

AÜTF Halk Sağlığı Anabilim Dalı

Dönem 5 Stajı

“Sağlık Mevzuatı” Dersi Sorun Çözme Olgu Örnekleri..

Dr. Ahmet SALTİK, Mayıs 2015

Olgu 1 :

Dr. Ali(ye) Yurtsever, uzmanlık eğitiminin -ve devlet memurluğunun- 7. ayında Japonya’ya 5 aylık bir kursa gönderilir. Bu sırada o ülkede evlenme kararı alır, evlenme izin kullanır.

Dr. Yurtsever hangi makamdan ne denli süre “izin” alabilir?

Ülkemize dönüşünde yıllık izninin tümünü kullanmak ister. Bu süre ne kadardır ?



Olgu 2 :

Dr. Cemil(e) Vatansever, meslek yaşamının 5. yılında, görev yaptığı kamu sağlık kurumu acil servisinde hasta yakınlarının fiziksel saldırısına uğrar ve sağ gözünde görme azalması yaşar, 3/10 uzak vizyon düzeyine düşer. Kısa bir süre sonra *sempatik oftalmi* gelişerek sağ gözünde de görmesi azalmaya başlar. Kurumu, Dr. Vatansever’in görevine sağaltımın 1. yılı bittiğinde, “iyileşmediği” gerekçesiyle son verir. Meslektaşımızın yasal hakları nelerdir ?



Olgu 3 :

Dr. Halim(e) Yurdakul, TSM’de (Toplum Sağlığı Merkezi) Halk Sağlığı Uzmanıdır. 1.1.2016’da memurluk kıdemi 10 yılı doldurmaktadır. İkiz gebeliği saptanır. Kendi isteği ve hekiminin de onayı ile doğumdan 3 hafta öncesine dek çalışır. 2014 ve 2015’ten 20’şer gün yıllık izni vardır. Doğum sonrası iznine ek olarak 6 ay da ücretsiz izin dilekçesi sunar. Örnek olayda mevzuata uysuz bir durum var mıdır ? Dr. Yurdakul, bebeği Ülkem’in 1. yaş gününü izni sürerken kutlayabilecek midir?



Olgu 4 :

Dr. Erdem Onur, Nükleer Tıp uzmanlık eğitimi almaktadır. Devlet memurluğunun 11. ayını tamamlamış iken, yaz geldiğinde 20 günlük yıllık izin ve radyasyon iznini ister. Yetkili amir istemi geri çevirir. Dr. Onur, üye olduğu Tabip Odası’na ve sendikasına başvurur. Kıdemli meslektaşları ve Oda - Sendika avukatı, bir itiraz dilekçesi yazmasına destek verirler. Dr. Onur’un itiraz dilekçesinde yasal dayanaklar var mıdır, nelerdir ?

