.gov.tr/ab/hukuk/temelhak.pdf](http://ek12.utup.dpt.gov.tr/ab/hukuk/temelhak.pdf)

Madde 33 : *Aile ve iş yaşamı*

1. Aile, hukuksal, ekonomik ve sosyal korumadan yararlanır.
2. Aile ve *iş yaşamını* bağdaştırmak amacıyla, herkes, analıkla ilgili bir nedenden dolayı *işten çıkarılma*ya karşı korunma ve **analık izni** ile doğumdan veya evlat edinmeden sonra anababa izni kullanma hakkına sahiptir.



AB Temel Haklar Şartı

(Nice, 7 Aralık 2000)

[http://ek12 utup.dpt.gov.tr/ab/hukuk/temelhak.pdf](http://ek12.utup.dpt.gov.tr/ab/hukuk/temelhak.pdf)

Madde 34 : Sosyal güvenlik ve sosyal yardım (2)

*AB sınırları içinde, yasal olarak ikamet eden veya dolaşan herkes, Topluluk hukuku ile ulusal hukuk ve uygulamalara uygun olarak, **sosyal güvenlik** yardımlarından ve öbür sosyal yardımlardan yararlanma hakkına sahiptir.*

Birlik, **sosyal dışlanma ve yoksullukla mücadele** için, yeterli kaynağı olmayan herkese saygın bir yaşam sağlamak amacıyla, Topluluk hukuku ile ulusal hukuk ve uygulamalardan kaynaklanan kurallar uyarınca, **sosyal yardım ve konut yardımı** hakkını tanır ve gözetir.

Peki; bu AB hukuku Türkiye’de neden uygulanmaz, AB de susar?

Yeraltı maden işçilerinin dramı: *Tahkimat için çırpınış..*



**Rödevansta
bir kazmacı 1800-
1900 TL almakta.
Net asgari ücretin
~ 2 katı..**

(949 TL; 1.1.2015)

**Ancak işveren türlü
yollarla bu ücreti
azaltıyor.**

**Bu işçilerin
nerede çalıştığına
gelince...**

**Yerin en az 300-
500 m altında!**

Yeraltı maden işçilerinin dramı: *Tahkimat.. Ocağın çökmesi..*



Zonguldak'ta bundan 20 yıl önce, 50-60 bin işçi çalışıyordu. 10-14 bin işçiye indi. 5 milyon ton kömür üretilirdi, düştü, 2,5-3 milyon tona indi!

(Cumhuriyet, 6.6.10)

Göçükten acı haber çıktı !



**Metanometre
ile metan gazı
düzeyi izlenirse
Grizu kazası olmaz!**

GRIZU PATLAMASI

Bir ocak yanar, onlarcası söner...

TMMOB JEOLOJİ MÜHENDİSLERİ ODASI AFŞİN-ELBİSTAN AÇIK KÖMÜR OCAĞI HEYELENLARI İNCELEME KOMİSYONU RAPORU

10 Şubat 2011'de oluşan kayma 140 m yüksekliğinde, kestirimle 1150 m X 550 m alanda gelişmiştir. 50 milyon m³'ten çok heyelan malzemesi çok geniş bir alana yayılmıştır. İlk heyelanda 1 işçi yaşamını yitirirken, 2. heyelanda 10 maden emekçisi kayan malzeme altında kalmıştır. 1 işçi heyelandan ölü olarak çıkarılırken, 1'i jeoloji mühendisi, 1'i maden mühendisi 9 emekçi, halen heyelan malzemesi altındadır.

Sonuç olarak; *iş cinayetleri*ne dönüşen maden facialarının yaşanmasının **yazgı olmadığını** belirtiyor ve **insanı merkezine alan** politikalara, jeoloji bilim ve mühendisliğine, gerekli önemin verilmesi durumunda jeolojik tehlike ve risklerin engellenmesinin olanaklı olduğunu ifade ediyoruz.. (www.jmo.org.tr/, pdf, 23.2.11)

AB ve ABD'de Özerk İSG Kurumları

OSHA (AB)

İş Güvenliği ve Sağlığı İdaresi
(*Occupational Safety and Health Administration*)

NIOSH (ABD)

Ulusal İş Güvenliği ve
İşçi Sağlığı Enstitüsü
(*National Institute of Occupational Safety and Health*)

Dikkat: İlk sözcük, ABD'de «Ulusal»



Türkiye'de ivedilikle,
özerk bir **ULUSAL**
İŞ SAĞLIĞI-
GÜVENLİĞİ
KURUMU
kurulmalıdır.

New York'ta vinç kazası : 1 ölü !

New York'ta bir inşaat vincinin kırılıp yanındaki binanın üzerine, oradan da sokağa düşmesi sonucu **1 kişinin öldüğü** ve 1'den çok insanın yaralandığı bildirildi. *Mart ayında meydana gelen ve 7 kişinin öldüğü korkunç vinç kazasından sonra yine Manhattan'da inşaat halindeki binada kullanılan vinç kırılarak yanındaki 23 katlı binanın üzerine, ardından sokağa düştü.*

Kazada, 1 kişinin öldüğü ve birçok insanın yaralandığı belirtildi.

www.ntvmsnbc.com/news/448420.asp, 30.05.08

ÖNEMLİ OLAY VE HABER!



Crane collapses in New York two dead !

A large crane collapsed in New York, **killing two people** and damaging an apartment building on Manhattan a day after city officials investigated the crane's operations. *The crane operator and another construction worker died in the collapse a third worker was seriously injured and a pedestrian received minor injuries.* Top section of the crane broke off and smashed into an apartment. The crane was being used to build a 32-storey apartment building across the street. www.reuters.com/news/us, 30.05.08





***Beline sicim değil,
emniyet kemeri gerek;
2 el serbest olmalı,
baret takmalı..
Asansörde alışmalı..
Aşağıdakiler de riskte!***



İSGÜM : İŞÇİ SAĞLIĞI ve İŞ GÜVENLİĞİ ENSTİTÜSÜ,
İstanbul yolu 14. km, Etimesgut sapağı

05.05.2016

www.ahmetsaltik.net

249

İSGÜM

İş Sağlığı ve Güvenliği Enstitüsü

1968'de, Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı (ÇSGB) ile BM Kalkınma Programı (UNDP) ve ILO girişimiyle Ankara'da kurulmuştur. İşçi Sağlığı ve İş Güvenliği Genel Müdürlüğü'ne bağlı olan **İşçi Sağlığı ve İş Güvenliği Enstitüsü (İSGÜM)**, alanında önemli yeri olan bir kurumdur. Enstitü'ye bağlı İstanbul, İzmir, Kocaeli, Adana, Kayseri ve Zonguldak'ta bölgesel ve merkezde «*Gezici*» **İş Hijyeni Laboratuvarları** vardır.

İSGÜM

İş Sağlığı ve Güvenliği Enstitüsü

İSGÜM'ün temel amaçları;

çalışma mevzuatının işçi sağlığı ve iş güvenliği, uyulması gerekli standart ve normların saptanması için inceleme ve araştırmalar yapmak ve bu standart ve normların gelişmelere uyumlu olarak yenilenmesini sağlamaktır.

İşyeri ve hekimlerinin istemlerine de yanıt vermeye çalışılmaktadır..

İSGÜM

İş Sağlığı ve Güvenliği Enstitüsü

Bundan başka, mesleksen teknik yaygın eğitim gereksinimlerini belirleyerek programların düzenlenmesini sağlayacak önerilerde bulunmak, teknik düzeyde yayın ve dokümantasyon yapmak da, görevleri arasındadır. Özetle, **çalışma yaşamının sağlıklı ve güvenli koşullar altında yürütülmesi için işçiler, işverenler ve resmi kurumlarla işbirliği içinde, işyerinde *inceleme, araştırma ve değerlendirme* çalışmaları sürdürmektedir.**



Makine koruyucusu, iş elbiseleri, yüz siperleri, eldiven, çelik burunlu ayakkabılar.. Hiçbiri yok!?

Ara Sonuçlar - 1

Ülkemizde, çalışanların sağlık düzeyini geliştirmenin en akılcı yolu, tüm gelişmiş ülkelerde olduğu gibi,

ILO-C112'de 1959'da vurgulandığı üzere; *koruyucu hizmet ağırlıklı bir işyeri sağlık hizmeti*nden geçmektedir.

Bu alanda, güdülenmiş ve nitelikli işyeri hekimlerinin yapabilecekleri çok şey vardır. Bu hizmetler hem hekimlik mesleğinin var olma nedenidir; hem de ülke ekonomisine sanıldığından çok katkılar sağlarlar.

Çin'de feci iş kazası..

- İnanılmaz kaza... Demir ensesinden çıktı
- Çin'in güneyindeki Ghangzhou kentindeki bir inşaatta çalışan inşaat işçisinin üzerinde bulunduğu iskeleden düşmesiyle dehşet sahneleri yaşandı. İşçinin yere çakılmasıyla birlikte yaklaşık dört metre aşağıdaki inşaat demirlerinden biri, işçinin anüsünden girerek ensesinden çıktı. Korkunç kazaya karşın yaşamda kalan işçi, saatler süren çalışmalardan sonra kurtarılarak hastaneye kaldırıldı.



Cumhuriyet haber
kapısı, 23.7.15

Ara Sonuçlar - 2

Ek olarak vurgulamak gerekirse;
İşyeri hekimliği alanında görevini
gereği gibi yerine getirmeyen hekimlerin
karşısında etkin bir yaptırım alanı olarak
malpraktis uygulamaları, ödenceler (*tazminatlar*),
öbür yasal yaptırımlar yer alıyor.

Önümüzdeki yılların, hekimlik alanı açısından
daha da zorlu olacağı açıktır. Bu zor süreçte
en etkin donanım, hiç kuşku yok ki;
bilgi-beceri birikimi (*ezbere dayanmayan!*),
meslek, emek ve yurt sevgisi dir...



**Eczacıbaşı Lüleburgaz İlaç Fabrikasında
draje-tablet muayenesi yapan çalışan..
*İlaç, insandan korunuyor!***



Pamuk İpliği Fabrikasında tarama bölümünde üretilen ipliğin muayenesi..

05.05.2016

www.ahmetsaltik.net

258

Çalışan-İşyeri-Görev Tasarımı Üçgeni

WORKER

DSÖ Küresel
Hastalık Yüğü verilerine
göre, iş kazası ve meslek
hastalıkları, malnütrisyon
ve güvensiz seksten sonra
3. sırada DALY
kaynağıdır!

WORKPLACE

JOB
DESIGN

(ILO, Jukka Takala, 2009)

“GÜVENLİK KÜLTÜRÜ” **BİR DAVRANIŞ BİÇİMİDİR..** **ÖĞRENİN ve ÖĞRETİN..**



Damdan düşen çırçır işçisi öldü!

- Urfa Akçakale yolu üzerinde Uğurlu beldesinde bir çırçır fabrikasının bahçesindeki binanın damında yatan Hamdi Malgir (30), gece geç saat İstanbul-Urfa uçağının inişini izlerken ayağı kaydı, düştü. Ağır yaralandı, hastaneye kaldırıldı, kurtarılamadı... Soruşturma sürüyor. (**Cumhuriyet**, 25.06.07)
- ***Türkiye bu görüntüleri hak ediyor mu?***
- ***Feodaliteyi neden hala tasfiye edemedik??***



05.05.2016

www.ahmetsaltik.net

262

İŞYERİ KAZA BİLDİRİM FORMU

DÜZENLEME TARİHİ : 29/6/2000

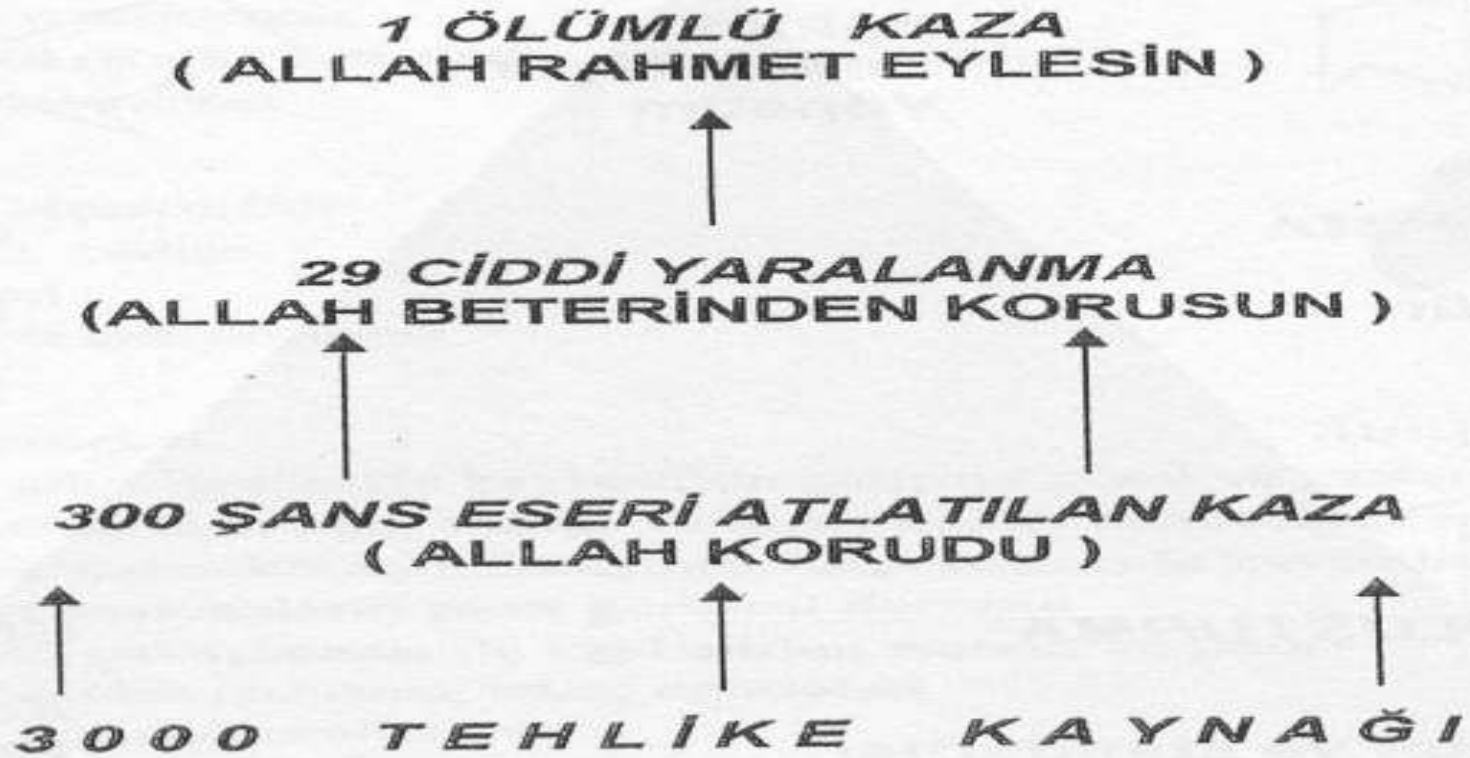
İŞYERİNİN	BÖLGE MÜDÜRLÜĞÜ SİCİL NO : 224310120212201
	UNVANI : MODAVİZYON TEKSTİL SAN. VE TİC. A.Ş.
	ADRESİ : TIP FAKÜLTESİ KARŞISI EDİRNE
	İŞÇİ SAYISI : Toplam <input type="checkbox"/> 909 Kadın <input type="checkbox"/> 744 Erkek <input type="checkbox"/> 164
KAZA TARİHİ : 29.6.2000	
KAZANIN MEYDANA GELDİĞİ BÖLÜM : Çeket-1	
KAZA GÜNÜNDE İŞBAŞI SAATİ : 08.00	
KAZANIN ORTAYA ÇIKARDIĞI TAKRİBİ MADDİ ZARAR : -	
KAZAZEDE VEYA KAZAZEDELERİN	ADI SOYADI : Serkan FIDALİ
	SİGORTALI SİCİL NO : 22011999 01161
	YAŞI : 19
	İŞE GİRİŞ TARİHİ : 24.05.1999
	ESAS İŞİ : ÜTİ
	KAZA ANINDA YAPTIĞI İŞ : ÜTİ
KAZA SONUCU ÖLÜ YARALI SAYISI : ÖLÜ <input type="checkbox"/> AĞIR YARALI <input type="checkbox"/> UZUV KAYIPLI <input type="checkbox"/> HAFİF YARALI <input checked="" type="checkbox"/>	
KAZA SONUCU YARALANAN İŞÇİLERDEN İSTİRAHAT ALANLARIN SAYISI : 1.Gün <input type="checkbox"/> 2.Gün <input type="checkbox"/> 3.Gün <input type="checkbox"/> Üçgünden fazla veya açık istirahat <input type="checkbox"/>	
ŞAHİTLERİN ADI SOYADI : Ridvan ÖZKAN Nilüfer BAYRUR	
KAZANIN SEBEBİ VE OLUŞ ŞEKLİ : <i>Ötöde çalışırken ayuğunu incitmiştir.</i>	İŞVEREN VEYA VEKİLİNİN ADI VE SOYADI : <i>Modavizyon</i>
<i>Sevbel ile yandım yarılarda ssk'e gidip malla çıktı.</i>	<i>Modavizyon</i> TİC. SAN. VE TİC. A.Ş. Tıp Fak. Karşısı - 700 Karayolu Üzeri 43100 EDİRNE Marmara Kurumları V.D. 622 002 35 85
<i>Dr. Mehmet ÖZKER</i> Dip. No. 11/682	



NOT : İŞVERENLER İŞYERLERİNDE MEYDANA GELECEK KAZALARI EN GEÇ, KAZADAN SONRAKİ İKİ GÜN İÇİNDE YAZI İLE İLGİLİ BÖLGE MÜDÜRLÜĞÜNE BİLDİRMEK ZORUNDADIR. BU BİLDİRİMİ ZAMANINDA YAPMAYANLARI 30.000 TL DEN AZ OLMAMAK ÜZERE AĞIR PARA CEZASI HÜKMÜLÜNÜR.
(İŞ KANUNU MD. 73/101) (FORMUN ÖN YÜZÜ YETMEDİĞİ TAKDİRNE ARKA YÜZÜ KULLANILABİLİR)

Niçin böyle yazgıcıyız, usumuz nerede??

TEHLİKE, RİSK, İŞ GÜVENLİĞİ ANALİZİ (Heinrich Teorisi)



Heinrich Kuramı'na göre işyeri risk piramidi.

BM : İşçiler yoksullaşıyor!

BM'nin **Dünya İstihdam Raporu**'na göre, dünya genelindeki toplam işgücünün yarısı olan 1.4 milyar çalışan 2 \$ ***görelî yoksulluk*** sınırının altında, 550 milyon kişi de 1 \$/gün ***mutlak yoksulluk*** altında yaşıyor.

Raporda ayrıca, 2003 yılında 186 milyon kişinin **işsiz** olduğu belirtildi. Uluslararası

Çalışma Örgütü (ILO) Başkanı **Juan Somavia**, 257 sayfalık raporun önsözünde;

(www.cumhuriyet.com.tr, 08.12.04, syf. 6)

BM : İşçiler yoksullaşıyor!

"Verimli üretim, işsizlikle yüz yüze kalan ya da yoksulluğu önleyemeyen çalışma koşulları nedeniyle milyarlarca insan için bir umut olarak kalıyor.." dedi.

ILO'ya göre, yoksulluk arttığı halde yoksulluk sınırının altında yaşayanların sayısı hâlâ 1990 sınırının altında. Çalışanların yoksulluğunu azaltmak için verimli çalışma fırsatları ve **daha adil bir küreselleşmenin** yaratılması gerektiğini vurgulayan rapor.... (www.cumhuriyet.com.tr, 08.12.04, syf. 6)

YOKSULLUĞUN KARANLIK TABLOSU

ILO : Dünyanın yarısı günde 2 \$ kazanıyor..

Dünyadaki çalışanların yarısının -yaklaşık

1.4 milyar kişi- günde 2 dolardan az,

550 milyonunun ise 1 dolarlık **MUTLAK**

yoksulluk sınırının altında kazandığını bildirdi.

ILO raporunda, 2003'te dünyada 185.9 milyon **işsiz**

bulunduğu, ancak bunun "buzdağının yalnızca
su üstündeki bölümü olduğu" ifade edilerek;

"Çünkü, bu sayının 7 kat fazlası,

bir iş sahibi olmasına karşın,

gene yoksulluk içinde yaşamaktadır."

www.cumhuriyet.com.tr, 11.12.2004

TMMOB Makine Mühendisleri Odası İŞ SAĞLIĞI ve GÜVENLİĞİ RAPORU-1

(09.05.08, 22. İSAGÜ Haftası, www.mmo.org.tr/)

- Dünyada yıllık toplam 350 bin kişi **iş kazası**, 1 milyon 700 bin kişi ise **meslek hastalıklarından** dolayı yaşamını yitirmektedir.
- Türkiye'de Durum :

Türkiye'de bu alandaki temel sorunlar; toplumsal formasyonumuz, sanayileşmenin gelişimindeki özgünlükler, **özelleştirme-taşeronlaştırma-sindikasızlaştırma** çalışma yaşamına yaklaşım, iş sağlığı ve güvenliğine ilişkin düzenlemelerin yetersizliği, gerekli yatırımların yapılmaması, 4857 sayılı İş Yasası ve yasanın gerekli denetimleri esnetmesi, mühendislik ve hekimlik uygulamalarına ilişkin yasal eksikler, işveren kesiminin konuya gereken önemi vermemesi, kayıt dışı istihdam, kadın ve çocuk emeği sömürüsü ile **kayıt dışı ekonomi**nin büyüklüğünden kaynaklanmaktadır.



Modern dönem köleliği: Taşeronlaşma

DİSK Araştırma Enstitüsü'ne göre,
Türkiye'de **6 milyon** insan
iş güvencesinden yoksun, taşeronlar eliyle
çalıştırılıyor ve taşeronlaşma tüm işkollarının
% 60'ına yayılmış durumda (2013).

İş Yasası md. 2 :

***“Asıl işveren,
kendi asıl işini
taşeron işverene
devredemez.
Yalnızca asıl işe
yardımcı nitelikte
olan; temizlik,
taşıma, güvenlik,
yemek gibi işler ile
asıl işin teknik
anlamda uzmanlık
gerektiren
bölümünü taşerona
devredebilir.”***

TMMOB Makine Mühendisleri Odası İŞ SAĞLIĞI ve GÜVENLİĞİ RAPORU-2

(09.05.08, 22. İSAGÜ Haftası, www.mmo.org.tr/)

- İstanbul Davutpaşa'da bir iş merkezinde gerçekleşen yangın ve patlama ile **Tuzla** tersanelerindeki ölümler, Türkiye'deki iş sağlığı ve güvenliği politikalarının ne durumda olduğunun aynasıdır.
- **Türkiye sanayisi ve çalışma yaşamı iş kazaları, ölüm ve yaralanmada rekorlara koşma yolundadır.**
- Türkiye'de iş sağlığı ile ilgili yasal düzenlemelere göre **50'den az işçinin bulunduğu işyerlerinde "İşyeri Sağlık Birimi" oluşturulması zorunlu değildir.**
- İş Sağlığı ve Güvenliği Kurulu" (İSGK), 50 ve daha çok sayıda çalıştığı işyerleri için öngörülmüştür ve **Türkiye'deki toplam işyerlerinin ancak % 1,5'inde işlemektedir.**

TMMOB Makine Mühendisleri Odası İŞ SAĞLIĞI ve GÜVENLİĞİ RAPORU-3

(09.05.08, 22. İSAGÜ Haftası, www.mmo.org.tr/)

- **İş Yasası, başlıca “sanayi ve ticaret” işlerini kapsamına almakta,** tarım sektörünün tamamı, hizmet sektörünün bir bölümü ile KOBİ’lerin büyük bir bölümü kapsam dışında bırakılmaktadır. Oysa ülkemizde yaşanan **iş kazalarının % 60’ından fazlası İSGK’ların kurulmasının zorunlu tutulmadığı 50’den az işçi çalıştıran işyerlerinde** yaşanmaktadır.
- Benzerlikle, **iş kazalarının % 50’si, 9 <= çalışanı olan işyerlerinde** meydana gelmektedir. Bu işyerleri KOBİ’lerin % 90’ını temsil etmektedir.
- **Kısaca en yüksek iş kazası oranı, toplam işyeri sayısının % 98’ini oluşturan ve İSGK, İşyeri Hekimi, İş Güvenliği Uzmanı, İşyeri Hemşiresi veya Sağlık Memuru bulundurma gibi zorunlulukların bulunmadığı KOBİ’lerde** görülmektedir.

TMMOB Makine Mühendisleri Odası İŞ SAĞLIĞI ve GÜVENLİĞİ RAPORU-4

(09.05.08, 22. İSAGÜ Haftası, www.mmo.org.tr/)

■ İş Müfettişliğindeki Yetersizlikler Sanayide Denetimsizliği Yaygınlaştırıyor!

Örn. Tuzla tersaneleri ile Davutpaşa'da bir iş merkezinde yaşanan ölümlerden hareketle de görüldüğü gibi ÇSGB yaptırım uygulamadan olayları seyretmekle yetinmektedir.

Son günlerde Tuzla Tersanesi işverenleri ile yapılan protokol sonucu işyerlerinde verilmesi gereken eğitimleri de ÇSGB üstlenmiştir.

Denetim hizmetlerini personel yetersizliği nedeniyle zaten enaz düzeyde götürebilen Bakanlık, Meslek Odalarını yok sayarak eğitimi de üstlenmiştir. Bu durum denetim alanında daha da büyük boşluklar doğuracaktır. *(Sonra özel kurumlara da bırakıldı..)*

TMMOB Makine Mühendisleri Odası İŞ SAĞLIĞI ve GÜVENLİĞİ RAPORU-5

(09.05.08, 22. İSAGÜ Haftası, www.mmo.org.tr/)

Çözüm önerileri...

- 4857 sayılı İş Yasası tümüyle işverenlerin çıkarları doğrultusunda biçimlendirilmiştir.
- *Esnek ve kuralsız çalışmayı, işçileri başka işverenlere kiralamayı, taşeronlaştırmayı yasal duruma getiren, kıdem tazminatlarını, fazla mesai ücretlerini, sendikal hak ve yetkileri budayan bu yasa yerine, bütün tarafların katılımı ile yeni bir demokratik iş yasası çıkarılmalıdır.*
- İş mevzuatı, eksenini "insan" olan çağdaş bir yapıya kavuşturulmalıdır.

TMMOB Makine Mühendisleri Odası İŞ SAĞLIĞI ve GÜVENLİĞİ RAPORU-6

(09.05.08, 22. İSAGÜ Haftası, www.mmo.org.tr/)

Çözüm önerileri...

- Başta **KOBİ**'ler olmak üzere 50'den daha az çalıştıran iş yerlerinde ***İş Sağlığı ve Güvenliği Kurulları***nın kurulması yasalarla güvence altına alınmalıdır. İş sağlığı ve güvenliği hizmetleri bütün işyerlerini ve tüm çalışanları kapsamalı; sektör ve kurum farkı gözetmeksizin tüm işyerleri için geçerli olmalıdır. Kurulların eğitilmiş ve yetkilendirilmiş kişilerden oluşturulması sağlanmalı ve tarafların eşit sayıda temsil edildiği demokratik yapılar olarak düzenlenmeli, tavsiye değil yaptırım gücüne sahip kurulara dönüştürülmelidir.
- *İş sağlığı ve güvenliği hizmetlerinin sunumu için belirli işçi sayısı aranmamalı; uygulamalar devlet memurları, kendi hesabına çalışanlar, tarım kesimi gibi yaptığı iş ve çevresinden etkilenen tüm toplum kesimlerini kapsamalıdır.*

TMMOB Makine Mühendisleri Odası İŞ SAĞLIĞI ve GÜVENLİĞİ RAPORU-7

(09.05.08, 22. İSAGÜ Haftası, www.mmo.org.tr/)

Çözüm önerileri...

- "İş Güvenliği Mühendisliği" kavramı, çıkarılacak yeni bir yönetmelikle yeniden tanımlanmalı, 50'den çok işçi çalıştıran sanayi işletmelerinde "**tam zamanlı**" İş Güvenliği Mühendisi çalıştırılması zorunlu hale getirilmeli; TMMOB'ye bağlı ilgili Odalar baştan sona etkin olarak görev almalı ve denetim işlevi üstlenmelidir.
- İşyerlerinde işçi sayısına, işyerinin niteliğine ve tehlikelilik derecesine göre iş güvenliği konusunda mesleksel yeterliliği TMMOB'ye bağlı ilgili meslek odasınca belgelendirilmiş 1 veya daha çok mühendis görev yapmalıdır. İş Güvenliği Mühendisleri ücret yönünden işverene bağlı olmalıdır. İş Güvenliği Mühendislerinin ücret çizelgeleri Bakanlık ve TMMOB'ye bağlı ilgili Meslek Odalarıyla birlikte belirlenmelidir.

TMMOB İnşaat Mühendisleri Odası

İş Kazaları Açıklaması :

YAŞAM, EN TEMEL İNSAN HAKKIDIR!

- İş güvenliği konusu ve iş kazaları, çalışma yaşamının en temel sorunlarının başında geliyor.
- ***Tuzla cinayetleriyle kamuoyunun ilgi alanına giren iş kazaları, başta inşaat sektörü olmak üzere ivedilikle çözüm bekliyor.***
- **Toplam iş kazalarının %25'inin inşaat sektöründe yaşandığı** dikkate alınırsa, bu konudaki duyarlılığımız ve ivedi önlem alınması yönündeki çağrımız daha net anlaşılabilir.
- ***Toplamdaki iş kazalarının ortaya çıkardığı vahim durum, son birkaç ayda Tuzla Tersanelerinde peş peşe gerçekleşen ölümlü kazalarla kapkara bir tabloya dönüştü.***
- **Son 17 yılda 95 işçi yaşamını yitirdi; 46'sı AKP döneminde!**
www.tmmob.org.tr/modules.php?op=modload&name=News&file=article&sid=3259&mode=thread&order=0&thold=0, 21.05.08

Devlet kenara çekilsin!?

- Maden Mühendisleri Odası'nın araştırması sonucu, 2010'da **32 maden kazasında 77 madenci yaşamını yitirdi**, 77'si de yaralandı.
- Zonguldak'ta **Karadon** Maden Ocağı'nda, 17 Mayıs 2010'da 30 madencinin öldüğü göçük hakkında Çalışma Bakanlığı İş Teftiş Kurulu raporu yayınlandı; taşeron firma %70 kusurlu!
- Tahrip gücü yüksek bomba yerleştirilmiş gibi **'özelleştirilmiş'** maden ocakları birbiri ardına göçerken, Teftiş Kurulu raporu, **sosyal koruculuğu dinamitlenmiş Devlet**'in belgesi gibi!
- **"Tanrılaşan sermaye"** ve **"kutsal işletmeler"** çağının lanetlediği 'insanın yaşam hakkından' anlıyoruz ki; Devlet elini eteğini çoktan çekmiş. **{ Güzel öldüler, kader!?** }
(<http://gercekgundem.com/?c=63597>, N. Kemaloğlu, 15.7.10)

Şili Basınından

- "Halkıma söz veriyorum.Tüm işçileri sağ çıkarmak için her şeyi Yapacağız. Bu Şili'nin bayramı olacak."
(Şili Devlet Başkanı Pinera)
- "İşçileri kurtarmak için dünyadan teknik yardım istedik. NASA, Avustralya, Almanya, Kanada ve Güney Afrika teknik heyetler ve planlar yolladılar.Dünyadan gelen teknik önerileri onlarla koordinasyon içinde uyguladık ve işçilerimizi kurtardık."
(Şili Maden Bakanı Golborne)
- "Biz sadece teknik raporlarla konuşuyoruz."
(Şili Maden Bakanlığı sözcüsü Spinoza)
- "Kaza haberi alınır alınmaz, Devlet Başkanı Pinera, Maden Bakanı Golborne, hemen kaza yerine geldiler.Yaptığımız ilk açıklama kazaya maden şirketinin önemli güvenlik hatalarının sebep olduğuydu."
(Şili Maden Bakanlığı sekreteri Wagner)
- "Bundan böyle hiç maden kazası olmayacak diyemem. Ancak şuna söz veririm ki; bundan böyle güvenliksiz maden çalıştırılmayacaktır."
(Şili Devlet Başkanı Pinera)

05.05.2016

Türkiye Basınından

- "Biz 2000 mt yerin altına inerek onlarla iftar yaptık. Daha ne yapalım?"
(Başbakan Erdoğan)
- "Böyle bir kaza bizde olsaydı madencilerimizi 3 günde çıkarırdık."
(Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanı Ömer Dinçer)
- "Madenciliğin kaderinde bu var."
(Başbakan Erdoğan)
- "Onlar güzel öldüler. Halkımız hiç merak etmesin, fazla yanık izi yok."
(Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanı Ömer Dinçer)
- "Takdiri İlahi"
(Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanı Ömer Dinçer)

278

www.ahmetsaltik.net

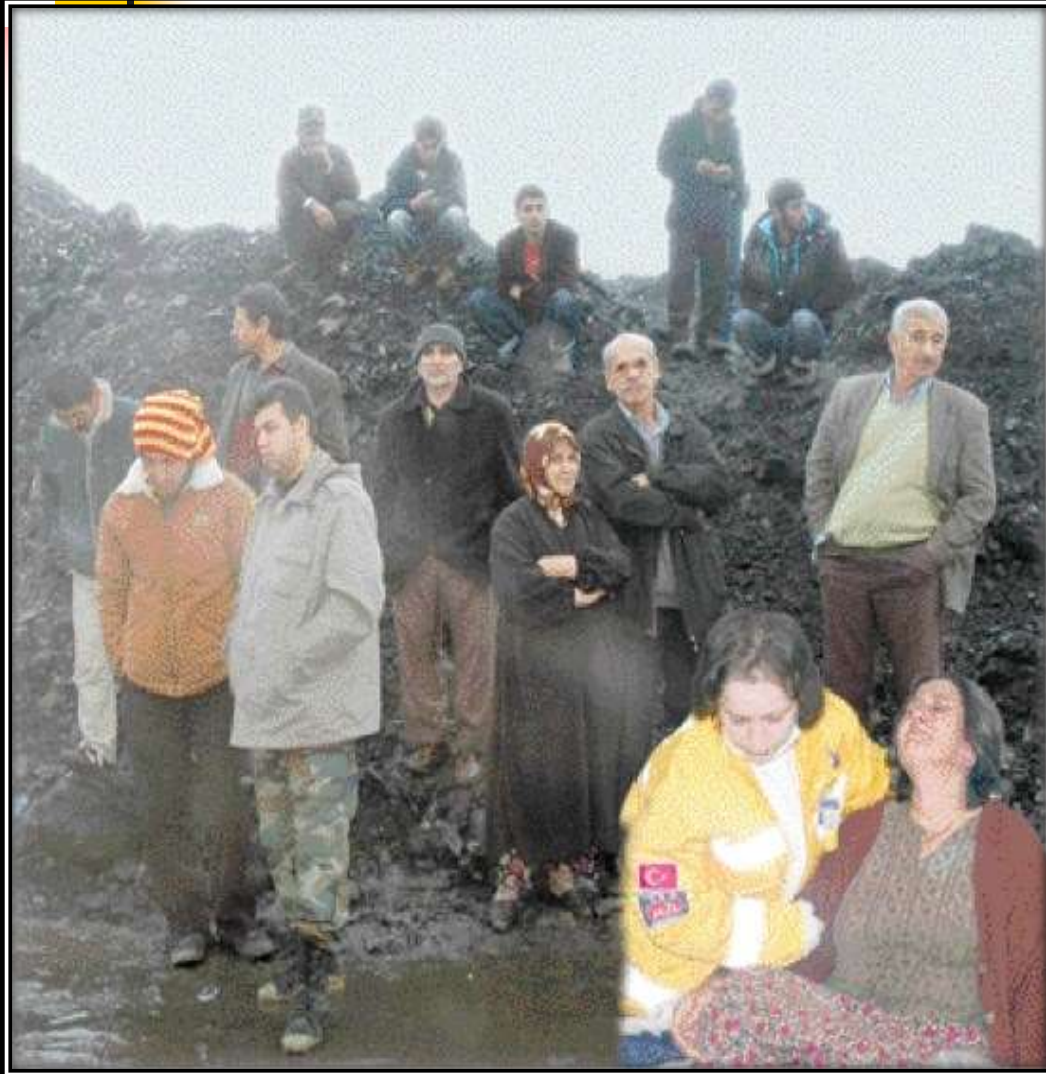
278

ZONGULDAK CİNAYETLERİ..

- Ukrayna'nın Donetz havzası kömürü kadar nitelikli maden yatakları üzerinde işsizlikten kırılan bir toplum..
- Sosyal güvencesi kalmadığı gibi, iş güvenliği de biten insanların en tehlikeli koşullarda ailece çalışması; anababalarla birlikte, sağlam travers direkleri, domuzdamları olmayan ince damarlarda ***sürünerek kömür kazmaya uğraşan kızlar, oğlanlar.***
- İşsizlikten “**sosyal patlama**” olmasın ve düzen çökmesin diye göz yumuluyormuş her şeye..
- ***Grizu patlar ve yüz küsur metre derinde ocak çökerse?***
- **Charles Dickens**'in ve **Emile Zola**'nın romanlarında anlatılan tabloları meğer Cumhuriyet Türkiye'sinde hâlâ yaşamaktaymışız! (***Mümtaz Soysal, 8.10.11, Cumhuriyet***)

Bursa Kemalpaşa göçüğü..

<http://aktuel.mynet.com/galeri/yasam/bursada-gocuk-faciasi>, 12.12.09



Facia! Kömür
madeninde metan gazı
(CH₄) sıkışmasıyla oluşan
grizu patlamasında
19 işçi yaşamını yitirdi!

*Kurbanların yakınları
acı ve çaresilik içinde
bekleşmekteler..*

“Güzel ölüm” mü?

(Çalışma Bakanı Ö. Dinçer)

“Yazgı” mı

(Başbakan R.T. Erdoğan)

Bursa Kemalpaşa göçüğü..

<http://aktuel.mynet.com/galeri/yasam/bursada-gocuk-faciasi>, 12.12.09



Göçük faciası !

Kömür madeninde
metan gazı (CH_4)
sıkışmasıyla
oluşan grizu
patlamasında
(11 Aralık 2009)

**19 işçi yaşamını
yitirdi!**

*Madene hava
verilmeye çalışılıyor..*

Bursa Kemalpaşa göçüğü..

<http://aktuel.mynet.com/galeri/yasam/bursada-gocuk-faciasi>, 12.12.09



Göçük faciası !

Kömür madeninde
metan gazı (CH_4)
sıkışmasıyla
oluşan **grizu**
patlamasında
(11 Aralık 2009)

19 işçi, emekçi
yaşamını yitirdi!

*Madende tomruklarla
göçüğü kaldırma
çabası...*

Zonguldak Karadon göçüğü..

(www.maden.org, 17.7.10, TMMOB Maden Mühendisleri Odası)



Çalışma Bakanlığı **İş Teftiş Kurulu Başkanlığı**'nın Zonguldak'ta -2'si maden mühendisi- **30 madencinin** (adları dipnotta) **yaşamını yitirdiği kaza** raporunda, **Ocaktaki eksikliklere dikkat çekildi.**

Rapor ile Çalışma ve S.G. Bakanı **Ömer Dinçer**'in belirttiği gibi işçilerin **"güzel ölmediği"**

büyük bir ihmâl sonucu öldükleri anlaşıldı.

Rapora göre asıl iş veren TTK Genel Müdürlüğü %30, alt işveren = taşeron Yapı-Tek İnşaat Sanayi ve Ticaret AŞ%' % 70 kusurlu; **işçilerin hiçbir kusuru yok!**

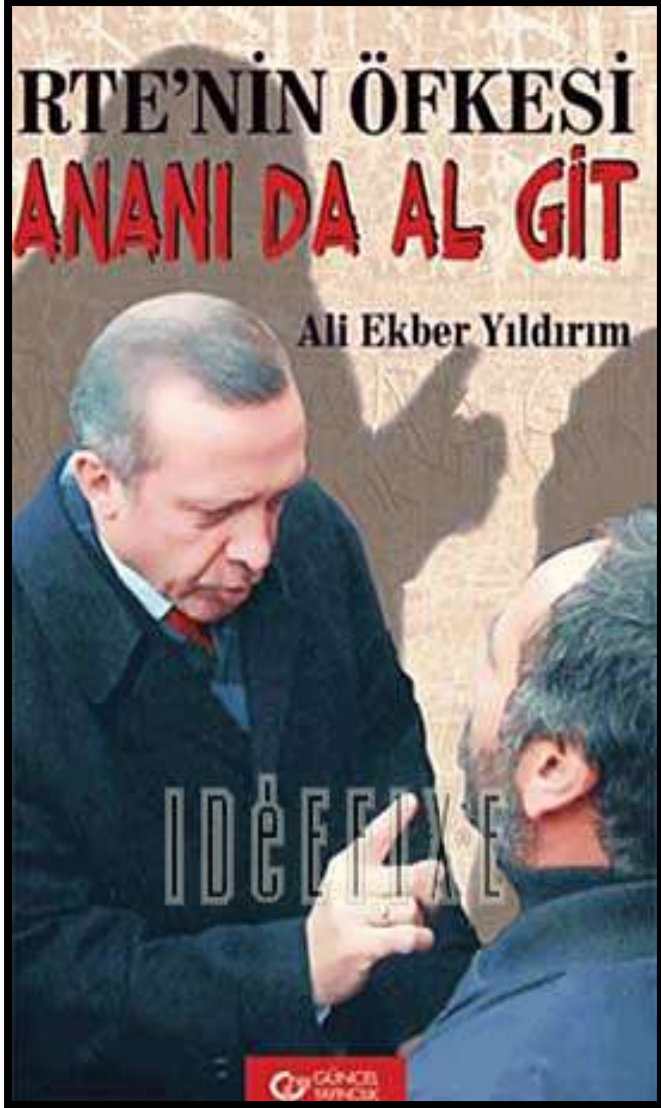
Zonguldak Karadon göçüğü..

(www.maden.org, 17.7.10, TMMOB Maden Mühendisleri Odası)

Raporda şu değerlendirmelere yer verildi :

- Sistemdeki hava kapıları güvenli değil.
- *Kullanılmakta olan pervanelerin gücü ana havalandırmadan gelen hava miktarına göre uygun değil.*
- Kontrol ve degaj sondajlarının güvenliği yeterli düzeyde yapılmamış.
- *(-540) katında kullanılan elektrikli ekipmanların kablolarında ekler yapılmış, gazlı ortama da uygun değil.*
- Ocakta CH_4 %1.5'i geçmesine karşın kesiciler enerjiyi kesmemiş.
- *(-540) katı irtibat lağımaları ile su havuzlarında yapılan çalışmalarda düzenli olarak gaz ölçümleri yapılmamış.*
- Metan gazı tehlikeli düzeye çıkmasına karşın, gerekli ve yetkili kişilere haber verilmemiş, ocak zamanında tahliye edilmemiş.
- *Çalışma alanlarına yerleştirilen sensörlerin yeri değiştirilmiş, ayarları değiştirilmiş.*

Siyasiler sorumsuz ve ağır kusurlu !!



05.05.2016

17 Mayıs 2010'da Zonguldak Gelik'te TTK Karadon'da bir ocakta oluşan kazada 30 madenci yaşamını yitirmişti. Kazanın ardından Başbakan **“... Bu mesleğin kaderinde maalesef bu var...”** diyebilirdi !?!

Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanı Ömer Dinçer de **“Güzel öldüler”** diyebilirdi !?



www.ahmetsaltik.net

285

*Mustafa Kemal Atatürk'ün
Ergani Bakır Madeni İşletmesi'ni Ziyareti*

(15.11.1937)

Kaynak : Prof. İlhan Arsel



*Kaza ve kader, talih ve tesadüf deyimleri
Arapçadır; Türkleri ilgilendirmez.*

M. Kemal Atatürk

YİNE MADEN KAZASI! BU KEZ EDİRNE - KEŞAN. ASIL SORUMLULARA BİR KEZ DAHA SESLENİYORUZ !

www.maden.org.tr , 18.12.09



**Türkiye, neden
ölümlü iş kazalarında
Rusya ve Hindistan'ın
ardından
Dünya 3'sü !? Neden?**

7 Temmuz 2010'da
Keşan Küçükdoğanca köyü yakınında
özel sektöre ait yeraltı kömür ocağında
oluşan iş kazasında

3 işçi yaşamını yitirdi!

1000. metrede oksijen kaynağı
sırasında tutuşan ağaç tahkimatın
yanması ve göçük sonucu 3 işçi göçük
arkasında kalmaları, **yangın** nedeniyle
oluşan CO'ten etkilenmeleri ve
oksijensiz kalmaları sonucu meydana
gelmiştir. İşçilerde **gaz maskesinin
bulunmadığı** saptanmıştır.
Sendikasız ve düşük ücretle
çalışmaktadırlar. Yargıtay, maden şirketi
sahibine 5 yıl hapis cezasını onadı.



**İş kazasında
ölen (?!)
bir işçinin
“maliyeti”
hesaplanabilir mi?**

Amacı,

**“Kârlılığı, motivasyonu ve katılımı artırmak;
Dünya standartlarına uyumu ve maliyeti azaltmak”
olan “İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetim Sistemi OHSAS”
bir hesap yaptı ve**

**“10 yıllık bir çalışan iş kazası sonucu ölürse
Türkiye’ye maliyeti ne kadar olur?” sorusuna yanıt aradı...**

Sonuç : 500.000 - 750.000 TL çıktı...

www.teksatir.com.tr/teksatir/1864/is-kazasinda-olen-iscinin-ederi-nedir.aspx 21.08.09

Ne yapmalı ??

İş Sağlığı ve Güvenliği alanında iş gücü maliyetinin düşürülmesi adına yapılacak kısıtlamaların gerçekte toplam maliyeti düşürmeye etkisi marjinal olup; yansımaları makro ölçekte toplumsal maliyeti küçültmemdir!

Yapılması gereken; 50(+) işçi çalıştıran işyerlerinde işçi başına ayda en az 15 dakika süre düşecek biçimde eğitilmiş işyeri hekimi atamanın zorunlu tutulması; 50(-) işçi çalıştıran işyerlerinin ise doğrudan atama ya da bir araya gelerek kuracakları **OSGB - Ortak Sağlık Güvenlik Birimi'nden sağlık – güvenlik hizmeti satın almak sağlamak** konusunda seçim yaparak, **tüm çalışanların mutlaka İSG hizmetine erişmelerinin sağlanmasıdır.**

Bu hizmet, AT Sosyal Şartı ile zorunludur!

Maden mühendislerinin önerileri-1

Son birkaç yılda sektörde iş kazaları sıkça yaşanmakta ve ciddi can yitiğine neden olmaktadır.

Ülkemiz, iş kazalarında dünyada ön sıralarda yer almaktadır.

Özellikle *yeraltı kömür madenciliği*, işçi sayısı başına düşen **kaza ve ölüm** sıralamasında bütün sektörlerin başındadır.

Bu nedenle, yeraltı başta olmak üzere tüm madencilik sektörü daha yakından izlenmeli, değerlendirilmeli ve *kaza önleme çalışmalarına daha çok ağırlık verilmelidir.*

Maden kazaları incelendiğinde olayın; teknik, sosyal, ekonomik, eğitim, planlama ve denetim sorunları gibi pek çok nedeni olduğu görülmektedir.

(www.maden.org.tr/genel/bizden_detay.php?kod=5127&tipi=&sube=0, 16.7.2010)

Maden mühendislerinin önerileri-2

Son birkaç yılda sektörde iş kazaları sıkça yaşanmakta ve ciddi can yitiğine neden olmaktadır.

Kazaların oluşmasına neden olan etkenlerin; ilgili kurum ve kuruluşların eşgüdümü ile birlikte en kısa zamanda masaya yatırılması ve çözümlenebilmesi için ***ivedi olarak bir eylem planı*** hazırlanması gerekmektedir. Ulusal ölçekte oluşturulacak bu yapının; kazaların önlenmesi için gerekli **risk haritalarını çıkarması**, gerekli planlamaları ve eğitimleri eşgüdümlemesi, ilgili yasa ve yönetmelikleri gözden geçirerek sahanın gereksinimine uygun olarak yeniden düzenlemesi ve ***iş güvenliği kültürünün geliştirilmesi*** için çalışmalar yapması gerekmektedir.

(www.maden.org.tr/genel/bizden_detay.php?kod=5127&tipi=&sube=0, 16.7.2010)

Maden mühendislerinin önerileri-3

Gerekli düzenlemelerin yapılması ve yaptırımların uygulanması siyasal iktidarın görevidir.

Ancak siyasal iktidar, bugünlerde TBMM'ye sunduğu yasa önerisiyle kamu kurumu niteliğindeki meslek kuruluşlarını dışlayarak eğitim hizmetlerini piyasaya açmayı planlamaktadır. **(2.11.11'de 663 sayılı YGK ile bu yapıldı!)**

İşyerlerine özgü sağlık ve güvenlik sorunlarıyla ilgili **risk analizleri**, iş sağlığı ve güvenliği sistemlerinin kurulması, dönemsel denetimler ile eğitim ve belgelendirme doğrudan mühendislik disiplinlerinin görev alanındadır.

(www.maden.org.tr/genel/bizden_detay.php?kod=5127&tipi=&sube=0, 16.7.2010)

Planlama için veri eksik, güvensiz !?

2008 verileriyle ülkemizde, sigortalı işçi çalıştıran 1.170.248 işyeri vardır. Bu işyerlerinin 1.148.287'sinde (%98) 1-49 işçi çalıştırılmaktadır. İşçilerin % 62'si (2/3'ü!) 1- 49 işçili işyerlerinde istihdam edilmiştir. Gene 2008 SGK verileriyle, **iş kazaları**nın %60,5'i 1-49 işçi çalıştıran işyerlerindedir. (www.sgk.gov.tr, 16.7.2010)

Planlama için veri eksik, güvensiz !?

SGK 2008 yılı rakamlarına göre toplam sigortalı sayısı 8.802.989; 1-49 işçi çalıştıran işyerlerindeki toplam sigortalı sayısı 5.457.746'dır.

2008'de kayda giren 72 963 iş kazasının 44 175'i 1- 49 işçi çalışan işyerlerinden; 539 meslek hastalığının 422'si **KOBİ** çapındaki küçük-orta ölçekli işyerlerinden bildirilmiştir.

TÜİK ve Çalışma Bakanlığı'nın,
kanıta dayalı planlama için,
güvenilir-güncel-sürekli veri toplaması gerekir.

(www.sgk.gov.tr, 16.7.2010)

Zonguldak Türkiye Taşkömürü Kurumu – TTK
maden ocaklarında 1975-2009 arasında
783 işçi yaşamını yitirdi!



Madenlerde
en çok ölüm

grizu

patlamalarından!

Bu kaza mı ??

Metan düzeyi
izlenerek

kolay ve ucuz
engellenebilir!

Ocak Yanginlari



Şili, 5.8.10'da 33 madenci -700 m'de tuzaklandı :

Madencileri dış dünyaya ve yaşama bağlayan, yalnızca bu 10 cm çaplı boruydu! **(Göbek kordonu!)** Tüm yiyecek-içecek, hava (!) ve öbür gereksinimler bu “boru” ile karşılandı.



Şili, 5.8.10'dan beri 33 madenci -700 m'de kapanda :

Şili'nin kuzeyinde San José'de Capiapo bakır-altın madenindeki çöküntü nedeniyle 5 Ağustos 2010'da **-700 m'de hapis kalan 33 maden işçisi** kurtarıldı. 69 gün sığındıkları «Yaşam odasında» **Depresyona** girmemeleri için aile ve uzman desteği verildi.



Mesleksel kanserler..

Günümüzde; tarihte hiçbir zaman olmadığı ölçüde daha çok insan, mesleksel kanser riski ile yüzyüzedir..

(www.bwint.org/pdfs/ZeroCanceENr.pdf, 30.09.09)



http://www.ttb.org.tr/images/stories/yeni_yayin/meslekselkanserler.jpg

Sağlıklı-güvenli yaşama-çalışma Anayasal haktır !

AB de içinde olmak üzere öbür ülkelerin verilerinde, **küçük ve orta ölçekli işletmelerde (KOBİ)** **iş kazası ve meslek hastalıklarının yoğunlaştığı** **görölmektedir.** Meslek hastalıklarının %78'i 250'den az işçinin çalıştığı KOBİ'lerde oluşmakta, **ölümcül iş kazaları** da büyük çoğunlukla bu işletmelerde gerçekleşmektedir.

Tüm çalışanların sağlıklı ve güvenli yaşama-çalışma ortamı hakkı, başta md. 49, 56.. Anayasa'nın açık ve net buyruğudur! (www.sgk.gov.tr, 16.7.2010)

Tüm çalışanların sağlığı-güvenliği stratejiktir !

Tüm iş kazalarının yarısından çoğunun; ölümcül iş kazalarının hemen hemen tümünün küçük işyerlerinde olduğu dikkate alındığında, koruyucu sağlık hizmetlerinden yararlanamayan bu büyük çalışan kesiminin, koruyucu sağlık hizmetlerine gereksinimlerinin boyutu daha rahat anlaşılabilir.

AB ülkelerinde, çalışanların sağlık ve güvenliklerinin, yaşamlarının korunmasının yanında; ekonomik boyutu da temel alınarak İSG sorunu, bütüncül istihdam stratejisine katılmaktadır. İstihdamı, verimliliği, rekabet gücünü artırmak; dolayısıyla giderleri azaltmak, toplumsal yükü indirgemek için ***iş sağlığı ve güvenliği önlemlerinin geliştirilerek***

tüm çalışanları kapsaması için yeni stratejiler belirlenmektedir.

Toplumsal maliyet ciddi bir biçimde artıyor !

Bu kapsamda iş göremezlik (malüllük) de içinde olmak üzere; hastalık ve iş kazalarının azaltılmasının işletmelerin verimliliğın artırılmasında, hastalık ve kaza sigortaları ile bakım ve esenlendirme (*rehabilitasyon*) hizmetleri ile

ciddi bir biçimde artan toplumsal maliyet yükünün düşürülmesinde çok önemli olduğu belirlenmiştir.

Bu yüzden, örn. İspanya'da 6+; İtalya'da ve öbür pek çok ülkede 10+ işçi çalıştıran işyerlerinin işyeri sağlık-güvenlik hizmetleri sunumuna katılması zorunludur. Çalışma Bakanlığı eliyle kamusal nitelikli ***İşyeri Ortak Sağlık-Güvenlik Birimleri kurulmalı;*** her çalışana bu hizmetlere erişim hakkı verilmelidir!

Sağlıksız - güvensiz çalışma yaşamı, sürdürülemez bir maliyet yüklüyor !

İş Sağlığı ve Güvenliğine ilişkin tüm mevzuat düzenlemelerinde, meslek hastalığı olarak kabul edilmese bile, işçilerin birçok süregen hastalığının **yaptığı işle bağlantılı** olduğu bilinmektedir. Bu süregen hastalıklar, **hastalık sigortasının en önemli gider kalemlerinden biridir.**

Sürekli sağaltım gerektiren **işle ilgili hastalıklar**, ülke sağlık giderleri içinde ağır maliyet kaynağıdır.

Ayrıca önemli bir iş gücü yitiğinin de nedenidir.

Ulusal gelirin %4-6,5'i İK+MH ve sonuçlarına gitmektedir!

Devlet denetim yapsın, yaptırım uygulasin!

- *İşçi sağlığının korunması ve iş kazalarının önlenmesinde **işyeri hekimi ve iş güvenliği uzmanlarının işyerinde yürütecekleri hizmetlerin taşıdığı önem yadsınamaz.***
- Yakın zamanda ne yazık ki, sıklıkla ve giderek **çok ölümlü** biçimde karşılaştığımız **iş kazalarının** yinelenmesinin önlenebilmesi için kazaların nedenlerinin araştırılması, bulunan nedenlerin ortadan kaldırılmasına dönük **önlem ve denetimin artırılması** gereği, bilimsel-etik-yasal zorunluluktur.

Çalışma Bakanlığı yasal görevini yapsın!

- Gerçekten, iş kazası ve meslek hastalıklarının önlenebilmesi için işçi sağlığı-iş güvenliği önlemleri yanı sıra; uygulamanın da titizlikle **denetlenmesi** ve anılan önlemlerin yaşama geçirilmesi gereklidir.
- Bu bağlamda görevli kamu kurumu **Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı**dır. Bu Bakanlığın kuruluş yasasında temel görevlerinden biri, “*iş sağlığı ve güvenliğini sağlayacak önlemlerin uygulanmasını izlemek*” ve “*çalışma yaşamını denetlemek*”tir.

Enerji ve Doğal Kaynaklar Bakanlığı yasal görevini yapsın!

Enerji ve Tabii Kaynaklar Bakanlığı'nın madencilikten
sorumlu birimi olan

Maden İşleri Genel Müdürlüğü'ne, yasa ile

***"madencilik faaliyetlerinin iş güvenliği ve
işçi sağlığı ilkelerine uygun yürütülmesini izleme"***
görevi de verilmiştir.

Bu birim, madencilik sektörünün gereksinimlerine
göre yeniden yapılandırılmalı,

iş güvenliği ile ilgili denetim yapısını kurmalı,

personel kadrosu nicelik ve nitelikçe geliştirilmelidir.

(Enerji ve Doğal Kaynaklar Bakanlığı Örgüt ve Görevleri Hk. Yasa, md. 9/d)

ILO Sözleşmeleri, ülkemizde yaşama geçirilsin!

Aynı biçimde, ülkemizin de kabul ederek üstün iç hukuk normu kıldığı ***İş Sağlığı ve Güvenliği ve Çalışma Ortamına İlişkin 155 Sayılı Sözleşme ve İş Sağlığı Hizmetlerine İlişkin***

161 Sayılı Sözleşmelerde başlangıçta; ulaşılabilen en az işçi çalıştıran işyerleri olmak üzere, ***giderek bütün çalışanların İSG (iş sağlığı ve güvenliği) hizmetlerinden yararlandırılması*** için örgütlenme yapılması yükümlülüğü getirilmiştir.

Ülkemizde ise taa 1930'dan, **Atatürk**'ten beri, bu hizmetlerden yararlanmak için zorunlu tutulan işyerleri, sürekli olarak en az 50 işçi çalıştıran işyerleri olarak belirlenmiştir. ***85 yıldır sorunu çözemedik!***

6111 sayılı Torba yasa ..

Anayasa Mahkemesi, hem 5510 sayılı Sosyal Güvenlik Yasası'nın 5754 sayılı Yasayla değişik 20 ayrı madde ya da hükmünü hem de Devlet Memurları Yasası'nın, memur ya da işçi statüsü dışında geçici istihdamı öngören, çalışma yaşamına ilişkin yasaların güvencesi dışında kalan ve “**çalışanı tasfiye**”ye dönüştürülen **4/c** maddesini inceledi ve 30.3.2011 günlü toplantısında, incelediği tüm maddeleri Anayasa'ya aykırı bulmadı! Böylece, ***güvencesiz ve esnek istihdam Anayasa Mahkemesi'nden de onay almış oldu!?***

ANAYSA MAHKEMESİ ULUSLARARASI SÖZLEŞMELERİ İHMAL ETTİ!

(Ali Rıza AYDIN, E. Anayasa Mahkemesi Raportörü, 2.4.11)

www.odatv.com/n.php?n=iscilerin-haklari-ellerinden-nasil-alindi-0204111200

Devletin açık Anayasal yükümü:

Anayasa md. 49 :

**Çalışma,
herkesin hakkı ve ödevidir.**

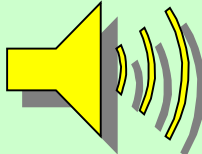
(Değişik: 3.10.2001-4709/19 md.)

Devlet, çalışanların yaşam düzeyini yükseltmek, çalışma yaşamını geliştirmek için **çalışanları ve işsizleri korumak**, çalışmayı desteklemek, işsizliği önlemeye elverişli ekonomik bir ortam yaratmak ve **çalışma barışını sağlamak** için gerekli önlemleri alır.

T.C.
ANAYASASI

«**İnsan derisi ile kaplı**»
anayasalar süs müdür?
Emperyalizmin,
sermayenin
hukukunun
tek yanlı baskı
aracı mıdır?
**Adalet sağla(n)mazsa
barış olur mu?**

İŞYERİ HEKİMİNE KULAK VER !!!



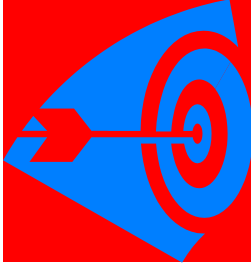
İŞYERİNİZDEKİ GÜRÜLTÜ, İŞİTME KAYBINA YOLAÇABİLİR !!!

GÜRÜLTÜYE BAĞLI İŞİTME KAYBI KALICIDIR !!!

- **SESİNİZİ DUYURMAK İÇİN BAĞIRMAK ZORUNDA KALDIĞINIZ GÜRÜLTÜLÜ ORTAM,**
- **KULAĞINIZI RAHATSIZ EDEN SESLER,**
- **KULAĞINIZI ÇINLATAN GÜRÜLTÜ İŞİTMENİZE ZARAR VEREBİLİR.**

**İŞİTME TESTİNİ YAPTIR
KULAKLARINI GÜRÜLTÜDEN KORU**

KURŞUNA HEDEF OLMA



Kurşun, matba, akü, galvaniz işleri,
lehim işleri... gibi kurşun ve
bileşiklerinin kullanıldığı işlerde çalışıyorsanız
KURŞUN ZEHİRLENMESİNE DİKKAT EDİN !!!



İŞYERİ HEKİMİNE BAŞVUR
GEREKLİ SAĞLIK KONTROLLERİNİ YAPTIR!!!
KURŞUNLA ÇALIŞILAN YERLERDE YİYİP-İÇME
YEMEKLERDEN ÖNCE ALLERİNİ YIKA

TOZLU İŞLERDE ÇALIŞANLAR

MADEN OCAĞI, TAŞ OCAĞI, TÜNEL YAPIMI,
KUVARS OCAĞI VEYA DEĞİRMENİ,
RASPA VE KUMLAMA,
SERAMİK VE ÇANAK-ÇÖMLEK İŞLERİ,
CAM SANAYİ, DÖKÜMHANE, ÇİMENTO SANAYİ,
İNŞAAT SEKTÖRÜ gibi ... İŞLERDE ÇALIŞANLAR.

MESLEKTEN KAYNAKLANAN
AKCİĞER HASTALIĞI

SİLİKOZ !!!



AKCİĞERLERİNİ KORU!

İŞYERİ HEKİMİNE BAŞVUR!

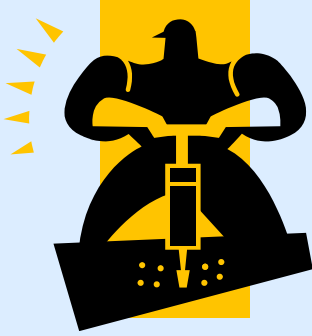
SAĞLIK MUAYENENİ YAPTIR!

MESLEK HASTALIĞI ÖNLENEBİLİR HASTALIKTIR



Bağırsam neye yarar,
nasılsa duymazlar
Ben bir kömür ocağının
onulmaz göçüğüüm;
İçimde cesetler
ve daha ölmemişler var..

YAPTIĞIN İŞİ SÖYLE



HASTALIĞINI SÖYLEYİYİM

PAMUK TOZU HASTALIĞI (BİSSİNOZİS)



(PAZARTESİ ATEŞİ HUMMASI)

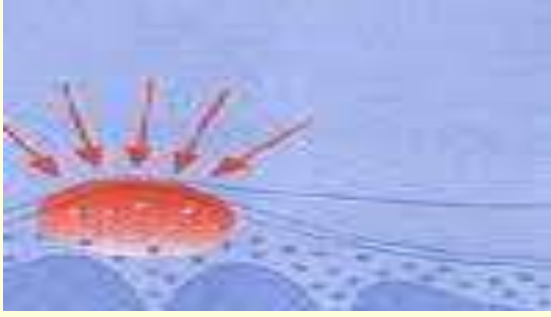
Pamuk Çırçır işinde veya Tekstil fabrikasında
YA DA keten, jüt ve kenevir ipliği ve halat işinde
ÇALIŞIYORSAN; hafta tatili dönüşü ilk iş günü öğleden sonra;
Göğsünde sıkışma, Nefes daralması,
Şiddetli öksürük varsa, dinlenme gereği duyuyorsan..

MESLEK HASTALIĞI OLABİLİR



İŞYERİ HEKİMİNE BAŞVUR.

KROM VE NİKEL



**Nezle olmadığın halde burun akıyorsa,
Burun içinde iyileşmeyen yara varsa,
Burun kanaması oluyorsa,**

**-KROM VE NİKEL KAPLAMA İŞİ YAPIYORSAN
-KROM VE NİKEL ALAŞIMLI METALLERLE**

**KAYNAK İŞİ YAPIYOR VE KAYNAK DUMANINI SOLUYORSAN,
-KROM VE NİKEL TUZLARI İLE ÇÖZELTİ HAZIRLAMA İŞİ YAPIYORSAN
MESLEK HASTALIĞI OLABİLİR; İŞYERİ HEKİMİNE BAŞVUR.**



**MESLEK HASTALIĞI OLABİLİR
İŞYERİ HEKİMİNE BAŞVUR.**

KONTAK DERMATİT



Kızarıklık VARSA,

Kabarma ve su toplama VARSA, Deride dökülme VARSA

- 1- Cildinizin, kimyasal maddelere temas edip etmediğini düşünün,**
- 2- İçleri astarsız lastik veya kauçuktan yapılmış eldiven, ayakkabı giyip giymediğinizi düşünün,**
- 3- Eliniz veya üzerinizdeki yağ, boya ve benzeri kirleri temizlemede benzin yada başka kimyasal madde kullanıp kullanmadığınızı düşün,**

EĞER DOĞRUYSA

İŞYERİ HEKİMİNE BAŞVUR.

MESLEK HASTALIĞI OLABİLİR

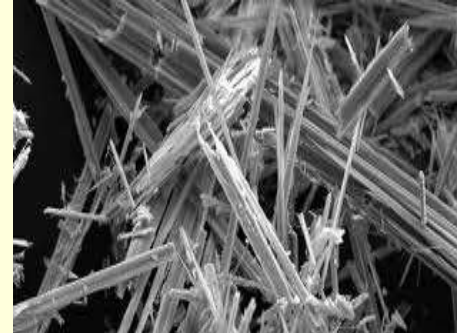


ASBEST

**ASBESTİN ÜRETİMİ KIRMA ÖĞÜTME PAKETLEME
TEKSTİL VE BALATA FABRİKALARI, İNŞAAT VE
ÇATI DÖŞEMELERDE ASBEST İÇEREN YAPILARIN YIKILMASI,
FREN BALATA DEĞİŞİMİ İŞLERİ..
NEFES ALIRKEN ZORLANIYORSANIZ,
ÖKSÜRÜK ŞİKAYETİNİZ ARTMIŞ İSE, KİLO YİTİĞİNİZ VARSA?**

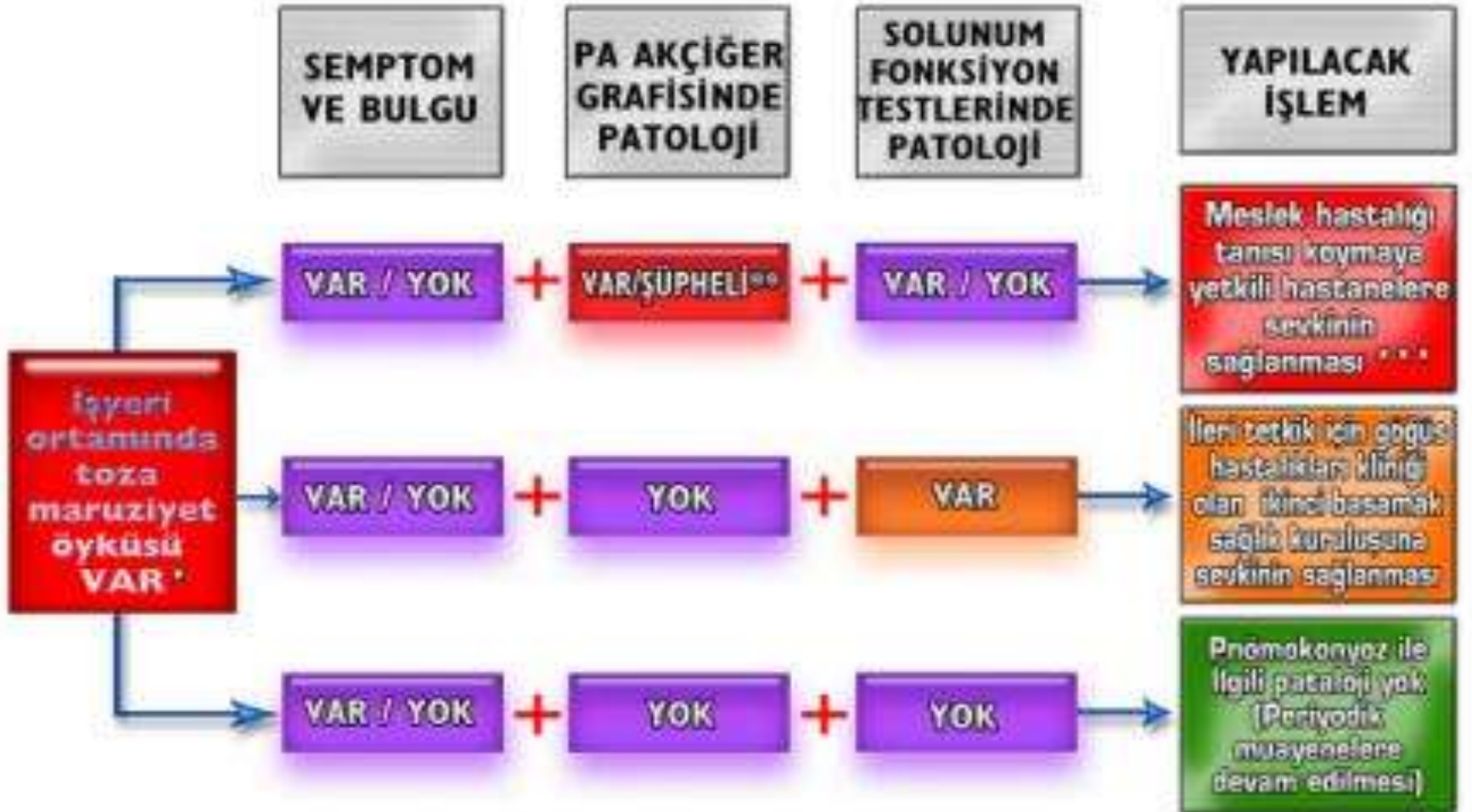
GEÇ KALMA!

**İŞYERİ HEKİMİNE
BAŞVUR!**





ÇALIŞMA VE SOSYAL GÜVENLİK BAKANLIĞI İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ GENEL MÜDÜRLÜĞÜ PNÖMOKONYOZ TANI ŞEMASI



PNÖMOKONYOZ TANI AKIŐI (ALGORİTMASI)

- İşyeri ortamında tozla karőılaőma öyküsü incelenirken çalışanın; ayrıntılı meslek öyküsü alınmalıdır
(En son yaptığı ve daha önce çalıştığı işler, çalıştığı bölümler, kullandığı ve çalıştığı ortamdaki maddeler, iş dışı uğraşları, alışkanlıkları sorgulanmalı).
- ** **PA Akciğer grafisinin (35 x 35cm) değerlendirilmesi,**
İşçi Sağlığı ve İş Güvenliği Tüzüğü ile
Maden ve Taőocakları İşletmelerinde ve
Tünel Yapımında Tozla Mücadeleyle İlgili
Yönetmelik'e göre yapılır.

PNÖMOKONYOZ TANI AKIŐI (ALGORİTMASI)

•PA akciğer grafileri, A ve B okuyucu tarafından değerlendirilir. İlgili Tüzük ve Yönetmelik ile A ve B okuyucu listelerine www.isggm.gov.tr adresinden ulaşılabilir.

*** A ve B okuyucuları tarafından Pnömoz olgusu ya da kuőkulu kabul edilen ve işverene bildirilen işçiler, **Meslek Hastalığı tıbbi kanaat raporu düzenlemeye** yetkili en yakın hastanelere (İstanbul, Ankara ve Zonguldak'taki **3 Mes. Hst. Hastanesi, Kamu Üniv. Hst. ve Sağlık Bak. Eğitim-Arşt. Hast.**) sevk edilir. Hastane raporlarının bir örneği ilgili işyerine ve İSGÜM'e de gönderilebilir.

İşçiler Ankara'ya yürüyor..

DİSK'e bağlı **Dev Sağlık-İş** Asgari Ücret Tespit Komisyonu'nun asgari ücretin belirlenmesi için 3. görüşmesinin başladığı saatte, dün İstanbul ve Diyarbakır'dan Ankara'ya yola çıktı. Sendika üyeleri, asgari ücretin insanca yaşayacak bir düzeye getirilmesi istemiyle topladıkları imzaları yarın TBMM'ne sunacak. Kadıköy'de toplanan sendika üyeleri basın açıklaması yaptı. Açıklamada asgari ücretli çalışanların 599 TL'ye ailesini geçindirmeye çalıştığı anımsatılarak;



Cumhuriyet, 22.12.10

“Eğitim, sağlık hizmetleri ve işe gidiş-geliş saatlerinde ulaşım parasız olmalı.” dendi.

Sendika Başkanı **Arzu Çerkezoğlu** ise İstanbul'dan yola çıkan grubun Kocaeli, Bursa ve Eskişehir üzerinden Ankara'ya varacağını, Diyarbakır'dan yola çıkan kolun da Adana-Mersin'den Ankara'ya gelece anlattı. Emekçiler otobüslerin kalkacağı noktaya **“Tayyip sen yaşa 590 liraya”** sloganıyla yürüdü. Sendika imza kampanyası da başlattı. İmzalar TBMM'ye gönderilecek.

KARDEMİR'de zincirli eylem

Karabük Demir ve Çelik Fabrikaları (KARDEMİR) AŞ'de iş sözleşmeleri feshedilen bir bölüm işçi, fabrika girişindeki kavşakta zincirle birbirlerini bağlayarak eylem başlattı. Fabrika girişinde toplanan işçiler, boyunlarına bağladıkları zincirlerle işten atılmaları protesto etti. KARDEMİR'in işten çıkartmaları durdurduğu haberini alıncaya dek eylemlerini sürdüreceklerini bildiren işçileri uyaran polis, geniş güvenlik önlemi aldı. Türk Metal Sendikası, işten çıkartmalar durmazsa eylemlerinin süreceğini söyledi. (Fotoğraf: AA, Cumhuriyet, 30.11.10)



100 kişiden 27'sinin sosyal güvencesi yok !

- *Nisan 2013; resmi işsizlik oranı % 10+ !*
- *İstihdam edilen 24 445 000 kişiden 10 430 000'i kayıtdışı; % 42,7! Bunların Sosyal güvencesi yok!*
- *Kadın çalışan 6, 682; erkek çalışan 17,223 milyon.*
- ***Kayıtdışılık** kadınlarda %59,2; erkeklerde %35,7.*
- *Tarım 6,273 milyon; Tarım dışı 18,172 milyon kişi.*
- *Böylesi bir sosyo-demografik yapıda **GSS** (Genel Sağlık Sigortası) olabilir mi? Ayrıca, çalışanların ücretleri yeterli-düzenli GSS primi ödemeye elveriyor mu??*

Can Güvenliği İş Güvencesi İstiyoruz

Resmi istatistiklere bakılırsa çocuk işçiliği, tarım işçiliği, kadın işçiliği, angarya vb. alanlarda iyileşmeler var.

Oysa çok derin olmayan bir basın taraması bile resmi istatistiklerin ve resmi söylemin gerçeklerle uyuşmadığını ortaya koyuyor.

SGK düzelmeden söz etse de, çocuk işçi ölümleri kötüye gidiyor, tarım işçileri yollarda ölüyor, inşaat işçileri yüksekten düşüyor, Eti Gümüş işçileri ağır metal kirlenmesine sunuk (maruz) kalıyor...

İnternet sitemiz www.guvenlicalisma.org, e-bültenimiz “**Yangın Kulesi**” incelendiğinde bu gerçekler görülebilir.

(www.guvenlicalisma.org, 10.8.2011)

«Mesleksel sağlık, temel insan hakkıdır.»

- **Güvenli ve sağlıklı gelecek istediklerini**, bütün yer kürede somut önlem oluşturmaları gerektiğini kaydeden ISSA (**Uluslararası Sosyal Güvenlik Birliği**) Genel Direktörü Errol Frank Stoove :
- "Zorluklarımızdan biri, belli aşama kaydetmiş olmamıza, ölümcül kaza sayısında ilerleme olmasına karşın, işyerlerindeki kaza ve hastalıklardan dolayı **her yıl hala 2 milyondan çok insan ölüyor, 10 milyondan çok insan da yaralanıyor.** Bunlar kabul edilemeyen rakamlardır. **Mesleksel sağlık, temel insan hakkıdır.**
- O yüzden mesleksel risklerin önlenmesi son derece önemlidir. Ekonomik anlamda da önemlidir. **Yenilenmiş bir küresel sözleşmeye gereksinimimiz var.** Siyasal önderlerin buna öncülük etmesi gerekiyor." **19. Uluslararası İş Sağlığı ve Güvenliği Kongresi / 11-15 Eylül 2011, İstanbul**

14.9.2011'de İstanbul Haliç Kongre Merkezi, Uluslararası Kongrede
«**Temel İş Sağlığı Hizmetlerinin Birinci Basamak Sağlık Hizmetlerine Entegrasyonunda Karşılaşılan Güçlükler**» başlıklı sunumumuz..



19. Uluslararası İş Sağlığı ve İş Sağlığı ve Güvenliği Kongresi'nde ne söyledik ? (11-15 Eylül 2011, İstanbul) (1)

- **SONUÇ OLARAK** : Temel engel, giderek yabanılaştıran küreselleşmiş kapitalizm ve türevi dayatmalardır. Bu kabulden sonra, **yepyeni bir küresel ahlak kodu kümesi tanımlamak** ve yükümlenmek (taahhüt etmek) gerekecektir.
- Kuşkusuz bu süreç kendiliğinden olmayacaktır. Örn. BM Güvenlik Konseyi'nde **ILO**, **Dünya Ticaret Örgütü** vb. kurumların çabasıyla küresel bir ortak ilke kararı alınabilir mi? Hayalimizdir ve de önerimizdir, **denilebilir mi ki**;

19. Uluslararası İş Sağlığı ve İş Sağlığı ve Güvenliği Kongresi'nde ne söyledik ? (11-15 Eylül 2011, İstanbul) (2)

- *“ILO'nun enaz (asgari) sağlık-güvenlik koşullarında üretilmeyen mal ve hizmetlerin küresel dolanımı, pazarlanması... yasaklanmıştır. Tüm mal-hizmetlerin bu bağlamda örn. CE gibi etiketlenmesi zorunludur..”*
- Böylelikle, hastalıklı sistemin ölçüsüz ve kör kâr güdüsünün tetiklediği **“enaz maloluş”** (maliyet minimizasyonu) dayatması karşısında **TİSG** (Temel İş Sağlığı-Güvenliği) hizmetleri maliyeti işverene engel olarak görülmesin ve haksız rekabet bahanesi oluşturmasın. Bu ketleyici işveren önyargısı önce etik, sonra da normatif olarak mahkum ve de ıslah edilsin..

19. Uluslararası İş Sağlığı ve İş Sağlığı ve Güvenliği Kongresi'nde ne söyledik ? (11-15 Eylül 2011, İstanbul) (3)

- Emekçilerin örgütlenmesi, gerçek bilim insanlarının da süreci aydınlatması bağlamında ***DİRENİŞİN / SAVAŞIMIN KÜRESELLEŞTİRİLMESİ*** (Prof. Noam Chomsky) zorunludur.
- Liberalizmin babası **Adam Smith**'in çarpıcı değerlendirmesini, başta neo-liberaller olmak üzere tüm paydaşlara anımsatmak borcumuzdur :
- ***“Sağlık hizmetleri, piyasaya bırakılmayacak denli önemli, kritik işlerdir.”*** (*The Wealth of Nations, 1776*)

«İş kazaları, kabul edilemeyecek denli yüksek!»

- **ILO İcra Direktörü** Assane Diop, İSG konusunda geçmiş yıllarda pek çok adım atıldığını ve ciddi gelişmeler gördüklerini, ancak *işyerlerindeki risklerin sürdüğünü* belirtti.
- «İş kazaları, hâlâ kabul edilemeyecek kadar yüksek. 2008'de, 2 milyon+ işçi iş kazaları ve meslek hastalıklarından yaşamını yitirdi. Kadın, erkek ve hatta çocuklar için güvenli çalışma ortamına gerek var. Ortak bir yanıt ve harekete gerek var. *Yeni istihdam modellerine gerek var*. Güvenlik önlemlerinin her işyerinde alınması gerek. **Küresel İSG kültürüne gerek var**. Bütün paydaşlar, hükümetler çalışanlar, işverenler ve örgütler hepsi, planlamanın bir parçası olmak durumunda. *İSG önlemlerinin* alınmasında ve önlemeye yönelik çalışmalarda bir araya gelmeleri gerekiyor...» **19. Uluslararası İş Sağlığı ve İş Sağlığı ve Güvenliği Kongresi / 11-15 Eylül 2011, İstanbul**

«Risklerin düzgün yönetilmesi gerekir.»

- ILO İcra Direktörü Assane Diop, İSG konusunda geçmiş yıllarda pek çok adım atıldığını ve ciddi gelişmeler gördüklerini, ancak ***işyerlerindeki risklerin sürdüğünü*** belirtti.
- «***Risklerin düzgün yönetilmesi gerekir.*** Planlamada **risk yönetim sistemine gerek var.** Politika tasarımı, araştırmalara yer verilmeli, güvenlik ve sağlık hedeflerinin uygulandığından emin olunmalıdır. Bu tür uluslararası etkinliklerde ülkeler arasındaki deneyimlerin paylaşılması son derece önemli.
- Burada **ILO**'nun çok etkisi var. 18. Kongrede (2008) **Seul Bildirgesi** kabul edildi. İlk kez bu Bildirgede **güvenlik temel insan hakkı** olarak ortaya kondu. **İstanbul Bildirgesi** (28 Bakan imzaladı!) ortak hedef için son derece önemli.» **19. Uluslararası İş Sağlığı ve Güvenliği Kongresi / 11-15 Eylül 2011, İstanbul**

10 TL gündelik için kollarından oldular!

Günlüğü (8 değil 12 saat!) 10 TL'den fındık toplamak için yola çıktılar; olmadı.

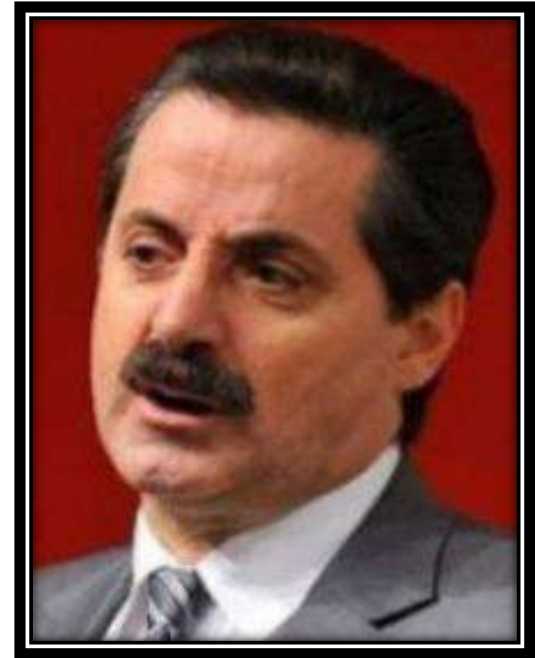
Yolda geçirdikleri kaza sonrası **iki kardeş de sol kolundan oldu.**

Tokat'ta, 3 Ağustos'ta meydana gelen kazada fındık işçilerini taşıyan minibüsün devrilmesi sonucu yaralanan Mehmet Karatepe (14) ve ablası Nurgül'ün (16) kazada aldıkları darbe nedeniyle

birer kolu kesildi!



CSGB Faruk Çelik : «800 lira da iyi paradır, geçinirsiniz yani....» (05 Mart 2013)



**MADEN OCAĞI
Emekçi**

**AYLIK GELİRİ
700 TL**

**T.B.M.M.
Milletvekili**

**AYLIK GELİRİ
17.000 TL**

"Asgari ücretle geçinilmez diye bir şey yok. Geçinirsiniz. Ona mahkumsanız 800 TL de büyük bir paradır."

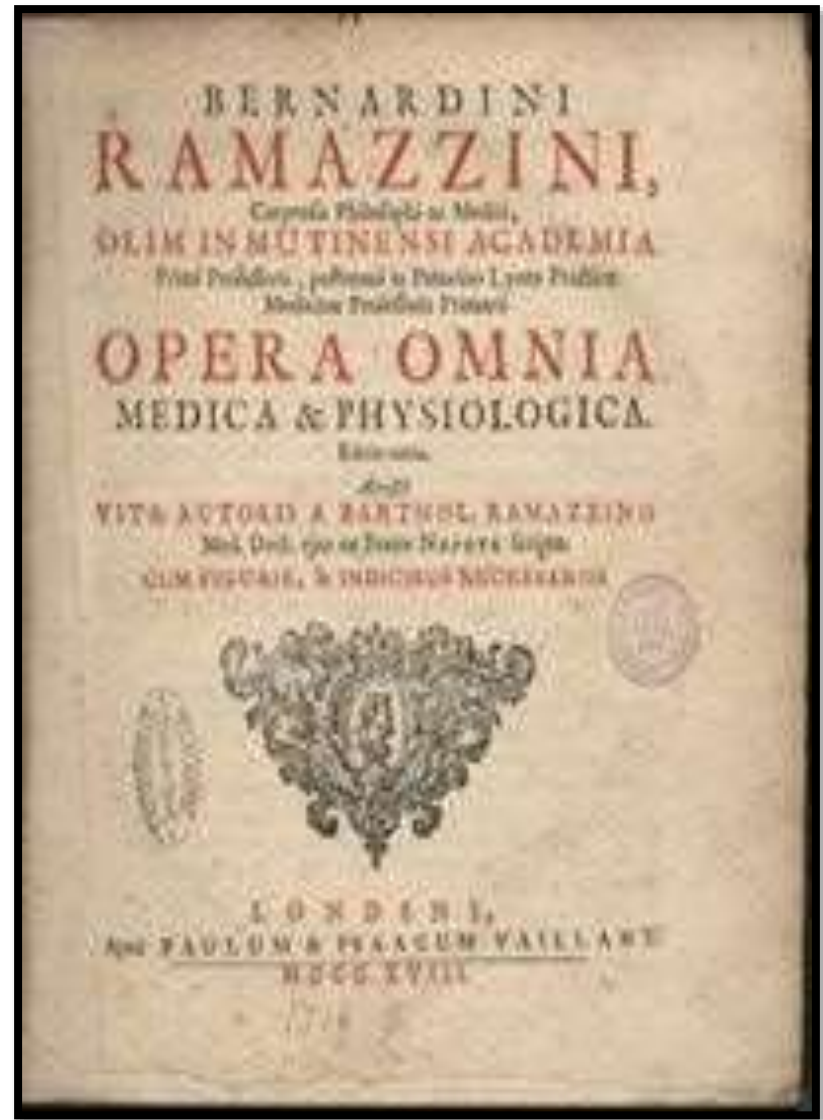
2012'de **MESS** işyerlerinde 6215 iş kazası yaşandı, 8 meslek hastalığı tanındı. Metal sektöründe, en çok iş kazası Pazartesi yaşanıyor. Kazalar, hafta sonuna doğru azalıyor. (**Cumhuriyet**, 9.9.1)



**“ Hekimlik,
tüm olanaklarıyla
çalışanların
yardımına
koşmalıdır.”**

**“İnsanlara
ne iş yaptığını
mutlaka sorunuz.”**

**Dr. Bernardino RAMAZZINI
İş Hekimliğinin Kurucusu**



*Ölümünün 301. yılında
Dr. B. Ramazzini'yi
saygı ile anıyoruz..*



Hangi yaşamsal önlem alınmamış??



Ama patronlar tüm önlemleri almış!



Fig. 1 Bernardino Ramazzini (1633–1714).

301 yıl sonra Dr. B. Ramazzini'ye saygı ile..



Bangladeş'te fabrika yangını: 120 ölü!

Başkent Dakka'da bir konfeksiyon fabrikasında çıkan yangında en az 120 kişinin öldüğü, 150'den çok kişinin yaralandığı açıklandı.

Fabrikada yangın merdiveni olmadığı öğrenildi!

Fabrikada çalışan görgü tanığı **Ahmed Riyad** yaptığı açıklamada, yangının sabah saatlerinde bodrum katından yayıldığını gördüğünü belirterek, alt katlarda çalışan işçilerin kaçabildiğini, üst katlardaki işçilerin ise yangının hızla yayılmasıyla binada tutsak kaldığını söyledi. Sabah işe birlikte geldiği çok sayıda arkadaşının yanarak öldüğünü aktaran Riyad, **2 Dolar gündelikle** çok zor koşullarda çalıştıklarını kaydetti.
([AA](#), 25.11.12)



05.05.2016

www.ahmetsaltik.net

"yanan bizdik, siz kömür sandınız"

340



Kaç kilo kömür 1 ömür eder??

28 April - World Day for Safety and Health at Work

- The theme for the *2014 World Day for Safety and Health at Work* is "***Safety and health in the use of chemicals at work***". Chemicals are key to modern life, and will continue to be produced and used in workplaces. With concerted efforts, governments, employers, and workers and their organizations can achieve the sound management of chemicals for an appropriate balance between the benefits of chemical use and the preventive and control measures of potential adverse impacts on workers, workplaces, communities and the environment.

Ermenek işçi cinayetinde oğullarını yitiren anababanın dramı..

Karaman'ın Ermenek ilçesindeki kömür ocağında mahsur kalan oğlu Tezcan Gökçe için kazadan günler sonra **«Oğlum yüzme de bilmezdi, suyun içinde ne yaptı?»** diyerek umutlu bekleyişinin sürdüğünü açıklayan ve Türkiye'yi ağlatan anne Ayşe Gökçe'ye kötü haber. Arama çalışmalarında dün cansız bedenlerine ulaşılan 8 işçinin kimlikleri belirlendi. Aralarından Tezcan Gökçe'de var...



Bir şiir : GÜLEMEM Kİ BEN

Mustafa AYDINLI, 4.11.14, Çorlu

*Çaldın, çırptın, aldın, bu ne rahatlık?
Haramına helal, diyemem ki ben
Halkımın yaptığı sana ırgatlık
Senin gibi haram yiyemem ki ben*

*Ekmedin biçmedin aldın götürdün
Asgari ücreti bize yetirdin
Dert üstüne dertlerimiz bitirdin
Çok mutluyuz diye gülemem ki ben*

*Dünya liderisin (!) anladık onu
Terör, yoksulluğun nerede sonu?
Din alıp satarsın, çok ayıp konu
Ne kötü huyun var, bilemem ki ben*



*Soma'da ölümler, işin fitratı?!
Fitrat değil, ağgözlünün fırsatı
Yoksullara zehir ettin hayatı
Öle – yite dersim alamam ki ben*

Ermenek, Soma'da bitmiyor ölüm
*Bir gün olsun açmaz, soldurdun gülüm
Sözde açılım var, halk bölüm bölüm
Yalana bereket, dilemem ki ben*

*Bu bir kaza değil, vahşi cinayet
Soma, Ermenek son olsa nihayet
Halka ölüm, zulüm, sana hidayet!?
Kara sicilini, silemem ki ben*

*Kalmadı değer, halkın gözünde
Ümit ver, ışık ver, varsa özünde
Aydınlı'nın bir gül açsın yüzünde
Yoksa bundan böyle, gülemem ki ben...*

İŞ CİNAYETLERİ ALMANAĞI 2012 ÇIKTI!

İş Cinayetleri Almancağı 2012, iş cinayetlerine dikkat çekmek, her gün 3 ila 5 işçinin hayatını kaybetmesinin olağanlaşmasına engel olmak, artarak devam eden ölümlerin "kader" ya da "kaza" olmadığını aksine ihmâl, denetimsizlik, taşeronlaşma ve daha fazla kâr elde etme hırsı nedeniyle, göz göre göre meydana gelen cinayetler olduğunu göstermek için hazırlandı. Yakınlarını kaybeden ailelerin çığlığı, adalet arayışı basında sadece duyurdu bazı kalemilerin köşelerinde yer bulabildi. Her ne kadar meslek odaları, sendikalar ve siyasi partilerin büyük bölümünün gündeminde yer almasa da her yıl hayatını kaybeden işçi sayısının, savaşlarda hayatını kaybeden insanların sayısından daha fazla olduğu bir gerçek. Almancağı, bu gerçeğin sadece ateşin düştüğü yeri yakmaması, yayılarak memleketin en önemli meselelerinden biri olması ve bir nebze de olsa iş cinayetlerinin azaltmasına katkı sunması temennisiyle hazırlandı.

İş Cinayetleri Almancağı 2012, sadece geçtiğimiz yıl basına yansıyan iş cinayetleri haberlerine yer vermiyor. Artık aramızda olmayan işçiler için sürdürülen adalet mücadelelerinin nasıl başladığı, süreç içerisinde nasıl yol alındığı ve gelinen noktada davalardaki son durumlar anlatılırken Adalet Arayan İşçi Aileleri'nin her ayın ilk pazarı düzenledikleri Vicdan ve Adalet Nöbeti'ne değiniliyor; ailelerin bir arada ve ısrarla tüm sorumluların yargılanmasını sağlamaya dönük çabalarına da yer veriliyor. İş Cinayetleri Almancağı 2012 iş cinayetlerinde yakınlarını kaybedenlerin ailelerine de seslenerek mücadeleye davet ediyor.

**Kitapçınızdan İstemeyi
UNUTMAYIN!**

Dağıtımçı: Alfa Basım Yayım Dağıtım



TUMUT
YAYINLARI

Bir madencinin Türkiye'de iş kazasından ölme riski ne kadardır??

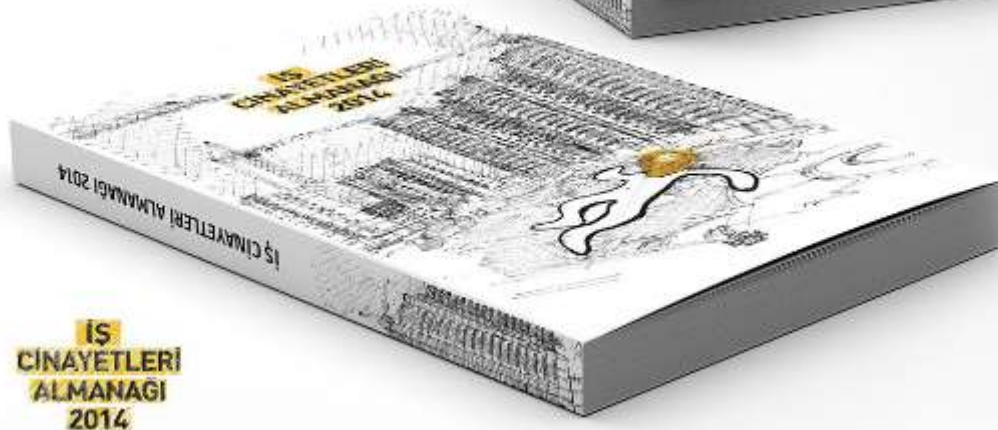


**İŞ
CİNAYETLERİ
ALMANAĞI
2014**

Türkiye'de 2014'te en az 1886 işçi çalışırken yaşamını yitirdi. Her gün 5-8 emekçi işbaşında yaşamını yitiriyor.

İŞ CİNAYETLERİ ALMANAĞI 2014 ÇIKTI!

15 MAYIS'TA
TÜM KİTAPÇILARDA!



"Anlatılan Senin Hikayendir"

"Bu almanak hepimiz masamızın üstünde bulundurmalıyız. Çünkü ülkemizde insana, emeğe, emekçiye verilen değeri her gün bize hatırlatacaktır. Unuttuğumuzda da utandıracaktır."
Doğan Hızlan, *Hürriyet*

"Soma'daki maden faciası nedeniyle işçi ölümleri gündemdir. Oysa Soma ne ilkti ne de son olacağı benziyor. Adalet Arayana Destek Grubu'nun çıkardığı İş Cinayetleri Almanakı bu acı gerçeği ortaya koyuyor."
Aydi Durgun, *Milliyet*

"Almanakta ve tüm raporlarda 'en az' ifadesi kullanılıyor; çünkü bu bilgiler basına yansıyan verilerden derleniyor. Ve biliyoruz ki gözümüzün önünde gerçekleşen cinayet olduğu en sabit iş cinayetleri bile basında haber olarak oldukça zor yer buluyor. Basına yansımayanları ise bilmemiz ve duyurmamız şu ortamda ve sistemde simdilik olası değil. Ancak zihniyetin ve işçilerin iş cinayetine mahkum eden sistemin değişmesi için bu tür yayınların ve raporların ve mücadelenin sürmesi ve vicdan sahibi herkesin destek vermesi kaçınılmaz."
Haluk Kalafat, *Radikal Kitap*

"İş Cinayetleri Almanakı geçen yıl ay ay ölen işçilerin haberlerine yer veriyor, zorlu hukuk mücadelelerini gözler önüne seriyor, toplumsal vicdana sesleniyor."
Melis Alphan, *Hürriyet*

"Almanak'ta çalışma sırasında hayatlarını kaybedenlerin şyküleri, aileler tarafından İstanbul Galatasaray Meydanı'nda tutulan vicdan nöbetlerinin de özelleri yer alıyor. Ayrıca çalışma sırasında ölüm ve yaralanma halinde yapılması gerekenleri içeren bir liste de sunuluyor."
Enis Tayman, *Radikal*

"İş cinayetleri karşısında sessiz kalanlara, öntem almayanlara, soruşturmaya gerek görmeyenlere almanak."
Niyazi Zorlu

www.iscinayetleriniunutma.org

"Aşağıda ölüm var yukarıda açlık"



**AKP'li 13+ yılda
en az 16 722 işçi,
Mart 2016'da ise
en az 157 işçi
yaşamını yitirdi...
*İSİG Meclisi***

<http://www.guvenlicalisma.org>



**İşçi Sağlığı ve İş Güvenliği Meclisi'nin raporuna göre,
Mart 2016'da en az 157 işçi, işçi cinayetlerinde
yaşamını yitirdi. 2016'nın ilk 3 ayında kurban sayısı 403!**

Reformcu (!) sermaye, bir reform da bu bağlamda yapsın ve üretim süreçlerinin çıktılarını emekçi ile paylaşımında vahşi ve ilkel **“maksimum kâr”** yerine **«optimum kâr»** ile emekçilere de insanca yaşayabilecekleri bir ücret ve ***iş sağlığı - güvenliği*** ortamı sağlasa??

Ne yapmalı ??

- İşçi sağlığı ve iş güvenliğinin sağlanması öncelikle devletin ve işverenin görevidir. İşyerlerinde işçi sağlığı ve iş güvenliği alanında görev verilen hekim, mühendis - mimarların işçi sağlığı ve iş güvenliğinin sağlanması konusundaki görevlerinin bir danışmanlık hizmeti olduğu kabullenilmelidir.
- İşyerlerine verilecek işçi sağlığı ve iş güvenliği hizmetleri bir kamu hizmeti olarak ele alınmalı, işçi sağlığı ve iş güvenliği ticari kuruluşların kâr alanı olmaktan çıkartılmalıdır.

(<http://ato.org.tr/#/haberler/detay/387i>, 3 Mart 2016)

Ne yapmalı ??

- İşçi sağlığı ve iş güvenliği alanına ilişkin düzenlemelerin ve denetimin yalnızca Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı tarafından yürütülmesi, doğru kararların alınmasının önünde bir engeldir. Bu nedenle düzenleme ve denetleme; Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı'nın yanında, Sağlık Bakanlığı, üniversiteler, sendikalar, TTB ve TMMOB'den oluşan, yönetsel ve akçal yönden **özerk bir Ulusal İş Sağlığı - Güvenliği Enstitüsü**nce yerine getirilmelidir. Çalışma yaşamına ilişkin tüm düzenlemeler bu Enstitüce yeniden ele alınmalı ve kararlaştırılmalıdır.

(<http://ato.org.tr/#/haberler/detay/387i>, 3 Mart 2016)

Ne yapmalı ??

- 4857 Sayılı İş Yasası ile çalışma yaşamında yer alan, esnek çalışma türleri, uzun çalışma süreleri, asıl işveren - alt işveren ilişkisi vb. hususlar ile 1983'ten bu yana sendikalaşma, toplu sözleşme ve grev hakkının kullanımını zorlaştıran düzenlemeler, çalışanların işçi sağlığı ve iş güvenliğine doğrudan karışmasını engelleyen düzenlemelerdir ve bu durum iş cinayetlerini ve işçi katliamlarını artıran etmenlerdir. Bu düzenlemeler ortadan kaldırılmalı, *“kiralık işçi yasa tasarısı”* geri çekilmeli, kazanılmış hak olan kıdem tazminatlarına dokunulmamalıdır.

(<http://ato.org.tr/#/haberler/detay/387i>, 3 Mart 2016)

Ne yapmalı ??

- İş cinayetleri ne yazgı (*kader*) ne de işin doğasındandır (*fitrattır*).. Yeter ki taşeron düzeni, güvencesiz çalıştırma son bulsun, sendikal haklar tanınsın!
- Yeter ki, her çalışmanın öznesi insan ve yaşam olsun.
- 3 Mart 1992'de **Zonguldak Kozlu'da yaşanan ve 263 madencinin yaşamını yitirdiği facianın** yıldönümü.
- 2013'ten bu yana her 3 Mart'ta **"İş Cinayetlerine Karşı Mücadele Günü"** etkinliğiyle ülkemizin kanayan yarası durumuna gelen iş cinayetlerine bir kez daha dikkat çekmeye çalışıyoruz...

(<http://ato.org.tr/#/haberler/detay/387i>, 3 Mart 2016)

Ne yapmalı ??

- 6331 sayılı **İş Sağlığı Güvenliği Kanunu**, iş cinayetleri sonucu oluşan tepkilere karşı çıkartılmış bir “göz boyama” yasasıdır. Bu Yasa ve yasa çerçevesinde yapılan düzenlemeler sorunludur. Bununla birlikte, 4857 sayılı İş Kanunu’nda yer alan “telafi çalışması”, “denkleştirme”, “çağrı üzerine çalışma”, “kısmi süreli çalışma”, “asıl işveren-alt işveren ilişkisi” başta olmak üzere **kuralsız çalıştırma** koşulları olduğu sürece işçi sağlığı ve iş güvenliği alanındaki düzenlemeler bir anlam taşımıyor. **Sendikal örgütlenmenin önündeki engeller** kaldırılmadıkça, örgütsüz çalışma arttıkça işçi sağlığı ve iş güvenliği konusunda yol almak olanaklı değildir.

(<http://ato.org.tr/#/haberler/detay/387i>, 3 Mart 2016)

Özetle..

İşçi (çalışan herkes!) sağlığı ve güvenliği ulusal, giderek küresel bir sorundur.

Yaşam için vazgeçilmez olan mal ve hizmet üretiminde, emekçilerin sağlık ve güvenlik koşullarının sağlanması zorunludur.

Sorun salt emekçilerin sorunu değildir ve işverenlerin insafına bırakılamaz!

Çalışanların engelli olmaları, erken ölmeleri dışında; küresel gelirin %4-6,5'i arasında *dev parasal yitik* nedenidir. Bu maddi-manevi yitiklerin %5'i gibi çok küçük bir bölümü ile yeterli sağlık-güvenlik önlemleri almak olanaklıdır..

Özetle..

Pek çok İSG (İşçi Sağlığı İş Güvenliği) sorunu, önemsenmeyecek harcamalarla çözülebilir.

Dolayısıyla tüm çalışanların sağlıklı ve güvenli iş ortamlarında üretim hakkı vardır

ve bu hak evrenseldir (İHEB vb. hukuksal belgeler).

Günümüzde KüreselleşTİRme (=yeni emperyalizm!)

tüm bu kazanımları yabancı (vahşi)

kapitalist dayatmalarla yok saymaktadır!.

Oysa İSG; kritik, stratejik bir Anayasal, kamusal ve insansal görevdir. Salt ekonomi bakımından da ertelenemez, deterministiktir (zorunludur)!

Pulsuz dilekçemizdir...

Soma'lar ve Gazze'ler olmasın..

Emekçiler genç yaşlarında ölmesin, öldürülmesin..

Çocuklarını büyütebilsin, torunlarını görebilsinler..

Sendikaları da olsun..

Sağlıklı - güvenli ortamlarda üretsinler bizler için..

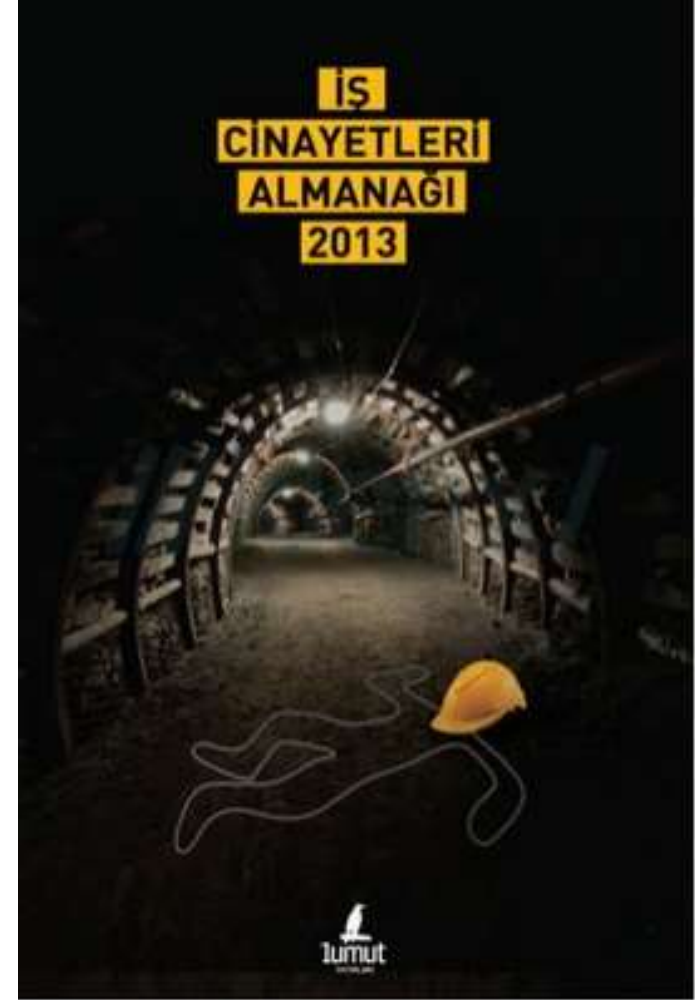
EMEK EN YÜCE DEĞER ve

EMEĞE SAYGI İNSAN OLMANIN BAŞ KOŞULU olsun..

Bu gerçek hiç akıldan çıkarılmasın..

ÖZET OLARAK

- ❖ Sağlığı ve yaşamı yitirmenin ödülü ve bedeli olamaz !
- ❖ *Hiçbir ekonomik zorunluluk insan sağlığına zarar verecek bir işlemin nedeni olamaz. (İHEB -1948)*
- ❖ İşyerinde hiç kimse, -işverenler başta- kendisini ve bir başkasını riske atma hakkına sahip değildir.
- ❖ *Risk ve tehlikelerin önlenmesi, doğuracağı sonuçlardan çok daha ucuzdur. İSG önlemleri toplam üretim maliyetinin %5'ini geçmez ve işveren harcamalarını vergiden düşebilir.*
- ❖ Türkiye yeterli İSG önlemleri almazsa Ulusal Gelirin %4-6,5'i boşa harcanır!





«Bütün çalışanların sağlıklı ve güvenli çalışma ortamı hakkı vardır.»

Avrupa Sosyal Şartı md. 3, 1961 (AY md. 90/son uyarınca bağlayıcı!)

Avrupa Sosyal Şartı (değiştirilmiş şekli) Strasbourg, 3.V.1996

<https://www.tbmm.gov.tr/komisyon/kefe/docs/sosyalsart.pdf>

Avrupa Sosyal Şartı

(değiştirilmiş şekli) Strasbourg, 3.V.1996

- 1. Herkes, özgürce edinebildiği bir işle yaşamını sağlama fırsatına sahiptir.**
- 2. Tüm çalışanların âdil çalışma koşullarına sahip olma hakkı vardır.**
- 3. Tüm çalışanların güvenli ve sağlıklı çalışma koşullarına sahip olma hakkı vardır.**
- 4. Tüm çalışanların, kendileri ve ailelerine iyi bir yaşam düzeyi sağlamak için yeterli âdil bir ücret alma hakkı vardır.**
- 5. Tüm çalışanlar ve işverenler ekonomik ve sosyal çıkarlarını korumak amacıyla ulusal ve uluslararası kuruluşlar düzeyinde örgütlenme özgürlüğüne sahiptir.**
- 6. Tüm çalışanlar ve işverenler toplu pazarlık hakkına sahiptir.**

Avrupa Konseyince 1996'da güncellenerek kabul edilen, Türkiye'nin 6.10.2004'te imzaladığı ve 3.10.2006 günlü, 26308 sayılı Resmi Gazetede yayımlanan 5547 sayılı yasa ile onaylanarak, Anayasa m. 90 / son fıkra uyarınca iç hukukta yasa gücünde olan **Avrupa Sosyal Şartı...**

Avrupa Sosyal Şartı

(değiştirilmiş şekli) Strasbourg, 3.V.1996

7. Çocuklar ve gençler, uğrayacakları bedensel ve manevi tehlikelere karşı özel korunma hakkına sahiptir.
8. Çalışan kadınlar, anne olmaları durumunda, özel korunma hakkına sahiptir.
9. Herkesin, kişisel ilgi ve yeteneklerine göre bir mesleği seçmesine yardımcı olacak uygun mesleksel yönlendirme olanağına sahip olma hakkı vardır.
10. Herkesin, mesleksel eğitim için uygun olanaklara sahip olma hakkı vardır.
11. **Herkes, ulaşılabilir en yüksek sağlık düzeyinden yararlanmasını olanaklı kılacak her türlü önlemden yararlanma hakkına sahiptir.**



Avrupa Sosyal Şartı

(değiştirilmiş şekli) Strasbourg, 3.V.1996

12. Tüm çalışanlar ve bakmakla yükümlü oldukları kişiler **sosyal güvenlik** hakkına sahiptir.
13. Yeterli kaynaklardan yoksun olan herkes, sosyal ve **tıbbi yardım** alma hakkına sahiptir.
14. Herkes sosyal refah hizmetlerinden yararlanma hakkına sahiptir.
15. Özürlüler toplumsal yaşamda bağımsız olma, sosyal bütünleşme ve toplumsal yaşama katılma hakkına sahiptir.
16. Toplumun temel birimi aile, tam gelişmesini sağlamaya yönelik uygun sosyal, hukuksal ve ekonomik korunma hakkına sahiptir.
17. Çocuklar ve gençler uygun sosyal, hukuksal ve ekonomik korunma hakkına sahiptir.



Avrupa Sosyal Şartı

(değiştirilmiş şekli) Strasbourg, 3.V.1996

18. Herhangi bir Akit Tarafın vatandaşları, inandırıcı sosyal ve ekonomik nedenlere dayanan kısıtlamalar saklı kalmak kaydıyla, öbür Akit Taraf ülkesinde, o ülke vatandaşlarıyla eşit koşullar altında kazanç getirici herhangi bir işte çalışma hakkına sahiptir.
19. Bir Akit Taraf vatandaşı olan göçmen işçiler ve bunların aileleri herhangi bir başka Akit Taraf ülkesinde korunma ve yardım alma hakkına sahiptir.
20. Tüm çalışanlar, istihdam ve meslek konularında cinsiyete dayalı ayırım yapılmaksızın fırsat eşitliği ve eşit muamele görme hakkına sahiptir.
21. **Çalışanlar**, işletmede bilgilendirilme ve danışılma hakkına sahiptir.



Avrupa Sosyal Şartı

(değiştirilmiş şekli) Strasbourg, 3.V.1996

22. Çalışanlar işletmedeki çalışma koşullarının ve çalışma ortamının düzenlenmesine ve iyileştirilmesine katılma hakkına sahiptir.
23. Her yaşlı insan sosyal korunma hakkına sahiptir.
24. Tüm çalışanlar, iş akdinin sona erdiği durumlarda korunma hakkına sahiptir.
25. Tüm çalışanlar, işverenlerinin acze düşmesi durumunda alacak istemlerinin korunması hakkına sahiptir.
26. Tüm çalışanlar, **onurlu çalışma** hakkına sahiptir.



Avrupa Sosyal Şartı

(değiştirilmiş şekli) Strasbourg, 3.V.1996

27. Ailesel sorumlulukları olan ve çalışan ya da çalışmak isteyen herkes, **herhangi bir ayrımcılığa maruz kalmadan** ve ailesel sorumluluklarıyla çalışması arasında, olabildiğince uyumsuzluk olmadan bunu gerçekleştirme hakkına sahiptir.
28. İşletmelerde çalışanların temsilcileri kendilerine zarar veren eylemlere karşı korunma hakkına sahiptir ve görevlerini yerine getirmek için uygun olanaklarla desteklenmelidirler.
29. Tüm çalışanlar toplu işten çıkarma sürecinde bilgilendirilme ve danışılma hakkına sahiptir.
30. Herkes, yoksulluğa ve toplumsal dışlanmaya karşı korunma hakkına sahiptir.
31. Herkes **konut** edinme hakkına sahiptir.



ULUSLARARASI AF ÖRGÜTÜ

Türkiye'de işçi hakları ve kamu emekçilerinin hakları tanınmıyor-1

Uluslararası işçi hakları standartlarını çiğneyen yasalar, Türkiye'de işçilerin temel haklarından olan **örgütlenme, toplu sözleşme ve grev haklarını** kısıtlıyor.

Çok sayıda kamu çalışanının sendika kurma, bir sendikaya üye olma, toplu sözleşme ve grev hakkı bulunmuyor. Özel sektörde örgütlenme ve sendika kurma hakkı uluslararası standartlara uymuyor, greve katılmak **hapis cezası** dahil olmak üzere ağır cezalarla sonuçlanabiliyor.

Uluslararası Çalışma Örgütü (ILO), Türkiye'nin varolan yasalarını, kamu sektörü ve özel sektör çalışanlarının **örgütlenme, grev ve toplu sözleşme hakları** konusunda **ILO Temel Sözleşmeleri**'ne (ILO-C 87 ve 98) nasıl uyumlu kılacağı konusunda ayrıntılı bir kılavuz yayınladı. Ancak bu konuda henüz herhangi bir reform yapılmadı. Tersine, 7 Kasım 2012'de yürürlüğe giren **Sendikalar ve Toplu İş Sözleşmesi Kanunu**, uluslararası standartlarla uyumlu yasaları yaşama geçirme konusunda düş kırıklığı yaşattı. Yeni yasa, özellikle **grev hakkı ve toplu sözleşme hakkına** ciddi sınırlamalar getiriyor.

<https://www.amnesty.org.tr/nav/61/arka-plan>, 29.10.2015

ULUSLARARASI AF ÖRGÜTÜ

Türkiye'de işçi hakları ve kamu emekçilerinin hakları tanınmıyor-2

Uluslararası Af Örgütü, yetkililerden;

Sendika üyeleri, işçiler ve kamu emekçilerinin, Türkiye'nin de onaylamış olduğu **ILO Sözleşmeleri**'nde belirtildiği gibi uluslararası alanda tanınan haklarını kullanabilmesini;

Türkiye'deki varolan yasaların, hem kamu hem de özel sektör çalışanları için **örgütlenme, grev ve toplu sözleşme haklarını** belirleyen **ILO standartları** ile uyumlu duruma getirilmesini; (ILO-C 87 ve 98)

Anayasanın ve iç hukukun, kamu sektörü çalışanlarının grev ve toplu sözleşme haklarını kullanabilmelerini sağlayacak biçimde değiştirilmesini diler.

<https://www.amnesty.org.tr/nav/61/arka-plan>, 29.10.2015



ULUSLARARASI AF ÖRGÜTÜ

Kartpostal Eylemi, 29 Nisan 2014

Uluslararası Af Örgütü, 1 Mayıs'ın hemen öncesinde Türkiye'deki işçi hakları ile ilgili küresel bir kampanya başlattı ve [29 Nisan 2014'te konuyla ilgili yaptığı açıklamada](#) Türkiye hükümetinin işçilerin ve kamu emekçilerinin haklarını korumakta yetersiz kaldığını belirtti. Bu kampanya kapsamında küresel düzeyde on binlerce kartpostal dağıtıldı. Bütün dünyada İngiltere, İsviçre, Avusturya, Almanya, Belçika, Fransa ve ABD'den insan hakları aktivistleri ve sendikacılar bu kampanyaya katılacaklar. İmzalanan kartpostallar genel seçimlerden sonra Türkiye hükümetinin Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanı'na sunulacak.

Türkiye'deki sendikalar ve federasyonlar, Türkiye'de sendikalar yoluyla bu kartlardan 100.000 adet dağıtarak bu girişime destek veriyorlar.

Sen de bu kampanyaya bir kartpostal imzalayarak katıl ve Türkiye'de işçi ve emekçilerin hakları için bir adım at! Bu kartpostalın çıktısı alıp, imzaladıktan sonra lütfen Uluslararası Af Örgütü Türkiye Şubesi'ne gönderin. Kartpostallar toplu olarak Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanı'na iletilecektir.

<https://www.amnesty.org.tr/icerik/63/1193/isci-haklari-kartpostal-kampanyasi>

ULUSLARARASI AF ÖRGÜTÜ

Kartpostal Eylemi, 29 Nisan 2014



**TÜRKİYE'DE İŞÇİ VE
KAMU EMEKÇİLERİNİN
HAKLARI TANINMIYOR**



<https://www.amnesty.org.tr/icerik/63/1193/isci-haklari-kartpostal-kampanyasi>

'Least developed countries' pose the next big globalisation challenge



Konu ile ilgili kimi web siteleri ve dosyalar..

www.ahmetsaltik.net

www.osha.eu.int; www.iosh.co.uk

www.calisma.gov.tr, www.ilo.org

www.fisek.org.tr; www.ilo.org

www.who.int; www.niosh.org

www.isag.calisma.gov.tr/

www.isggm.calisma.gov.tr

www.sgk.gov.tr

www.isagem.com.tr/

www.ankisad.org

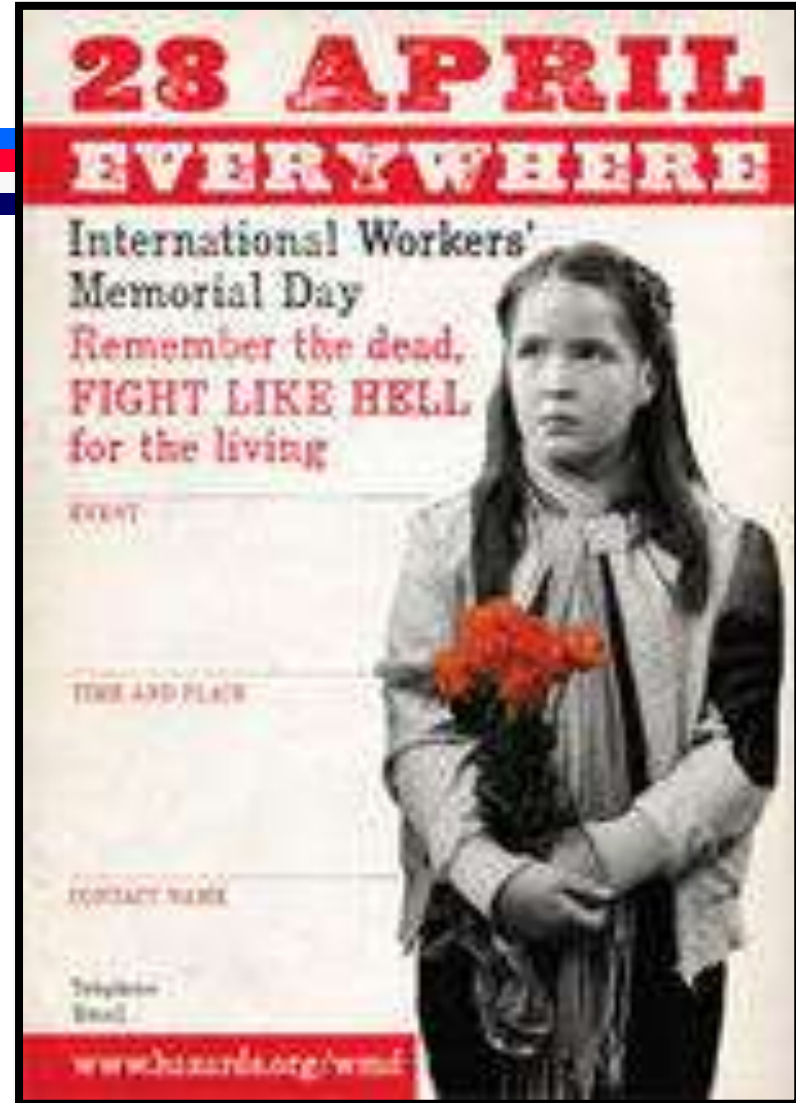
<http://ahmetsaltik.net/2015/05/27/tbb-turk-is-hak-is-ve-diskten-emegin-hukuku-kurultayi/>

[2015'in ilk 6 ayında is cinayetleri ISGM](#)

[Ahmet_SALTIK_Is_ve_Meslek_Hastaliklari_Bilimsel_Yayinlari](#)

05.05.2016

www.ahmetsaltik.net



370

Konu ile ilgili kimi web siteleri..

www.ahmetsaltik.net

www.internetdoktoru.com/pages

hastaliklar_isci.htm

www.hukuki.net/

www.calismamahayati.net

www.ttb.org.tr/kol/is/

www.isttabip.org.tr/

www.cdc.gov/niosh/

www.sendika.org

www.iff.org.tr, www.isgdosya.com/

www.maden.org.tr

http://www.tuik.gov.tr/jsp/duyuru/upload/yayinrapor/2013_ISKAZALARI_VE_SAGLIK_PROBLEMLERI_RAPORU.pdf

N. Bilir, N. Yıldız. İş Sağlığı Güvenliği Meslek Hastalıkları. HÜTF yay. 2014

<http://isgyasam.com/isg-sozluk/>

Safety-Health and Working Conditions. Training manual, ILO-2011. ISBN 91-7522-115-2

http://www.ilo.org/wcmsp5/groups/public/---europe/---ro-geneva/---sro-moscow/documents/publication/wcms_312169.pdf





Dr. Ahmet SALTİK

www.ahmetsaltik.net

**PAYLAŞIMINIZ
İÇİN TEŞEKKÜR
EDERİZ...**



Emek en yüce değerdir..

Emeğe saygı, insan olmanın baş koşuludur..